

**SECRETARIA DE ESTADO DO PLANEJAMENTO – SEPLAN
SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO – SUPOE
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO – DPLN
GERÊNCIA DE ELABORAÇÃO DO PPA – GEPL**



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2024
SECRETARIA DE ESTADO DO PLANEJAMENTO DO PIAUÍ**

**TERESINA, PI
2025**

Ficha Técnica

Governador

Rafael Tajra Fonteles

Secretário de Estado de Planejamento

Washington Luís de Sousa Bonfim

Superintendente de Planejamento e Orçamento Estadual

Adrienne Feitosa Arruda

Diretor de Planejamento

Kerle Pereira Dantas

Gerente de Planejamento

Francisco Eliseu de Sousa Pereira Júnior

Gerente de Monitoramento

Lucélia de Brito Aguiar Coelho Viana

Equipe Técnica de Planejamento

Carlos Roberto Góes Paz Sousa

David Veras Holanda

Genesiano Ferreira da Silva Neto

Lara Rodrigues dos Santos Maranhão

Tiago Ferreira de Sousa Neto

Zenon Soares de Araújo Júnior

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Sede da Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí.....	11
Figura 2 - Valores da Seplan.....	14
Figura 3 - Organograma da Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais.....	17
Figura 4 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira..	19
Figura 5 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual.....	20
Figura 6 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico.....	22
Figura 7 - Organograma da Superintendência de Mineração e Energia Renovável..	23
Figura 8 - Estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento.....	25
Figura 9 - Feira Agricultura Familiar.....	28
Figura 10 - Minuto Saúde - Programa Retribuir.....	28
Figura 11 - Evento Aumigo Servidor.....	29
Figura 12- Campanha de Doação de Sangue.....	30
Figura 13 - Palestra sobre empoderamento feminino e igualdade de gênero.....	31
Figura 14 – Palestra sobre linguagem para gestão pública.....	32
Figura 15 - Evento sobre a Importância do Diagnóstico Precoce do Câncer de Mama.....	32
Figura 16 – Evento sobre o mês da Consciência Negra.....	33
Figura 17 - Ciclo de Governança.....	35
Figura 18 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí.....	36
Figura 19 - Cadeia de Valor da SEPLAN.....	38
Figura 20 - Matriz FOFA SEPLAN.....	41
Figura 21 – OPA 2024.....	48

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Quantidade de servidores por categoria.....	26
Gráfico 2 - Quantidade de servidores por gênero.....	26
Gráfico 3 – Propostas Aprovadas OPA 2024 – 2025.....	49
Gráfico 4 – Execução das Ações Orçamentárias.....	62
Gráfico 5 - Execução Orçamentário.....	64

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da SEPLAN.....	14
Quadro 2 - Objetivos Estratégicos SEPLAN.....	36
Quadro 3 – Levantamento de Equipamento Adquiridos.....	51
Quadro 4 - Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2024.....	53

LISTA DE ABREVIATURAS

AER - Análise Executiva de Resultados

CEPRO - Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais

DCID - Diretoria de Ciências de Dados

DEEE - Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos

DESA - Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais

DEMPF - Diretoria de Projeções e Metas Fiscais

DGCR - Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses

DIMA - Diretoria de Monitoramento de Ações

DMGD - Diretoria de Modernização e Governo Digital

DMPP - Diretoria de Monitoramento de Políticas Públicas

DOPP - Diretoria de Orçamento Participativo

DORC - Diretoria de Orçamento

DOEX - Diretoria de Operações Externas

DOIN - Diretoria de Operações Internas

DPEP - Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo

DPLN - Diretoria de Planejamento

DPRR - Diretoria de Planejamento para Resultados

FAPEPI - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí

FPE - Fundo de Participação dos Estados

GpR - Metodologia de Gestão por Resultados

IDTRU-DL - Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Discricionárias e Legais da União

LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias

LOA - Lei Orçamentária Anual

MGE - Modelo de Gestão Estadual Avançada

ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

OPA - Orçamento Participativo

PNUD - Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento

PPA - Plano Plurianual

PSI - Projeto Piauí Sustentável e Exclusivo

SEAD - Secretaria de Administração e Previdência do Estado

SEMPI - Secretaria das Mulheres

SEPLAN - PI - Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí

SIMO - Sistema de Monitoramento de Obras

SIAFE - Sistema Integrado de Administração Financeira

SSP - Secretaria de Segurança Pública

STDG - Superintendência de Transformação Digital

SUME - Superintendência de Monitoramento Estratégico

SUMER - Superintendência de Mineração e Energia Renovável

SUPOE - Superintendência de Planejamento e Orçamento

SUTEF - Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira-Financeiro

SUMÁRIO

1 MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO.....	09
2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	12
2.1 Apresentação Institucional	11
2.2 Principais Normas Direcionadoras	14
2.3 Estrutura Organizacional	15
2.4 Políticas, Planos, Programas	27
3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS.....	35
3.1 Objetivos Estratégicos	36
3.2 Cadeia de Valor	38
3.3 Principais problemas/riscos identificados	38
3.4 Resultados	41
4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	51
4.1 Dos Bens Adquiridos	51
4.2 Dos Contratos	52
4.3 Informações Contábeis e Gestão de Orçamento	60
APÊNDICE.....	67

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Este capítulo descreve a estrutura organizacional da Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN) e sua atuação dentro do contexto dos órgãos do Poder Executivo Estadual. Inicialmente, será feita uma apresentação da identificação da Secretaria de Planejamento, as principais normas que a orientam e da sua organização estrutural. Na sequência, serão abordados os pilares que norteiam suas atividades, como missão, visão e valores.

2.1 Apresentação Institucional

A Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN) foi instituída pela Lei Estadual nº 2.772, de 14 de dezembro de 1966, com sua estrutura administrativa posteriormente alterada pela Lei nº 69, de 26 de novembro de 1971, e pela Lei nº 7.884, de 8 de dezembro de 2022, Lei da Reforma Administrativa do Estado do Piauí. A modificação mais recente ocorreu por meio da Lei nº 8.369, de 30 de abril de 2024.

Figura 01 - Sede da Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Essa Secretaria é um órgão de administração direta do Poder Executivo que desempenha uma função central no Governo do Estado, sendo fundamental na formulação, monitoramento e avaliação das políticas públicas. Sua atuação abrange a organização e promoção de atividades institucionais e político-administrativas voltadas ao planejamento governamental. Além disso, a SEPLAN tem por finalidade elaborar a programação estratégica do orçamento estadual, com o objetivo de fomentar o desenvolvimento econômico e social do Piauí. Também está sob sua

responsabilidade planejar, orientar e supervisionar as políticas governamentais relacionadas à utilização e exploração de recursos minerais e energéticos do Estado.

É de competência da Secretaria:

- 1 - Coordenar o planejamento estratégico do Estado;
- 2 - Elaborar e acompanhar projetos de desenvolvimento socioeconômicos para o Estado;
- 3 - Levantar e divulgar dados e informações sobre o sistema produtivo e a realidade social do Estado;
- 4 - Promover a captação de recursos junto a programas federais e organismos internacionais de cooperação e financiamento;
- 5 - Coordenar o processo de monitoramento e avaliação de políticas públicas;
- 6 - Apoiar o processo de articulação regional e de modernização da gestão municipal;
- 7 - Coordenar os entendimentos do Governo do Estado com entidades federais, internacionais e outros organismos financeiros, para obtenção de financiamentos e/ou recursos a fundo perdido para o desenvolvimento de programas estaduais;
- 8 - Orientar a elaboração de propostas orçamentárias e de planos plurianuais pelas Secretarias de Estado e entidades descentralizadas e proceder a sua consolidação;
- 9 - Promover e realizar pesquisas destinadas ao conhecimento dos processos econômicos, sociais e de gestão pública do Estado do Piauí;
- 10 - Realizar estudos prospectivos de curto, médio e longo prazo;
- 11 - Incentivar a pesquisa socioeconômica aplicada e o estudo e gestão das políticas públicas e de organizações públicas, visando o desenvolvimento sustentável do Piauí;
- 12 - Subsidiar ações do governo no que concerne ao desenvolvimento econômico, social e ambiental, aglutinando competências técnicas especializadas voltadas para todos os setores da economia piauiense, quanto à competitividade, melhoria da renda e capacidade arrecadadora;
- 13 - Realizar atividades de pesquisa, planejamento econômico e assessoria técnica ao Governo Estadual nas áreas de sua competência;
- 14 - Formular, implementar, coordenar e executar a política governamental de aproveitamento e exploração dos recursos minerais e energéticos, bem como promover a interlocução junto ao Ministério de Minas e Energia e suas entidades

vinculadas, objetivando melhorar o conhecimento geológico, através do mapeamento, da avaliação e cadastramento do potencial mineral do Estado, além das pesquisas energéticas;

15 - Avaliar, supervisionar e fiscalizar as atividades de pesquisa, lavra, fomento e aproveitamento de recursos minerais e energéticos, no âmbito dos organismos estatais e privados, respeitada a competência da União;

16 - Gerenciar e supervisionar a execução da política governamental relacionada ao aproveitamento das energias renováveis;

17 - Controlar e fiscalizar, no âmbito de sua competência, a exportação e importação de bens minerais;

18 - Fornecer aos órgãos competentes do Estado os dados relativos à mineração e à produção e distribuição de energia, para cobrança de royalties e tributos pertinentes;

19 - Elaborar o balanço e o modelo energético do Estado, tendo como parâmetro a política energética do Governo Federal e os interesses do Piauí, bem como os subsídios fornecidos pela Investe Piauí;

20 - Fornecer assessoria normativa aos órgãos do Estado responsáveis pela atração de novos investimentos em energias renováveis, especialmente eólica e solar.

As competências mencionadas estão fundamentadas na missão institucional, nos valores e na visão de futuro da instituição, a qual se encontra diretamente vinculada aos objetivos estratégicos do Estado, os quais são:

Missão

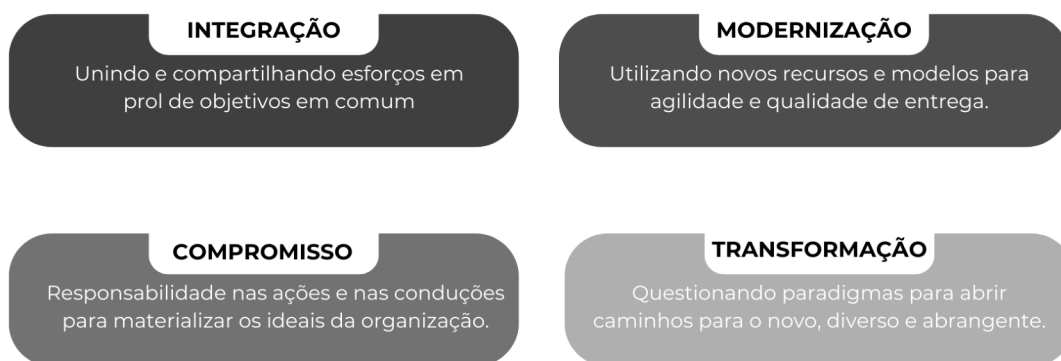
Contribuir para o desenvolvimento do Estado do Piauí, fomentando a integração, a coordenação e o apoio aos programas e às políticas para a melhoria da qualidade de entrega dos serviços públicos ao cidadão.

Visão

Ser reconhecida pela excelência no planejamento participativo, na gestão baseada em evidências e na produção de conhecimento socioeconômico em ações, programas e políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável e para a transformação digital do Estado do Piauí.

