

**SECRETARIA DE ESTADO DO PLANEJAMENTO – SEPLAN
SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO – SUPOE
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO – DPLN
GERÊNCIA DE ELABORAÇÃO DO PPA – GEPL**



**RELATÓRIO DE GESTÃO
GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ
2023**

**TERESINA, PI
2024**

Ficha técnica

Governador

Rafael Tajra Fonteles

Secretário de Estado de Planejamento

Washington Luís de Sousa Bonfim

Superintendente de Planejamento e Orçamento Estadual

Adrienne Feitosa Arruda

Diretor de Planejamento

Kerle Pereira Dantas

Gerente de Planejamento

Caroline Rodrigues de Sousa

Equipe Técnica de Planejamento

Alice Amélia Araújo Teixeira e Silva

Carlos Roberto Góes Paz Sousa

David Veras Holanda

Tiago Ferreira de Sousa Neto

Zenon Soares de Araújo Júnior

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais.....	15
Figura 2 - Organograma da Superintendência de Transformação Digital.....	17
Figura 3 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira.....	19
Figura 4 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual.....	20
Figura 5 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico.....	22
Figura 6 - Organograma completo da Secretaria do Planejamento do estado do Piauí.....	23
Figura 7 - Campanha Agosto Lilás - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.....	26
Figura 8 - Palestra Setembro Amarelo - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.....	27
Figura 9 - Palestra Laço Branco - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.....	27
Figura 10 - Lançamento do Programa Retribuir.....	28
Figura 11 - Minuto Saúde - Programa Retribuir.....	28
Figura 12 - Ciclo de Governança.....	30
Figura 13 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí.....	31
Figura 14 - Cadeia de Valor da SEPLAN.....	36
Figura 15 - Matriz SWOT Seplan.....	38

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da Seplan.....	13
Quadro 2 - Programas em que a SEPLAN tem atuação.....	25
Quadro 3 - Objetivos Estratégicos Seplan.....	33
Quadro 4 - Levantamento dos aparelhos de comunicação, informática e escritório adquiridos..	42
Quadro 5- Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2023.....	44
Quadro 6 - Informações Contábeis Seplan.....	52

LISTA DE ABREVIATURAS

AER	Análise Executiva de Resultados
CEPRO Sociais	Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais
DCID	Diretoria de Ciências de Dados
DEEE	Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos
DESA	Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais
DEMPF	Diretoria de Projeções e Metas Fiscais
DGCR	Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses
DIMA	Diretoria de Monitoramento de Ações
DMGD	Diretoria de Modernização e Governo Digital
DMPP	Diretoria de Monitoramento de Políticas Públicas
DOPP	Diretoria de Orçamento Participativo
DORC	Diretoria de Orçamento
DOEX	Diretoria de Operações Externas
DOIN	Diretoria de Operações Internas
DPEP	Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo
DPLN	Diretoria de Planejamento
DPRR	Diretoria de Planejamento para Resultados
FAPEPI	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí
FPE	Fundo de Participação dos Estados
GpR	Metodologia de Gestão por Resultados
IDTRU-DL da União	Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Discricionárias e Legais da União

LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOA	Lei Orçamentária Anual
MGE	Modelo de Gestão Estadual Avançada
ODS	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
OPA	Orçamento Participativo
PNUD	Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento
PPA	Plano Plurianual
PSI	Projeto Piauí Sustentável e Exclusivo
SEAD	Secretaria de Administração e Previdência do Estado
SEMPI	Secretaria das Mulheres
SEPLAN - PI	Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí
SIMO	Sistema de Monitoramento de Obras
SIAFE	Sistema Integrado de Administração Financeira
SSP	Secretaria de Segurança Pública
STDG	Superintendência de Transformação Digital
SUME	Superintendência de Monitoramento Estratégico
SUPOE	Superintendência de Planejamento e Orçamento
SUTEF	Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira

SUMÁRIO

1 MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO.....	7
2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	11
2.1 Apresentação Institucional.....	11
2.2 Principais Normas Direcionadoras.....	12
2.3 Estrutura Organizacional.....	14
2.4 Políticas, planos, programas.....	24
3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS.....	29
3.1 Objetivos Estratégicos.....	32
3.2 Cadeia de Valor.....	35
3.3 Principais problemas/riscos identificados.....	37
3.4 Resultados.....	39
APÊNDICE.....	53

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Esse capítulo apresenta a forma como a secretaria está organizada e sua atuação no contexto dos órgãos do executivo estadual. Inicialmente será exposta a identificação da Secretaria de Planejamento, as principais normas direcionadoras que a regem e como a secretaria está organizada estruturalmente. Em seguida, apresenta-se a os pilares que balizam sua atuação (missão, visão e valores).

2.1 Apresentação Institucional

A Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN) foi instituída pela Lei Estadual nº 2.772, de 14 de dezembro de 1966, sofrendo alterações na sua estrutura pela Lei nº 69 de 26 de novembro de 1971 e pela Lei 7.884, de 8 de dezembro de 2022, da Reforma Administrativa do estado do Piauí. Esta Secretaria é o órgão da administração direta do Poder Executivo que tem por finalidade organizar, promover atividades institucionais e político-administrativas de planejamento governamental, e a programação estratégica do orçamento estadual, com vistas ao desenvolvimento econômico e social do estado do Piauí.

Entre suas principais competências estão:

1. coordenar o planejamento estratégico do Estado;
2. elaborar e acompanhar projetos de desenvolvimento socioeconômicos para o Estado;
3. levantar e divulgar dados e informações sobre o sistema produtivo e a realidade social do Estado;
4. promover a captação de recursos junto a programas federais e organismos internacionais de cooperação e financiamento;
5. coordenar o processo de monitoramento e avaliação de políticas públicas;
6. orientar a elaboração de propostas orçamentárias e de planos plurianuais pelas Secretarias de Estado e entidades descentralizadas e proceder a sua consolidação;
7. realizar estudos prospectivos de curto, médio e longo prazo;
8. subsidiar ações do governo no que concerne ao desenvolvimento econômico, social e ambiental, aglutinando competências técnicas especializadas voltadas para todos os

setores da economia piauiense, quanto à competitividade, melhoria da renda e capacidade arrecadadora;

9. planejar e executar políticas de transformação e inovação digital; e
10. realizar atividades de pesquisa, planejamento econômico e assessoria técnica ao governo estadual nas áreas de sua competência.

Tais competências estão alicerçadas em seus valores, na sua missão institucional, e na sua visão de futuro que está diretamente relacionada com os objetivos estratégicos do estado. Dos quais:

Missão

Contribuir para o desenvolvimento do Estado do Piauí, fomentando a integração, a coordenação e o apoio aos programas e às políticas para a melhoria da qualidade de entrega dos serviços públicos ao cidadão.

Visão

Ser reconhecida pela excelência no planejamento participativo, na gestão baseada em evidências e na produção de conhecimento socioeconômico em ações, programas e políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável e para a transformação digital do Estado do Piauí.

Valores

Integração, Modernização, Transformação e Compromisso.

2.2 Principais Normas Direcionadoras

A Seplan é regida por um conjunto de leis e decretos, que estão sintetizados no Quadro 1. Nele é possível verificar leis, portarias e decretos que orientam desde a organização estrutural da secretaria, passando pelos instrumentos de planejamento e orçamento, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), assim como outras legislações que organizam e guiam o planejamento financeiro do estado .

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da Seplan

Norma	Ementa
Lei Complementar nº 05, de 12 de julho de 1991	Dispõe sobre o exercício financeiro, a vigência, os prazos, a elaboração e a organização do PPA, LDO e LOA.
Lei Complementar nº 034, de 29 de outubro de 2003	Altera a Lei Complementar nº 05, de 12 de julho de 1991
Lei Complementar nº 042, de 02 de agosto de 2004	Altera a Lei Complementar nº 28, de 09 de junho de 2003 e dá outras providências.
Lei Complementar nº 87, de 22 de agosto de 2007	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Lei Complementar nº 241, de 22 de abril de 2019	Extingue a Fundação Centro de Pesquisas Econômicas e Sociais do Piauí-CEPRO e dá outras providências.
Lei nº 69 de 26 de novembro de 1971	Reorganiza o Sistema de Planejamento, reestrutura a Coordenação do Desenvolvimento do Estado-CODESE, denomina-se Secretaria do Planejamento e dá outras providências.
Lei nº 6967 de 03 de abril de 2017	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Lei nº 7211, de 22 de abril de 2019	Modifica a estrutura de cargos da SEPLAN.
Lei nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022	Lei de Organização Administrativa do Estado do Piauí.
Lei nº 8.202, de 01 de novembro de 2023	Dispõe sobre a criação da Carreira de Gestão Governamental e seus cargos.
Decreto nº 15.665 de 13 de junho de 2014	Dispõe sobre o Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento, Monitoramento e Avaliação- SIPMA
Decreto nº 16.199 de 28 de setembro de 2015	Estabelece procedimentos sobre a descentralização do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento de Ações Estratégicas-SIMO, a liberação de recursos mediante alimentação do Sistema e dá outras providências.
Decreto nº 19.961 de 26 de maio de 2021	Institui o processo de acompanhamento, monitoramento e de avaliação do Plano Plurianual 2020-2023.
Decreto nº 22.069, de 15 de maio de 2023	Dispõe sobre a criação do Programa de Orçamento Participativo do Estado do Piauí - OPA, com a realização de consulta direta e participação da população quanto à destinação de parcela do Orçamento do Estado do Piauí voltada a investimentos, nas zonas urbanas e rurais dos municípios de Teresina e Parnaíba.
Decreto nº 22.469, DE 11 de outubro de 2023	Estabelece o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Planejamento.

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2.3 Estrutura Organizacional

A representação da organização institucional, em relação aos seus cargos e departamentos da Secretaria do Planejamento (SEPLAN), está expressa no seu Regimento Interno (Decreto nº 22.469, de 11 de outubro de 2023). Compreendendo desde a organização do Gabinete, Superintendências, Assessorias Técnicas, às Diretorias, Gerências, Controle interno e ao administrativo.

A SEPLAN, possui cinco Superintendências, cada uma delas responsável por áreas específicas, que em conjunto fazem cumprir as suas competências e procuram atingir a missão institucional. Como segue:

1. Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais (CEPRO)

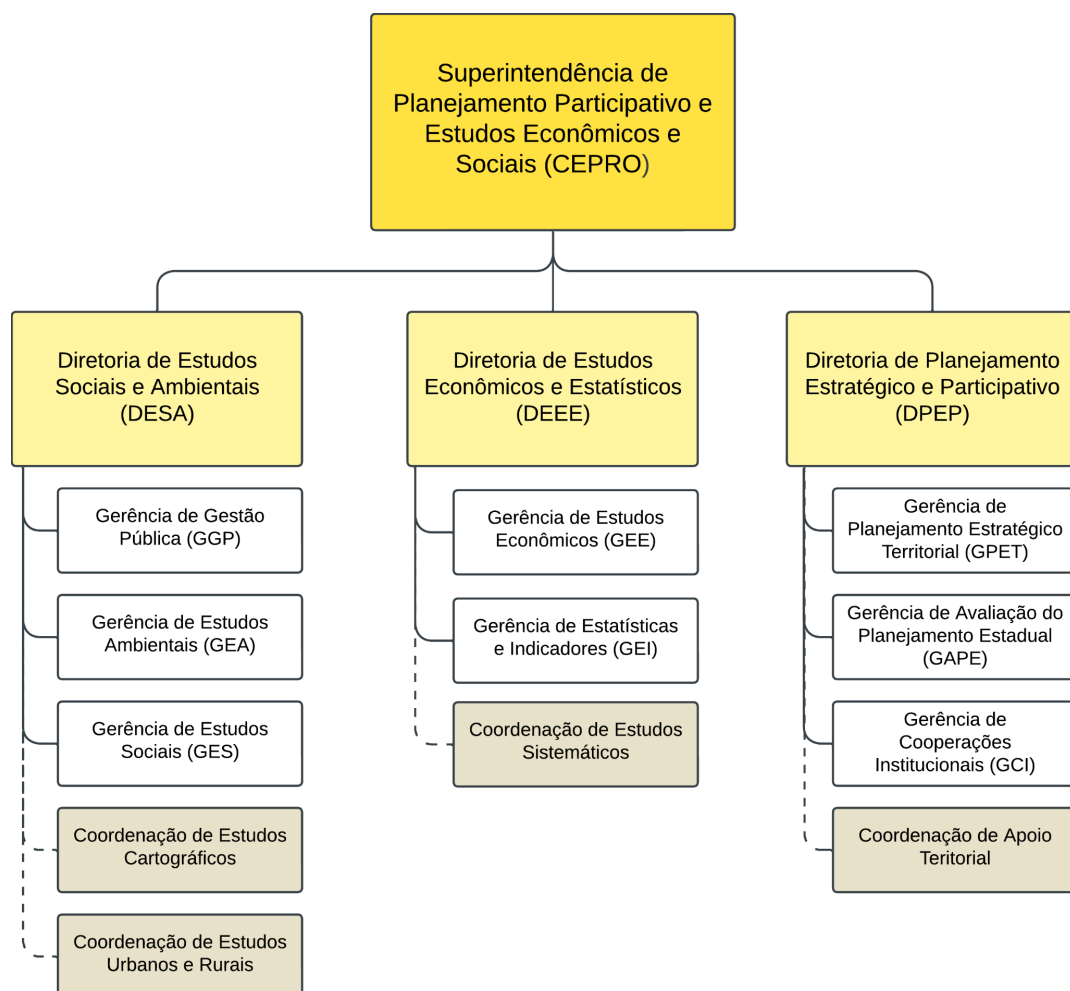
Tem como objetivo contribuir com o planejamento estratégico e o desenvolvimento econômico, social e ambiental do estado do Piauí, por meio da produção e disseminação de dados, estudos e pesquisas de interesse da Administração Pública e da Sociedade.

Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais (DESA), a Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos (DEEE) e a Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo (DPEP) (*vide* Figura 1). Tendo como funções:

- Apoiar o planejamento estratégico estadual de longo prazo no acompanhamento e avaliação de planos, programas e projetos;
- Formular diretrizes estratégicas destinadas a subsidiar as ações de governo no âmbito das políticas públicas para o desenvolvimento sustentável e resiliente;
- Realizar estudos e pesquisas econômicas, sociais e ambientais de interesse do planejamento e desenvolvimento das políticas públicas estaduais;
- Celebrar parcerias de interesse mútuo com órgãos federais, estaduais e fundações visando agregar esforços na elaboração de estudos e pesquisas, programas e projetos técnicos relevantes aos interesses do estado do Piauí;
- Promover o incentivo à pesquisa socioeconômica e ambiental aplicada ao estudo e gestão das políticas públicas e de organizações públicas, visando ao desenvolvimento sustentável do Piauí;

- Manter as publicações produzidas pela Superintendência CEPRO.

Figura 1 - Organograma da Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

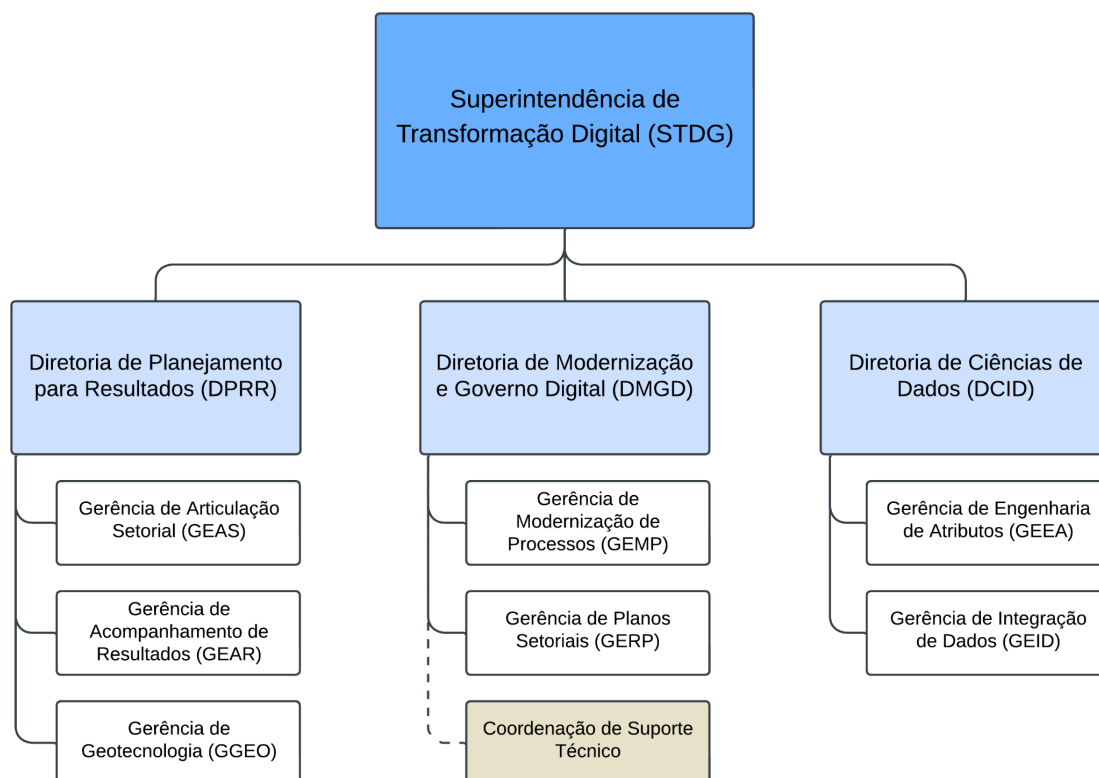
2. Superintendência de Transformação Digital (STDG)

Visa planejar e executar políticas de transformação e inovação digital no âmbito estadual. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Planejamento para Resultados (DPRR), a Diretoria de Modernização e Governo Digital (DMGD) e a Diretoria de Ciências de Dados (DCID). Competindo-se à elas:

- Supervisionar a consolidação de informações, inclusive geoespacialização, a partir de dados oriundos de pesquisas destinadas ao conhecimento dos processos econômicos, sociais e de gestão pública do estado do Piauí;

- Planejar, organizar e orientar as atividades desenvolvidas pela SEPLAN referentes às metas e ações estratégicas do governo;
- Apoiar a elaboração de diretrizes, normas e procedimentos voltadas à gestão pública eficiente, eficaz, efetiva e inovadora para geração de valor público no âmbito estadual, por meio da promoção do planejamento e a execução da transição e da transformação digital dos serviços públicos;
- Fomentar a cultura orientada a resultados, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados à sociedade;
- Acompanhar projetos de transformação digital, incluindo o planejamento, execução, monitoramento e controle, com o objetivo de atender às necessidades dos cidadãos e melhorar a eficiência da gestão pública;
- Apoiar a governança pública, por meio do compartilhamento de dados seguros e transparência das informações;
- Promover a cultura de inovação e transformação digital na organização, envolvendo e capacitando os servidores públicos em relação às novas tecnologias e soluções digitais;