Valores

Integração, Modernização, Transformação e Compromisso.

Figura 02 - Valores da SEPLAN.

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2.2 Principais Normas Direcionadoras

A SEPLAN é regida por um conjunto normativo composto por leis e decretos, os quais estão consolidados no Quadro 1. Esse conjunto reúne legislações que abrangem desde a estrutura organizacional da Secretaria, como a Lei nº 8.369, de 2024, que altera a Lei Ordinária nº 7.884, de 8 de dezembro de 2022 - que amplia as atribuições da SEPLAN no âmbito da organização administrativa do Estado do Piauí, até os principais instrumentos de planejamento e orçamento, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), além de outras normas que regulam e orientam o planejamento financeiro estadual.

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da SEPLAN

NORMA	EMENTA
Decreto nº 23.006, de 23 de maio de 2024.	Altera o Decreto no 22.698, de 24 de janeiro de 2024, que institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo estadual e regulamenta a Lei Estadual no 7.884, de 08 de setembro de 2022, que inclui a função de ouvidoria nas atribuições da Secretaria de Governo.
Lei nº 8.369, de 30 de abril de 2024.	Altera a Lei Ordinária nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022, que dispõe sobre a Organização Administrativa do Estado do Piauí, a Lei nº 6.021, de 05 de outubro de 2010, que autoriza a constituição da Agência de Atração de Investimentos Estratégicos do Piauí - Investe Piauí, a Lei nº 7.990, de 03 de março de 2023, que cria o Conselho de Transformação Digital, e a Lei nº 5.641, de 12 de abril de 2007, que cria o Instituto de Águas de Esgotos do Piauí e dá outras providências.
Lei nº 8.202, de 01 de novembro de 2023.	Dispõe sobre a criação da Carreira de Gestão Governamental e seus cargos.

NORMA	EMENTA
Decreto nº 22.469, de 11 de outubro de 2023.	Estabelece o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Planejamento.
Decreto nº 22.069, de 15 de maio de 2023.	Dispõe sobre a criação do Programa de Orçamento Participativo do Estado do Piauí - OPA, com a realização de consulta direta e participação da população quanto à destinação de parcela do Orçamento do Estado do Piauí voltada a investimentos, nas zonas urbanas e rurais dos municípios de Teresina e Parnaíba.
Lei nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022.	Lei de Organização Administrativa do Estado do Piauí.
Lei nº 7211, de 22 de abril de 2019.	Modifica a estrutura de cargos da SEPLAN
Lei Complementar nº 241, de 22 de abril de 2019.	Extingue a Fundação Centro de Pesquisas Econômicas e Sociais do Piauí - CEPRO e dá outras providências.
Lei nº 6967 de 03 de abril de 2017.	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Decreto nº 16.199, de 28 de setembro de 2015.	Estabelece procedimentos sobre a descentralização do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento de Ações Estratégicas - SIMO, a liberação de recursos mediante alimentação do Sistema e dá outras providências.
Decreto nº 15.665, de 13 de junho de 2014.	Dispõe sobre o Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento, Monitoramento e Avaliação – SIPMA.
Lei Complementar nº 87, de 22 de agosto de 2007.	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Lei Complementar nº 042, de 02 de agosto de 2004.	Altera a Lei Complementar nº 28, de 09 de junho de 2003 e dá outras providências
Lei Complementar nº 034, de 29 de outubro de 2003.	Altera a Lei Complementar nº 05, de 12 de julho de 1991.
Lei Complementar nº 5, de 12 de julho de 1991.	Dispõe sobre o exercício financeiro, a vigência, os prazos, a elaboração e a organização do PPA, LDO e LOA.
Lei nº 69, de 26 de novembro de 1971.	Reorganiza o sistema de planejamento, reestrutura a coordenação do desenvolvimento do estado – Codese, denomina-a Secretaria do Planejamento e dá outras providências.