Figura 2 - Organograma da Superintendência de Transformação Digital



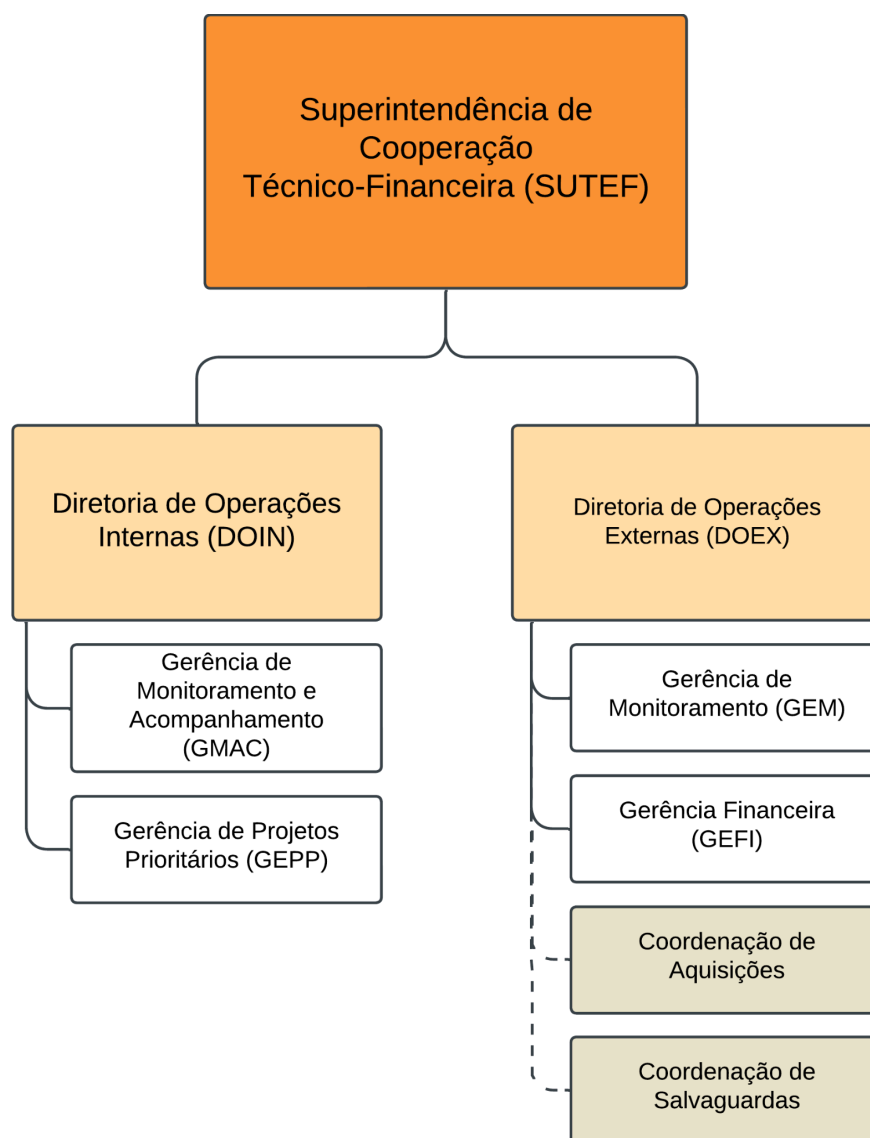
Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

3. Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira (SUTEF)

Tem como objetivo realizar os procedimentos de planejamento, de captação, de acompanhamento e de prestação de contas de recursos financeiros e de apoio técnico, por meio de operações de crédito junto a instituições financeiras e cooperação com organizações multilaterais, objetivando o desenvolvimento econômico e social do estado do Piauí. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Operações Internas (DOIN) e a Diretoria de Operações Externas (DOEX). Tem como competências:

- Identificar, analisar e avaliar oportunidades de captação de recursos mediante operação de crédito e cooperação técnica e/ou financeira;
- Coordenar e apoiar as atividades de desenvolvimento e execução dos projetos de cooperação técnico-financeira com organismos nacionais e internacionais, na área de sua competência;
- Captar e gerar informações para o gerenciamento, monitoramento e execução das operações de crédito junto aos agentes envolvidos, coordenando ações para atingir metas e resultados pactuados, subsidiando a prestação de contas e relatórios de acompanhamento;
- Prestar assessoria técnica às Secretarias setoriais na elaboração de consultas prévias, cartas-consulta e demais instrumentos de captação de recursos;
- Propor, viabilizar e acompanhar atividades e programas de cooperação e intercâmbio com governos nacionais e estrangeiros, organismos e entidades internacionais;
- Monitorar, com o apoio da Secretaria de Estado da Fazenda, o fluxo dos desembolsos e das prestações de contas de operações de crédito, cooperações técnicas e/ou financeiras;
- Exercer outras atividades correlatas que lhe forem conferidas ou delegadas.

Figura 3 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

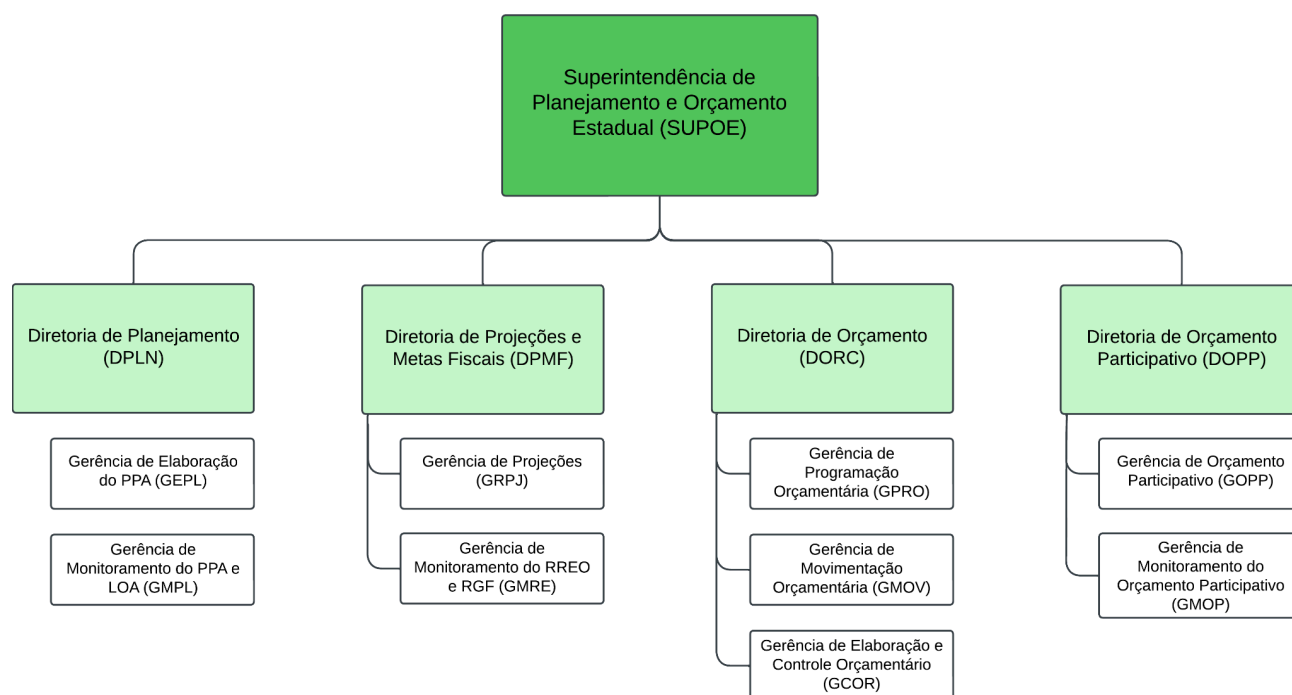
4. Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE)

Apresenta como objetivo orientar, coordenar a elaboração e consolidação das propostas orçamentárias e planos plurianuais das Secretarias de Estados e entidades descentralizadas, bem como controlar e monitorar o orçamento estadual. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Planejamento (DPLN), a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), a Diretoria de Orçamento (DORC) e a Diretoria de Orçamento Participativo (DOPP). Competindo à ela:

- Planejar, orientar, coordenar e controlar o Orçamento do estado, em todas as fontes de recursos.

- Elaborar as propostas orçamentárias e de planos plurianuais do Estado para posterior encaminhamento ao Legislativo;
- Realizar a análise e acompanhamento de receitas arrecadadas e despesas;
- Garantir que as peças orçamentárias do estado do Piauí estejam devidamente alinhadas com as metas estabelecidas no Plano de Governo;
- Revisar, anualmente, a metodologia e o valor para a consulta pública direta à população, que irá destinar parcela do Orçamento do Estado para a aplicação de recursos financeiros;
- Acompanhar as diretrizes na implantação e elaboração das Propostas de Lei de Instrumentos Orçamentários de forma digital;
- Definir a metodologia para implantação e execução do Marco Orçamentário de Médio Prazo (MOMP) no estado do Piauí;

Figura 4 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

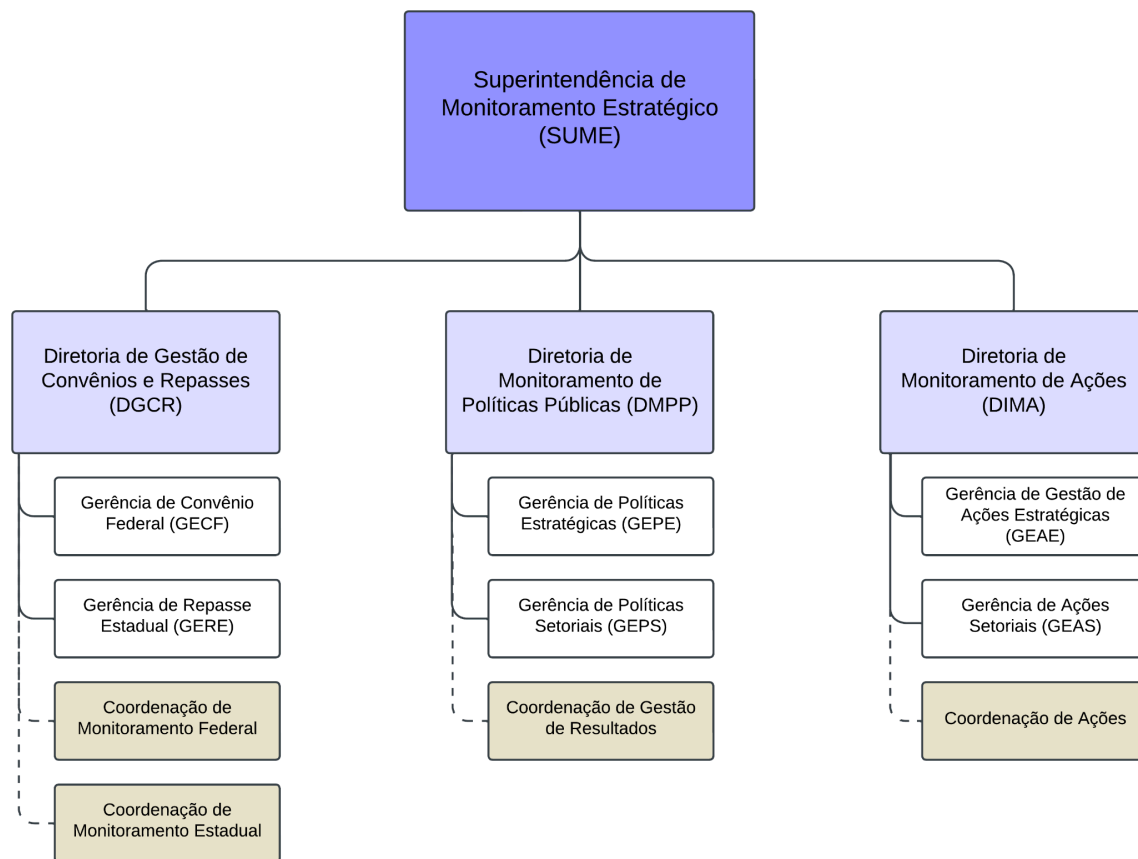
5. Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME)

Tem como objetivo gerenciar e supervisionar o processo de monitoramento, visando aprimorar a atuação governamental para o alcance de resultados. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses (DGCR), a Diretoria de

Monitoramento de Políticas Públicas (DMPP) e a Diretoria de Monitoramento de Ações (DIMA). Competindo à ela:

- Promover a captação de recursos junto a entes federais na promoção de programas e ações governamentais em nível estadual;
- Gerenciar o processo de monitoramento das obras, aquisições, serviços e políticas públicas;
- Apoiar a integração entre os processos de formulação, execução, monitoramento, avaliação e revisão do planejamento estadual;
- Supervisionar a elaboração de informações gerenciais para subsidiar a tomada de decisões referentes ao planejamento estadual, assim como, o processo de definição das metas e prioridades da Administração Pública estadual para cada exercício;
- Definir a metodologia e o cronograma de trabalho dos processos de monitoramento, de forma articulada com as demais Superintendências da SEPLAN;
- Requerer a atualização recorrente e tempestiva das informações vinculadas à execução das ações;
- Promover a cultura orientada a resultados, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados à sociedade.

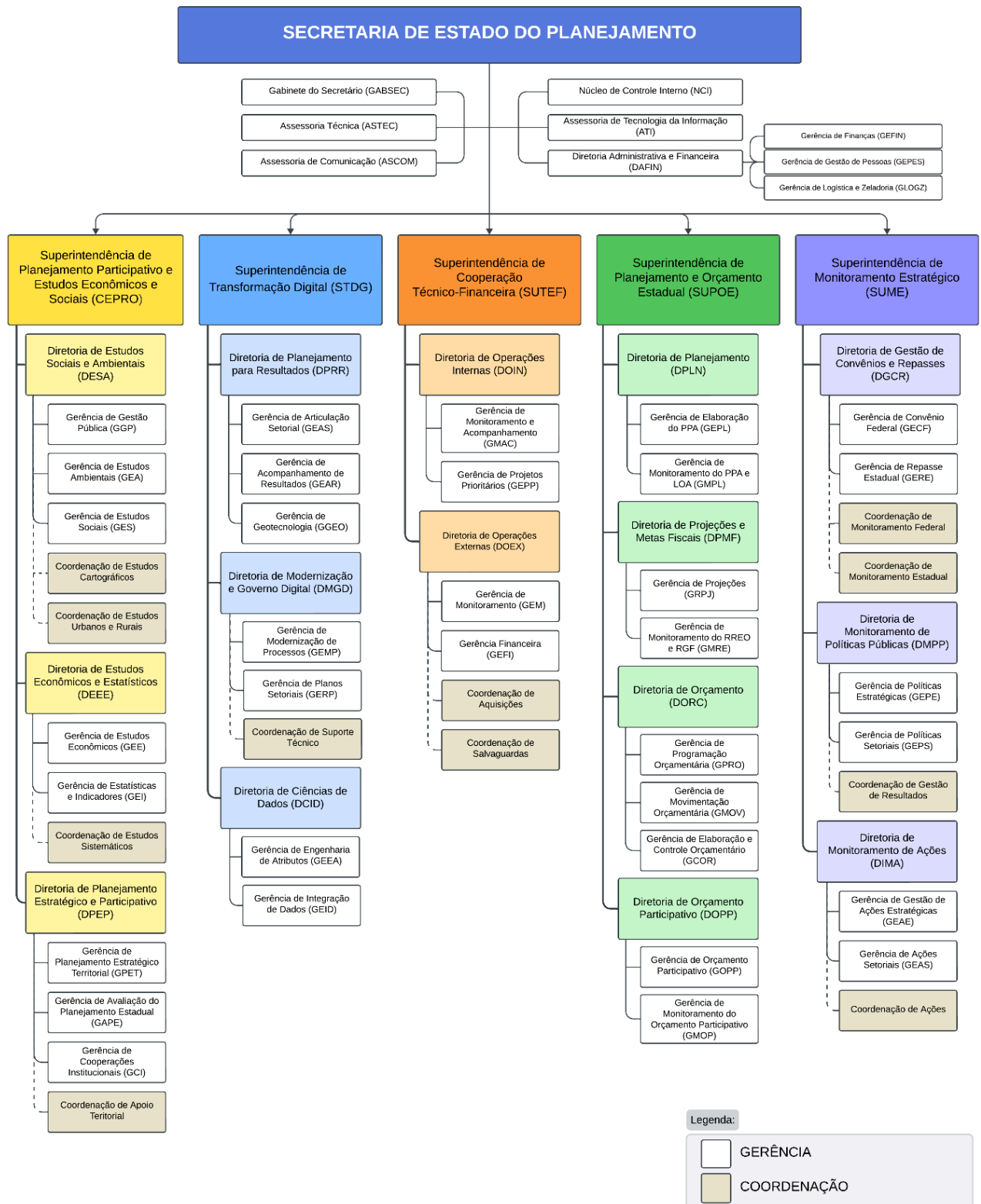
Figura 5 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

Pelo exposto, a Figura 6 apresenta estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento.

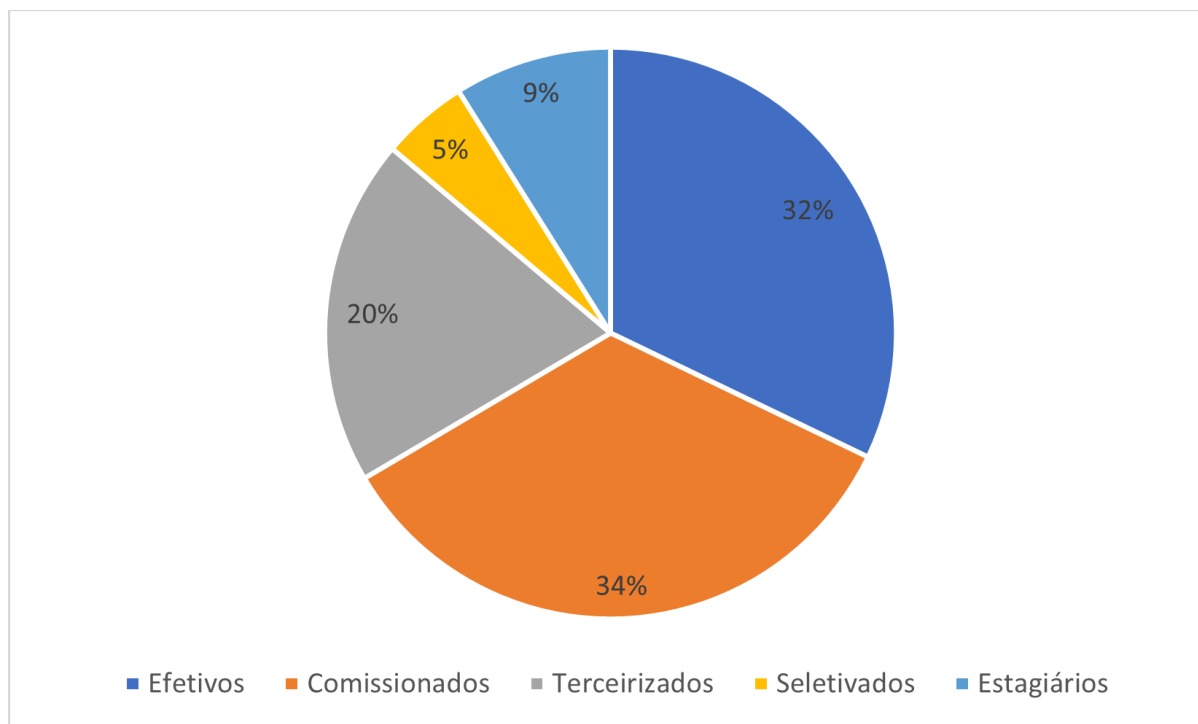
Figura 6 - Organograma completo da Secretaria do Planejamento do estado do Piauí



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

Compondo tal estrutura organizacional, esta Secretaria conta com 224 (duzentos e vinte e quatro), sendo 72 efetivos, 77 comissionados, 44 terceirizados, 11 seletivos e 20 estagiários.

Gráfico 1 - Percentual de servidores por categoria



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Cabe destacar ainda, que em 2023, houve a criação do cargo de Analista Governamental por meio da Lei nº 8.202/2023, com a oferta de 45 vagas para a Seplan. Isso representará um fortalecimento à equipe de gestão pública da secretaria, à medida que suprirá o quadro de funcionários efetivos, aprimorando a eficiência e a capacidade de resposta do órgão em face às suas competências e demandas.

2.4 Políticas, planos, programas

Em 2023, a SEPLAN aderiu ao Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidades, da Secretaria das Mulheres (SEMPI). No que tange ao Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade (Figura 7, 8 e 9), foram realizadas 5 palestras, abordando temas como pró-equidade no ambiente institucional, saúde mental, diversidade etária, cuidados contra o câncer, racismo institucional e violência contra a mulher. Também houve 4

capacitações, oficinas e/ou intervenções sociais com a entrega de materiais sobre o enfrentamento da violência contra a mulher, valorização da vida e equidade de raça e gênero, para os servidores e a entrega de 1 relatório de atividades ao gestor. O Quadro 2 sintetiza as informações gerais relacionadas com os programas.

A SEPLAN lançou o Programa Retribuir voltado à valorização e capacitação dos servidores, tendo a iniciativa Minuto Saúde da Secretaria de Administração e Previdência do Estado (SEAD) como uma das suas vertentes. Sua execução do Programa Retribuir (Figura 10) consistiu na realização de atividades que buscaram efetivar a valorização, bem-estar e capacitação do servidor. Nesse programa houve a execução do Minuto Saúde (Figura 11), iniciativa lançada pela SEAD, direcionada ao desenvolvimento e implementação de atividades que beneficiam a saúde mental e física dos servidores. Assim, foram realizados 43 atendimentos psicológicos e 94 pessoas foram atendidas com atividades físicas e acompanhamento nutricional entre os meses de outubro e novembro, promovendo a motivação e qualidade de vida. Além disso, o programa também realizou o Encontro SEPLAN, onde ocorreram palestras e roda de conversas, Feiras de Agricultura Familiar e o Plantão para Emissão de Carteira Digital, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública (SSP).

Além disso, a Secretaria executou seu orçamento por meio do Programa 0010 - Gestão Eficiente ou Transparente, do PPA 2020-2023.

Quadro 2 - Programas em que a SEPLAN tem atuação

Nome do Programa	Órgão de origem	Tipo	Objetivo do Programa
Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	SEMPI		Realização de cinco palestras relacionadas às temáticas de gênero, raça e diversidade. Realização de uma oficina Participação em uma capacitação Entrega de um relatório de atividades
Programa Retribuir	SEPLAN		Realização de atividades voltadas à valorização e bem estar do servidor

Gestão Eficiente e Transparente	Todo o Estado	PPA	Busca garantir o equilíbrio fiscal do estado e ofertar serviços públicos de qualidade para a sociedade piauiense
---------------------------------	---------------	-----	--

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Figura 7 - Campanha Agosto Lilás - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN.

Figura 8 - Palestra Setembro Amarelo - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN.

Figura 9 - Palestra Laço Branco - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN

Figura 10 - Lançamento do Programa Retribuir

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN.Figura 11 - Minuto Saúde - Programa Retribuir

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN.

Em relação ao Programa Gestão Eficiente e Transparente houve a entrega de 14 produtos PPA, com um valor total líquido de R\$28.592.541,75, a ser detalhada no Capítulo 3.

3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

Neste capítulo serão abordados como os macroprocessos são constituídos e afetam a estrutura de governança pública. Apresenta-se inicialmente o sistema que constitui a governança e como essa está presente na estrutura da Secretaria de Planejamento.

Segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (2015)¹, a governança é um sistema que objetiva **dirigir, monitorar e incentivar** as organizações às boas práticas. Com base em Teixeira; Gomes, (2019)² sua aplicação ocorre no âmbito público, por meio do estabelecimento de uma cultura gerencial, com procedimentos que buscam gerar eficiência administrativa para o alcance de resultados, que precisam ser mensurados por meio de indicadores. Consistindo o conjunto de macroprocessos e mecanismos que permitem planejar (*Plan*), realizar (*Do*), monitorar, avaliar (*Check*) e agir (*Act*) sobre as possíveis oportunidades e/ou gargalos encontrados durante o processo de execução, também conhecido como ciclo PDCA (PIAUÍ, 2024)³.

Araújo (2002)⁴ associa a governança com a capacidade que o Estado tem para formular e implementar suas políticas, e para isso, utiliza-se de competências financeiras, gerenciais e técnicas - na Seplan é possível observar isso nos ciclos de planejamento, de monitoramento e de avaliação.

A etapa de planejamento consiste no macroprocesso que define as prioridades por meio da elaboração de instrumentos de gestão para médio e longo prazo (PIAUÍ, 2020)⁵ - a partir disso, dar-se curso à etapa de realização e direção - por meio da execução.

Após isso ocorrerá a etapa de monitoramento, que se trata do macroprocesso que monitora se os projetos e ações planejados estão sendo realizados como previstos, para que

¹ Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBCG). Código das melhores práticas de governança corporativa. 5. ed. São Paulo: IBCG, 2015.

² Teixeira, A.F; Gomes, R.C. Governança pública: uma revisão conceitual Rev. Serv. Público Brasília 70 (4) 519-550 out/dez 2019

³ Manual Técnico para o Plano Plurianual 2024-2027

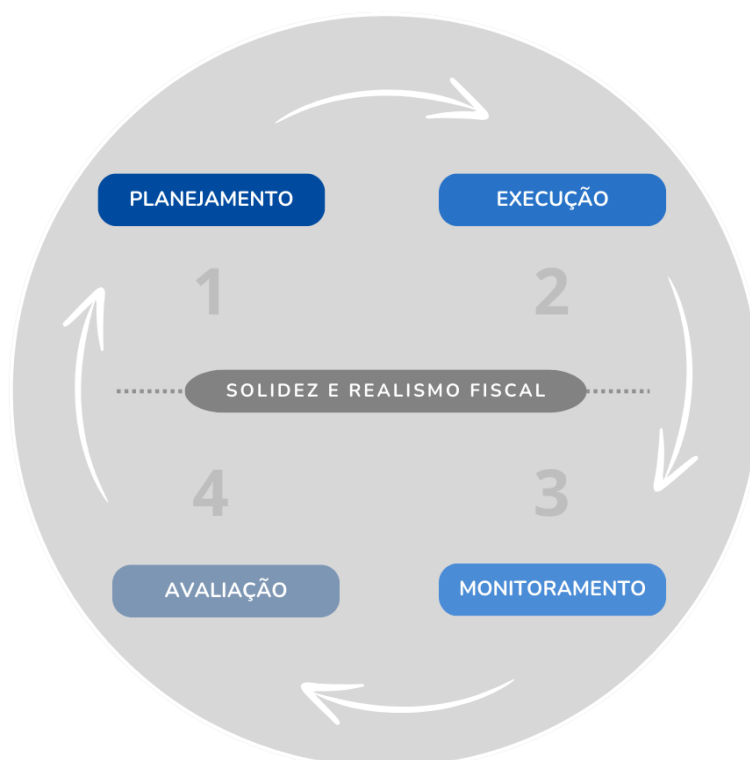
⁴ Araújo, V. C. A conceituação de governabilidade e governança, da sua relação entre si e com o conjunto da reforma do Estado e do seu aparelho. Brasília: Enap, 2002. (Texto para discussão, 45)

⁵ PIAUÍ. Manual de Gestão por Resultados do Governo do Estado do Piauí. 2020. Disponível em: <http://antigo.seplan.pi.gov.br/mc.pdf>

assim possa garantir o cumprimento da orientação, visando evitar riscos e havendo destaque para a ideia de que a atuação pública deve apresentar efetividade e economicidade. Temos como exemplo os ciclos de acompanhamento e análise de execução orçamentária, financeira e física (PIAUÍ, 2020)⁶.

A etapa de avaliação busca verificar a efetividade dos projetos e ações prioritárias estabelecidas pela gestão nos instrumentos formais, permitindo o aperfeiçoamento contínuo e a incorporação de aprendizados no ciclo de gestão. A partir desse ponto, a organização direciona sua capacidade de execução para resolver os problemas previamente identificados. Esse ciclo está ilustrado na Figura 12.

Figura 12 - Ciclo de Governança

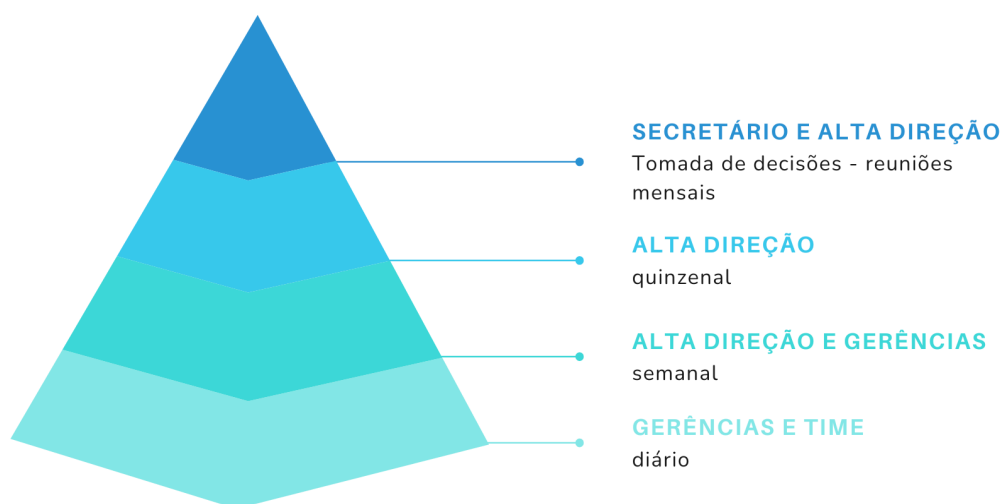


Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

⁶ PIAUÍ. Manual de Gestão por Resultados do Governo do Estado do Piauí. 2020. Disponível em: <http://www.seplan.pi.gov.br/mc.pdf>

Nesse sentido, a estrutura de governança da Secretaria de Planejamento, baseada no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), tem foco nos compromissos do governo (relacionados com políticas públicas, obras e gestão). Periodicamente são realizadas reuniões mensais entre o Secretário e a alta direção, para a apresentação dos resultados; quinzenalmente as reuniões acontecem entre a alta direção, onde são identificados as principais dificuldades em relação a trajetória dos indicadores e projetos; semanalmente entre alta direção e gerências para alinhamento das prioridades; e reuniões diárias entre gerências e a equipe para adequação das atividades. Conforme apresentado a seguir:

Figura 13 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.1 Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos indicam qual direção a organização visa atingir e quais são os meios utilizados para tal. Assim, é fundamental o estabelecimento de metas que permitam avaliar quantitativamente o progresso da atuação de cada setor dada as suas competências.

O Quadro 3 apresenta os Objetivos estratégicos da secretaria, por superintendência, acompanhados dos seus respectivos objetivos específicos e metas vinculadas.

Quadro 3 - Objetivos Estratégicos Seplan

	SUPOE	SUTEF	SUME	CEPRO	STDG	DAFIN / GABINETE
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Assegurar o equilíbrio orçamentário, consolidar o planejamento das políticas públicas do estado e alocar efetivamente os recursos.	Viabilizar investimentos para propiciar, de forma sustentável, o desenvolvimento social, econômico e ambiental do Estado.	Aprimorar as tomadas de decisão da gestão estadual no âmbito das obras, convênios e políticas públicas.	Produzir conhecimento e informações qualificadas para o planejamento estratégico do Estado.	Modernizar e otimizar o processo de gestão por resultados das ações de planejamento do Estado	Gerir os recursos humanos e logísticos para viabilizar o bom funcionamento da SEPLAN.
METAS	Diminuir de 25% para 20% o uso da suplementação orçamentária	Viabilizar 21% dos investimentos do PRO PIAUÍ 10	Prover informações por meio de 26 painéis de dados estratégicos	Aumentar em 20% as produções técnicas em relação a quantidade atual produzida (64)	Implantar o modelo de governança e gestão para a SEPLAN	Executar 2 melhorias no ambiente de trabalho
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Identificar e valorar nas ações orçamentárias, as prioridades e metas do Governo e seus respectivos órgãos executores. Alocar os recursos às ações prioritárias de governo em conformidade com a	Coordenar a implementação dos projetos junto às organizações internacionais com foco em desenvolvimento social, econômico e ambiental. Apoiar na instrução	Estimular a melhoria do desempenho da execução das obras do Estado. Estimular a melhoria do desempenho da execução dos convênios do Estado. Estimular e	Reestruturar a CEPRO para prover informações qualificadas para o Estado. Conduzir a reestruturação do Processo Participativo do Estado. Realizar pesquisas	Viabilizar infraestrutura de dados que permita a coleta, armazenamento e processamento de dados visando fortalecer o planejamento estadual. Facilitar e monitorar a	Melhorar as condições físicas de trabalho na SEPLAN. Melhorar a condição de bem estar dos servidores no ambiente de trabalho com o eixo INTEGRAR do Programa Retribuir.

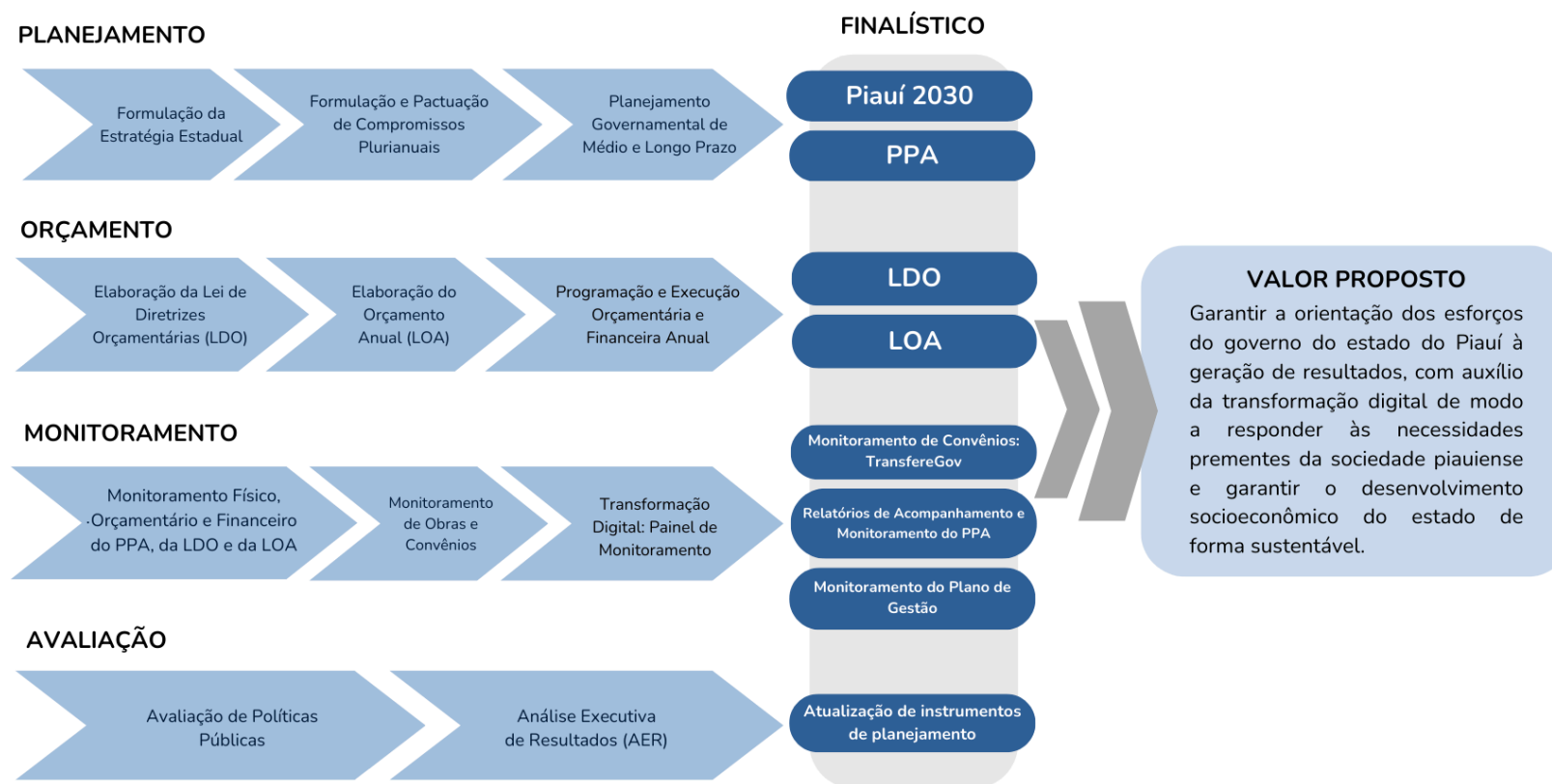
	capacidade orçamentária. Manter o alinhamento da execução orçamentária com as metas e prioridades estabelecidas.	processual para a efetivação dos projetos prioritários do estado, financiados pelo governo federal. Gerir junto às instituições financeiras nacionais os projetos financiados com foco no desenvolvimento econômico e social.	monitorar o processo de implementação de políticas públicas presentes no plano de gestão do governo estadual.	primárias baseadas no Plano de Gestão, nas áreas prioritárias: social, econômica e ambiental.	implantação dos serviços públicos do governo digital no GOV.PI Estimular e monitorar o cumprimento dos compromissos do Plano de Gestão, com ênfase nos compromissos relacionados à gestão e aos serviços.	
--	--	---	---	---	---	--

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.2 Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor da Seplan, representada pela Figura 14, mostra os macroprocessos realizados pela instituição e como esses processos colaboram para o cumprimento da missão institucional e para a geração de valor do órgão.

Figura 14 - Cadeia de Valor da SEPLAN



Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.3 Principais problemas/riscos identificados

A identificação de riscos no setor público tem o objetivo de auxiliar na tomada de decisão, de modo a melhorar a qualidade, a tempestividade e a eficácia dos serviços prestados. A percepção sobre os riscos e seus impactos permite elaborar medidas de mitigação e potencializa a cultura organizacional, que permite o alcance dos objetivos e resultados a serem atingidos.

Nesse sentido, elaborou-se a matriz Fofa (forças, oportunidades, fraquezas e ameaças) decorrente do inglês *Swot* (*strengths, weakness, opportunities, and threats*), que corresponde a uma ferramenta que permite analisar o contexto em que está inserida a instituição e como esse exerce influência no seu funcionamento. De acordo com Chiavenato e Sapiro (2003)⁷, a Matriz *Swot* permite fazer uma análise tanto interna como externa, apontando os pontos fortes e fracos no ambiente interno, assim como as oportunidades e ameaças no ambiente externo. Isso possibilita o planejamento a favor das oportunidades e mitigação de possíveis ameaças.

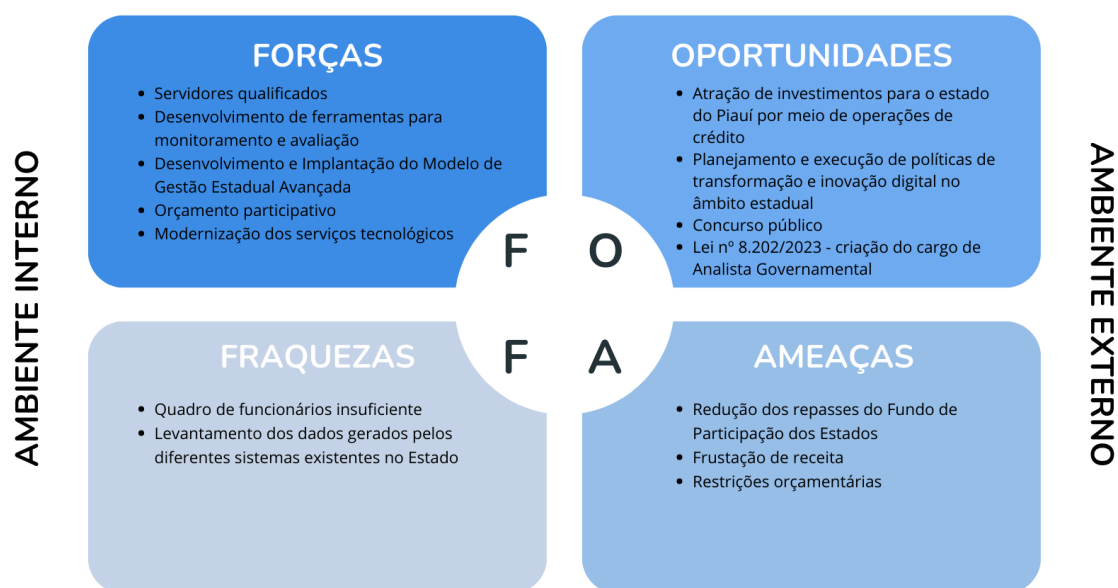
No ano de 2023, observando-se a conjuntura socioeconômica, destacaram-se como ameaças: a frustração de receita e a redução dos repasses do Fundo de Participação dos Estados (FPE). Com o objetivo de se antecipar e ou minimizar tais impactos, a Secretaria instituiu a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), vinculada à SUPOE, atuando como setor que tem como finalidade projetar as receitas e despesas para fomentar o aprimoramento dos processos de elaboração das metas e riscos fiscais e das peças de planejamento. Em relação às oportunidades identificadas, destaca-se os vultosos montantes de investimentos que estão sendo negociados por meio da atuação da SUTEF; o processo de transformação digital que o Estado está inserido e tem atuação direta da STDG; e ainda, o Concurso Público para Analista Governamental que foi lançado, abarcando a nova carreira implementada pela Lei nº 8.202/2023.

Em relação ao ambiente interno, entre as forças identificadas pela Secretaria estão o quadro de servidores com elevada qualificação, o desenvolvimento de ferramentas para monitoramento e avaliação de entregas prioritárias, o desenvolvimento e implementação do Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), o lançamento do Orçamento Participativo (OPA), e a modernização dos serviços tecnológicos. No que se refere aos obstáculos internos, aponta-se a necessidade de fortalecer ainda mais o seu quadro de servidores, por meio de

⁷ CHIAVENATO, Idalberto; SAPIRO, Arão. Planejamento estratégico. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

incremento no número de servidores efetivos, fraqueza que será mitigada com a nomeação dos novos servidores advindos do Concurso Público; outro desafio identificado é o levantamento de dados dos mais diversos sistemas existentes e áreas do estado para a produção de relatórios e análises tempestivas. A matriz encontra-se ilustrada na Figura 15:

Figura 15 - Matriz *SWOT* Seplan



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.4 Resultados

Durante o ano de 2023, entre as principais entregas realizadas pela secretaria, pode-se destacar:

Elaboração do PPA 2024-2027 e LOA 2024

No processo de construção do PPA foram realizadas oficinas, entre elas: **1 oficina conceitual e metodológica** com a presença de todos os órgãos do executivo e dos poderes, com mais de 200 participantes, onde houve a apresentação da base estratégica e de toda a metodologia de elaboração do PPA. Do mesmo modo, ocorreram **10 oficinas temáticas** com a apresentação do diagnóstico situacional por eixo temático e construção da dimensão tática do PPA, havendo a presença de mais de 500 técnicos dos órgãos do executivo, e **5 reuniões** com os órgãos dos poderes do estado.

Foram realizadas também **8 oficinas práticas**, com a apresentação conceitual sobre planejamento e orçamento para a construção da dimensão operacional e treinamento passo a passo de como se realizará a inserção das ações orçamentárias, dos produtos e das suas metas físicas e financeiras territorializadas dentro do SIAFE-PI. Além disso, ocorreram plenárias territoriais, com a realização de **21 oficinas**, palestras em todos os dias de plenária, o evento contou com participação de mais de 500 pessoas dos 12 Territórios de Desenvolvimento do estado do Piauí, com ênfase nas discussões e demandas populares. O instrumento foi institucionalizado com sua aprovação, por meio da Lei nº 8.253 de 20 de dezembro de 2023.

Nesse sentido, também foi criada a Diretoria de Projeções Fiscais, tendo como finalidade projetar as receitas e despesas para fomentar o aprimoramento dos processos de elaboração das metas e riscos fiscais e das peças de planejamento.

Estudos socioeconômicos

Construção de **39 relatórios e estudos produzidos** pela CEPRO, com temáticas relacionadas à geração de renda, ao mercado de trabalho e emprego formal, indicadores e metas do PPA 2024-2027, ao Produto Interno Bruto (PIB) e a demais informes socioeconômicos do Piauí. Foi realizada ainda, a construção da **Análise Executiva de Resultados (AER)**, documento que permite a verificação da trajetória dos indicadores estabelecidos para nortear a tomada de decisão para o atingimento do planejamento

estratégico estabelecido. E ainda, a continuidade da parceria com o PNUD para apoio a projetos de desenvolvimento sustentável.

Monitoramento

Em 2023, foram realizadas **172 reuniões de monitoramento do Plano de Gestão**, pela SUME e STDG, envolvendo 21 secretarias de governo. Foram estabelecidos também, **185** indicadores que visam guiar a atuação dessas secretarias. Foi desenvolvido ainda, o Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), visando auxiliar no monitoramento do Plano de Gestão.

A Seplan também continuou seu processo de acompanhamento e monitoramento das metas físicas e financeiras dos produtos existentes no PPA 2020-2023, por meio do Sistema Integrado de Administração Financeira para Estados e Municípios (SIAFE). Nesse sentido, cabe apontar que também, a integração entre o Sistema de Monitoramento de Obras (SIMO) e o SIAFE, auxiliando no processo de monitoramento das obras estaduais.

Atração de recursos

Por intermédio da SUTEF, com auxílio de órgãos envolvidos: SADA, SEMARH, SAF e INTERPI, foi assinado o Projeto Piauí Sustentável e Exclusivo (PSI), que estava em processo de elaboração desde 2021. Ademais, está em processo de assinatura contratual e aprovação, o Projeto Pilares do Crescimento e Inclusão Social II e Pilares de Desenvolvimento Humano (PDH).

A SEPLAN atuou, em parceria com outros órgãos da administração pública estadual, na captação e celebração de **118 Contratos de Repasse**, e **31 Convênios** diretamente com os Ministérios do Governo Federal. Com o bom desempenho em relação a captação de recursos, o Piauí obteve 1º lugar no *ranking* regional referente ao Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Discricionárias e Legais da União (IDTRU-DL) - esse diz respeito ao desempenho do uso e gestão de recursos federais, por meio do acompanhamento de convênios realizado pela Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses (DGCR) na plataforma Transfere Gov.br.

Orçamento Participativo (OPA)

Houve o lançamento do Orçamento Participativo (OPA) no ano de 2023, programa que busca estimular a participação direta da sociedade civil na construção do orçamento estadual. Nesse ano, foram **223 entidades inscritas**, com a apresentação de **571 propostas - 358 propostas foram consideradas aptas** e colocadas a votação popular, foram computados **45.311 votos válidos**, que elegeram **88 propostas** nas cidades de Teresina e Parnaíba.

Capacitação e treinamento

Foram promovidos **Workshops e Capacitações** voltados para gestores e equipes com o objetivo de desenvolver e aprimorar as habilidades técnicas dos servidores. Além disso, foram realizadas oficinas e eventos para os servidores, com destaque para as **07 “Sextas Programadas”**, voltadas para a divulgação de métodos que auxiliem o planejamento. Ocorreram também, por meio do Instituto Gesto, a capacitação de membros do comitê pró-equidade da Secretaria sobre Formação de Lideranças, Planejamento Estratégico e Trilha formativa Pró-Equidade.

Transformação Digital

Foi desenvolvida e implantada política inovadora em relação ao avanço do governo digital, com a oferta de serviços públicos digitais, fortalecendo uma gestão moderna e focada no cidadão, com destaque para a criação da Superintendência de Transformação Digital (STDG), que tem como objetivo planejar e executar políticas de transformação e inovação digital no âmbito estadual. Ademais, SEPLAN auxiliou na construção da plataforma Gov.Pi Cidadão, responsável por disponibilizar serviços públicos em ambiente virtual, de modo a facilitar o acesso e reduzir o tempo despendido pelos cidadãos (PIAUÍ, 2024b)⁸. Ainda, destaca-se o desenvolvimento de painéis de monitoramento de políticas públicas e de obras.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Quanto aos bens adquiridos no ano de 2023 pela Secretaria de Planejamento constam 105 unidades de materiais eletrônicos estando divididos em grupos: 57 aparelhos de intercomunicação e foto-cinematográfica, 9 equipamentos para escritórios e reprografia em geral, 8 máquinas e motores em geral e 31 mobiliário em geral. Salienta-se que a maior parte

⁸ Balanço do Estado do Piauí 2023.

das aquisições ocorreu na forma de doações da Secretaria de Administração e da Secretaria da Fazenda, discriminados no Quadro 4:

Quadro 4 - Levantamento dos aparelhos de comunicação, informática e escritório adquiridos

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	FORNECEDOR	VALOR	ESPÉCIE
COMPUTADOR DESKTOP - MARC.: LENOVO - MOD.: THINKCENTRE M75Q GEN 2 - CARAC.: 11JK RYZEN PRO 5	12	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU 15236 - MARC.: LENOVO	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP - MARC.: HP	31	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP, 23", LCD, COR PRETO	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR LENOVO - MARC.: LENOVO - MOD.: THINKVISION 19,5	11	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
SCANNER ADS 2200 BROTHER - MARC.: BROTHER - MOD.: ADS 2200	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU DELL - MARC.: DELL	1		R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP - MARC.: HP	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
ESTABILIZADOR - MARC.: TS SHARA EVS LINE	1	SEAD	R\$ 0,00	DOAÇÃO
IMPRESSOURA HP M428 - MARC.: HP	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR - MARC.: LG - CARAC.: PRETO	1	MARIA JOSE GOMES DA FONSECA LEITE	R\$ 0,00	COMPRA
MONITOR 18,5" LED AOC - MARC.: AOC	1	SEAD	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP - MARC.: HP	3	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
NOBREAK SMS 700 VA NEW STATION BLACK - MARC.: SMS - MOD.: NEW	6	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO

STATION BLACK				
NOBREAK SMS NEW STATION 700A	2	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP 23 LCD	29	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
NOBREAK EASYWAY 1.400 VA	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
TOTAL	105		R\$ 0,00	

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

No que concerne aos contratos assinados pela Seplan para o ano de 2023, o Quadro 5 traz de forma sistematizada o levantamento.

Quadro 5- Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2023

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
001/2023	ARAUJO E BORGES TURISMO LTDA	O objeto do presente contrato é contratação de empresa para prestação de serviços de locação de veículos (02 picapes e 01 Hatch). Para atender necessidades da Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí, SEPLAN	30/03/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 63, pg. 100-101	R\$ 137.712,48	VIGENTE
002/2023	C.L. BESERRA & CIA LTDA	Aquisição de Materiais de Expediente para atender as demandas da SEPLAN-PI.	15/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 113, pg. 84	R\$ 30.731,75	VIGENTE
003/2023	C.L. BESERRA & CIA LTDA	Aquisição de Materiais de Consumo (café e açúcar) para atender as demandas da SEPLAN-PI.	15/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134, pg. 32	R\$ 11.400,00	VIGENTE
004/2023	FALCONI CONSULTORES S/A	Serviços de consultoria especializada referente ao “aperfeiçoamento da Gestão e Governança da Secretaria de Planejamento do Governo do Piauí Visando o seu Desenvolvimento”.	26/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 100, pg. 24-25	R\$ 2.059.425,08	VIGENTE

005/2023	COLAB TECNOLOGIA E SERVIÇOS DE INTERNET S.A	Contratação por Inexigibilidade de plataforma digital compreendendo gestor web e aplicativo mobile que gerencia e acompanha as demandas dos cidadãos, visando a construção de Orçamento Participativo (OP) do ano de 2023.	24/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 98, pg. 128-129	R\$ 997.800,00	VIGENTE
006/2023	CENTRO DE CONVENÇÕES	O objeto do presente contrato é a contratação de empresa especializada para a locação do CENTRO DE CONVENÇÕES DE TERESINA e prestação de serviços de planejamento e organização de eventos, a fim de atender a demanda do Governo do Estado do Piauí (REALIZAÇÃO DA PLENÁRIA ESTADUAL DO PPA PARTICIPATIVO DO GOVERNO FEDERAL), abrangendo as atividades de planejamento, execução, acompanhamento e serviços pós-eventos.	30/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 , pg. 28	R\$ 205.465,00	ENCERRADO

007/2023	POLVO LAB CRIATIVO DE IMPACTO LTDA	O objeto do presente contrato é a contratação do serviço de consultoria técnica especializada da empresa POLVO LAB CRIATIVO DE IMPACTO LTDA, para subsidiar o Governo do Estado do Piauí, por intermédio da Secretaria de Planejamento do Estado (SEPLAN-PI), na pesquisa e avaliação das 12 regiões geográficas do Piauí, com o objetivo de identificar e priorizar os 15 principais potenciais vetores para geração de renda e empregos em cooperativas e afins no Estado, para o fomento de negócios rentáveis, sustentáveis e longevos, pautados nos produtos locais	09/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 98, pg. 44	R\$ 576.000,00	VIGENTE
008/2023	TOPPUS - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA LTDA.	Mão de obra terceirizada (02 Motorista Veículo Leve)	29/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, pg. 22	R\$ 70.433,52	VIGENTE
009/2023	L. PINHEIRO MENDES DE SOUSA (DIFERENCIAL EVENTOS)	Aquisição e fornecimento de alimentação preparada e semipreparada – refeições do tipo almoço/jantar, quentinha executiva, lanches, coffee breaks, coquetel, lanches in natura, frutas e polpas de frutas – a serem servidas aos	27/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, pg. 44-45	R\$ 72.415,00	VIGENTE

		servidores e demais participantes dos diversos eventos, sessões, reuniões prolongadas, e projetos a serem realizados pela Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí – SEPLAN/PI			
010/2023	ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL SECCAO PIAUI – OAB/PI	Contratação de empresa especializada na prestação do serviço de aluguel de sala de aula com, pelo menos, 50 lugares com cadeiras com apoio para escrita, rede Wi-Fi, ar-condicionado, datashow, microfone e caixa de som, para realização das Oficinas Táticas de construção do PPA 2024-2027 participativo do Estado do Piauí	27/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, pg. 45	R\$ 8.000,00	ENCERRADO
011/2023	SERVFAZ - 10 TEC. NÍVEL SUPERIOR	Mão de obra terceirizada (10 - Técnico N. Superior)	10/07/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134, pg. 66-61	R\$ 1.349.130,00	VIGENTE
012/2023	GSR DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	Água Mineral - Copo de 200ml	25/07/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134, ED. 141 - pg. 23-24	R\$ 1.250,00	VIGENTE
013/2023	EDITORA GRÁFICA ALIANÇA LTDA	Serviços de de produção gráfica	31/08/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 168, pg. 9-10	R\$ 120.919,50	VIGENTE

015/2023	LOGUS COPIADORAS, DIGITALIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA	Locação de impressoras, estando incluso nesta locação a sua manutenção, peças e fornecimento de tonners	21/08/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 159, pg. 8-9	R\$ 13.572,00	VIGENTE
016/2023	DISTRIBUIÇÃO E SERVIÇOS EM GERAL DO NORDESTE LTD	Água Mineral	10/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 195 - pg. 15-16	R\$ 6.798,00	VIGENTE
017/2023	SENTRA DISTRIBUIDORA E SERVICOS LTDA	Fornecimento de Material de Expediente (Tipo Papel)	10/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 195 - pg. 12-13	R\$ 42.000,00	VIGENTE
018/2023	NF - CURSOS & CONSULTORIA EM LÍNGUA PORTUGUESA	Contratação de empresa especializada na execução do serviço de tradução para o português dos documentos em língua inglesa.	24/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 203 - pg. 23 - 24	R\$ 3.900,00	ENCERRADO
019/2023	AEROVIP - PASSAGENS AÉREAS	Passagens aéreas	27/10/2023 - DOE/PI - ED. 206 - pg. 211-212	R\$ 329.545,10	VIGENTE
020/2023	AÇÃO ECOLOGIA INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	Aquisição de 250 copos ecológicos e 250 canecas ecológicas	30/11/2023 - DOE Nº 228 pg. 10-12	R\$ 3.530,00	VIGENTE
021/2023	TEIXEIRA E LEITE LTDA	Aquisição de 109 caixas de Água Mineral Sem Gás - Copo de 200ml - Marca: Regina	30/11/2023 - DOE Nº 228 pg. 06-09	R\$ 2.331,51	VIGENTE

023/2023	SINATECH PROJETOS E CONSULTORIA EM ENGENHARIA LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia para assessorar a Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI na Elaboração do Plano Estadual de Redução de Acidentes de Trânsito	04/12/2023 - DOE Nº 230 pg. 22-23	R\$ 15.000,00	VIGENTE
002/2022	SERVFAZ	Mão de obra terceirizada (03 - Auxiliares de Gestão)	14/02/2022 - DOE Nº 31 pg. 24	R\$ 138.714,48	VIGENTE
004/2022	CL. BESERRA	Água Mineral (Garrafão)	28/06/2022 - DOE Nº 123 pg. 64	R\$ 2.750,00	ENCERRADO
005/2022	B.LIMA	Serviços Gráficos	29/06/2022 - DOE Nº 124 pg. 74	R\$ 22.096,50	ENCERRADO
006/2022	BIOLAVSEC	Dedetização, Desratização e Descupinização	26/07/2022 - DOE Nº 143 pg. 33	R\$ 3.983,57	ENCERRADO
007/2022	LHL DE ASSIS	Quentinhas	02/08/2022 - DOE Nº 148 pg. 43	R\$ 49.425,00	ENCERRADO

011/2022	SG REFRIGERAÇÃO	Manutenção de Ar condicionado	18/10/2022 - DOE Nº 199 pg. 43	R\$ 32.020,00	ENCERRADO
----------	-----------------	-------------------------------	-----------------------------------	---------------	-----------

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Apresenta-se também, os valores liquidados por ação orçamentária desta Secretaria, referentes à totalidade da execução financeira do ano de 2023. A SEPLAN em 2023, incluindo entregas finalísticas e administrativas, executou R\$28.592.541,75. Conforme disposto no Quadro 6.

Quadro 6 - Informações Contábeis Seplan

VALOR LIQUIDADO POR PRODUTO		Valor Liquidado
0010 - GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE		
19101 - SECRETARIA DO PLANEJAMENTO		28.592.541,75
2000 - ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	A Classificar	3.562.437,43
2500 - GESTÃO DE PESSOAS	A Classificar	20.289.522,01
4135 - PLANEJAMENTO TERRITORIAL DO PIAUÍ	Conselheiros/Servidores capacitados	1.200,00
	Consórcio Nordeste Apoiado	781.275,00
	Oficinas/eventos apoiados	2.160,00
	Oficinas/reuniões/eventos realizados	196.091,66
	Projetos de Desenvolvimento Sustentável Apoiados	1.800,00
4136 - ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICAS E ESTATÍSTICAS	Estudos/Relatórios produzidos	800,00
	Livros/Revistas Publicadas	50.000,00
4137 - PLANEJA PIAUÍ	Consultoria Contratada	1.789.956,72
	Cooperação Técnica e Científica Estabelecida	780.492,60
	Obras, Convênios, Projetos e Atividades monitorado	327.376,58
	Oficinas/reuniões/eventos realizados	268.954,75
	Sistema Implementado	540.475,00

Fonte: elaboração Seplan da SUPOE/SEPLAN.

APÊNDICE

NOME	CARGO	E-MAIL
Washington Luís de Sousa Bonfim	Secretário de Estado de Planejamento	washbonfim@gmail.com
Cíntia Bartz Machado	Superintendente de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais (CEPRO)	cintiabartz@gmail.com
André Macêdo Santana	Superintendência de Transformação Digital (STDG)	xmacedo@gmail.com
Eduardo Andrade Speeden	Superintendência de Cooperação Técnico-Financeiro (SUTEF)	eduspeeden@gmail.com
Adrianne Feitosa Arruda	Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE)	adriannefeitosaarruda@gmail.com
Gabriela Celso Melo Soares de Vasconcelos	Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME)	gabrielacelsovasconcelos@gmail.com