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2.3 Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional da Secretaria de Planejamento (SEPLAN), no que se refere aos seus cargos e departamentos, está descrita no Regimento Interno (Decreto nº 22.469, de 11 de outubro de 2023). Esse documento abrange a organização do Gabinete, Superintendências, Assessorias Técnicas, Diretorias, Gerências, Controle Interno e a área administrativa.

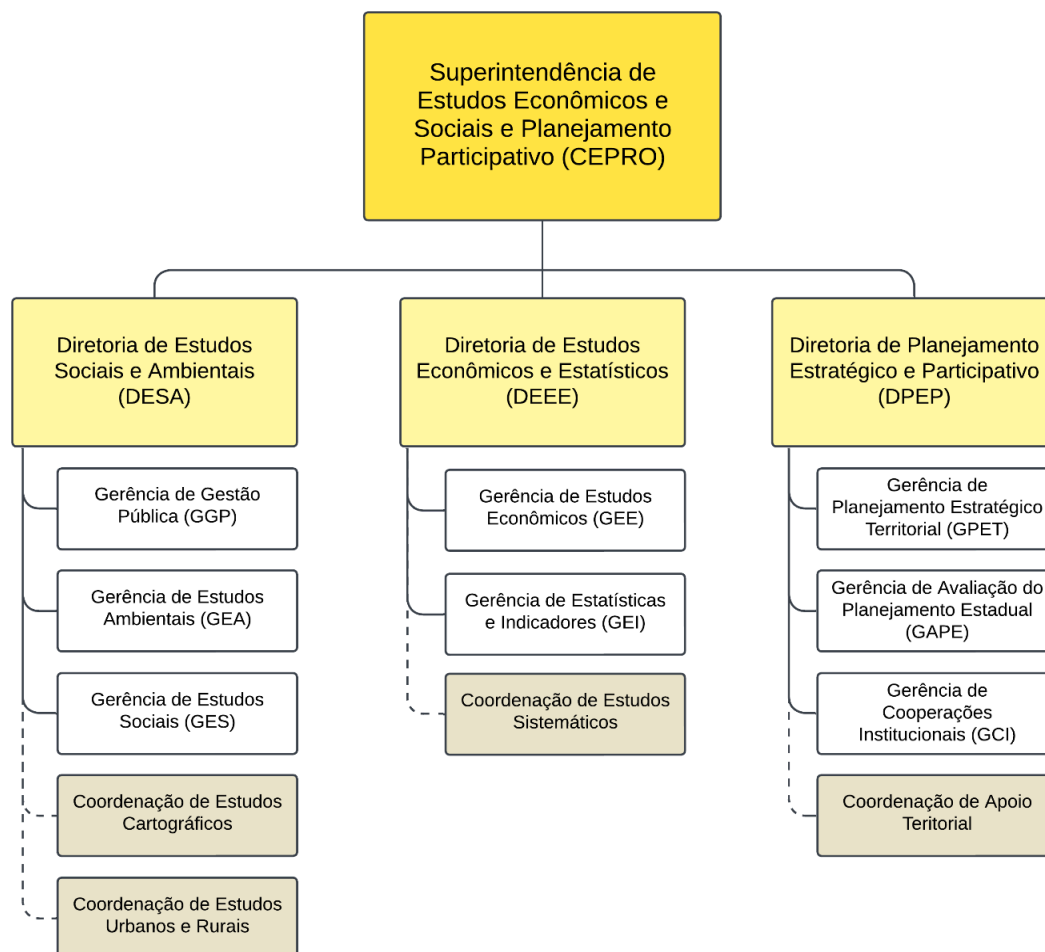
A SEPLAN é composta por cinco Superintendências, sendo cada uma responsável por áreas específicas. Estas, de forma integrada, desempenham suas atribuições para cumprir as competências da Secretaria e contribuir para o alcance da missão institucional, conforme descrito a seguir:

1. Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais e Planejamento Participativo (CEPRO) - é uma unidade administrativa subordinada diretamente ao Secretário de Estado de Planejamento e tem como objetivo contribuir com o planejamento estratégico e o desenvolvimento econômico, social e ambiental do estado do Piauí, por meio da produção e disseminação de dados, estudos e pesquisas de interesse da Administração Pública e da Sociedade.

Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais (DESA), a Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos (DEEE) e a Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo (DPEP) (vide Figura 1), que têm como competências:

- Apoiar o planejamento estratégico estadual de longo prazo no acompanhamento e avaliação de planos, programas e projetos;
- Formular diretrizes estratégicas destinadas a subsidiar as ações de governo no âmbito das políticas públicas para o desenvolvimento sustentável e resiliente;
- Realizar estudos e pesquisas econômicas, sociais e ambientais de interesse do planejamento e desenvolvimento das políticas públicas estaduais;
- Celebrar parcerias de interesse mútuo com órgãos federais, estaduais e fundações visando agregar esforços na elaboração de estudos e pesquisas, programas e projetos técnicos relevantes aos interesses do Piauí;
- Promover o incentivo à pesquisa socioeconômica e ambiental aplicada ao estudo e à gestão das políticas públicas e de organizações públicas, visando ao desenvolvimento sustentável do Piauí;
- Manter as publicações produzidas pela Superintendência CEPRO.

Figura 03 - Organograma da Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais e Planejamento Participativo (CEPRO)



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2. Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira (SUTEF) – Tem o objetivo de realizar os procedimentos de planejamento, de captação, de acompanhamento e de prestação de contas de recursos financeiros e de apoio técnico, por meio de operações de crédito junto a instituições financeiras e cooperação com organizações multilaterais, objetivando o desenvolvimento econômico e social do estado do Piauí.

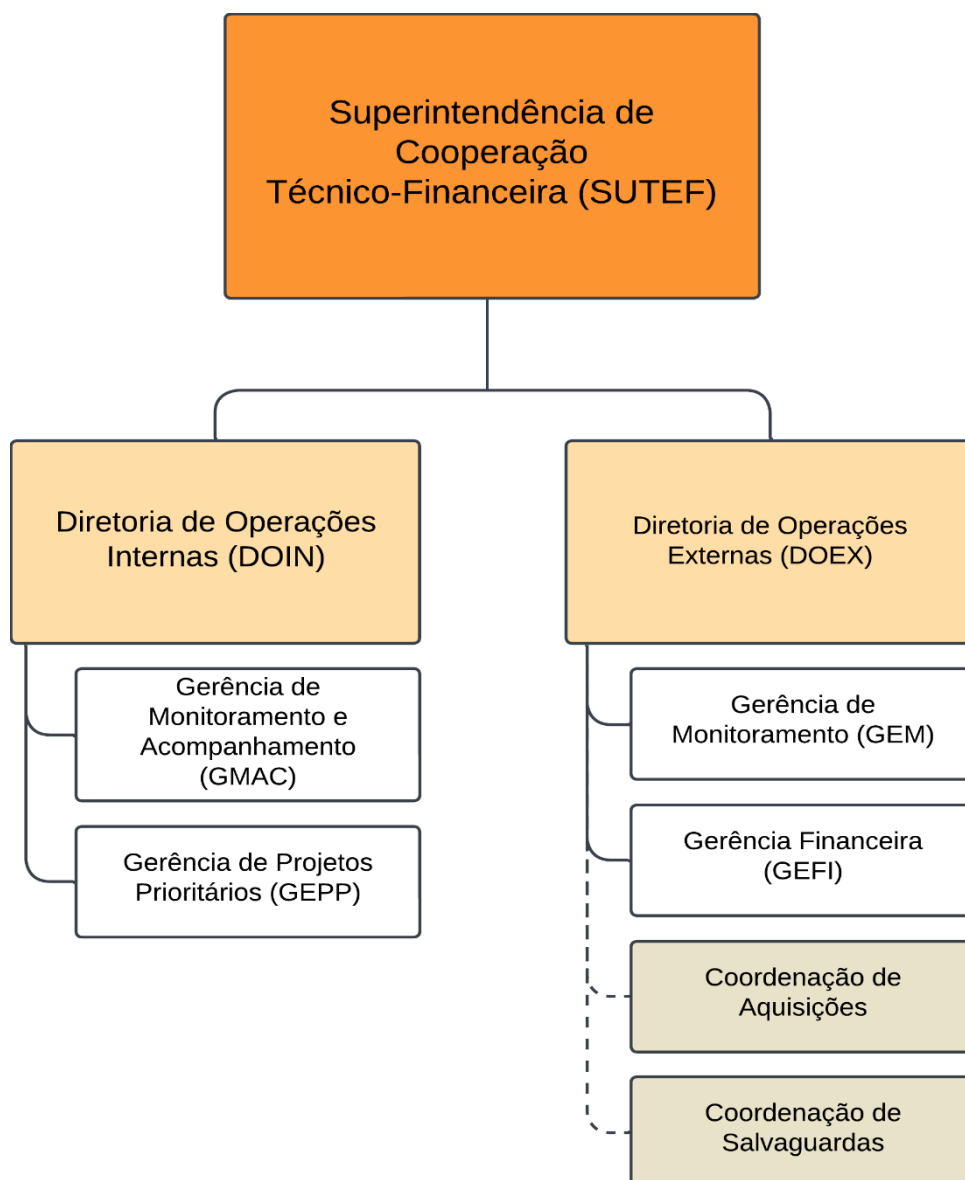
Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Operações Internas (DOIN) e a Diretoria de Operações Externas (DOEX), que têm como competências:

- Identificar, analisar e avaliar oportunidades de captação de recursos mediante operação de crédito e cooperação técnica e/ou financeira;
- Coordenar e apoiar as atividades de desenvolvimento e execução dos projetos de cooperação técnico-financeira com organismos nacionais e internacionais, na área de sua competência;
- Captar e gerar informações para o gerenciamento, monitoramento e execução das operações de crédito junto aos agentes envolvidos, coordenando ações para atingir

metas e resultados pactuados, subsidiando a prestação de contas e relatórios de acompanhamento;

- Realizar a interlocução com as instituições financeiras, promovendo ações e tarefas que contribuam com o melhor desenvolvimento em todas as fases dos projetos;
- Prestar assessoria técnica às Secretarias setoriais na elaboração de consultas prévias, cartas-consulta e demais instrumentos de captação de recursos;
- Assessorar as Secretarias setoriais nas missões de avaliação de projetos de instituições e organismos nacionais e internacionais;
- Coordenar as atividades de captação de recursos, internos ou externos, onerosos ou não onerosos;
- Propor, viabilizar e acompanhar atividades e programas de cooperação e intercâmbio com governos nacionais e estrangeiros, organismos e entidades internacionais;
- Coordenar as ações necessárias ao atendimento da legislação vigente para a contratação de operações de crédito, cooperações técnicas e/ou financeiras;
- Monitorar, com o apoio da Secretaria de Estado da Fazenda, o fluxo dos desembolsos e das prestações de contas de operações de crédito, cooperações técnicas e/ou financeiras;
- Coordenar a padronização de procedimentos para o gerenciamento de operações de crédito, interno ou externo, oneroso ou não oneroso;
- Atender às demandas do governo federal relativas a ações e projetos prioritários para o Estado;
- Manter interlocução com a representação do estado na capital federal;
- Acompanhar e fiscalizar a execução dos contratos em sua área de atuação;
- Exercer outras atividades correlatas que lhe forem conferidas ou delegadas.

Figura 04 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira



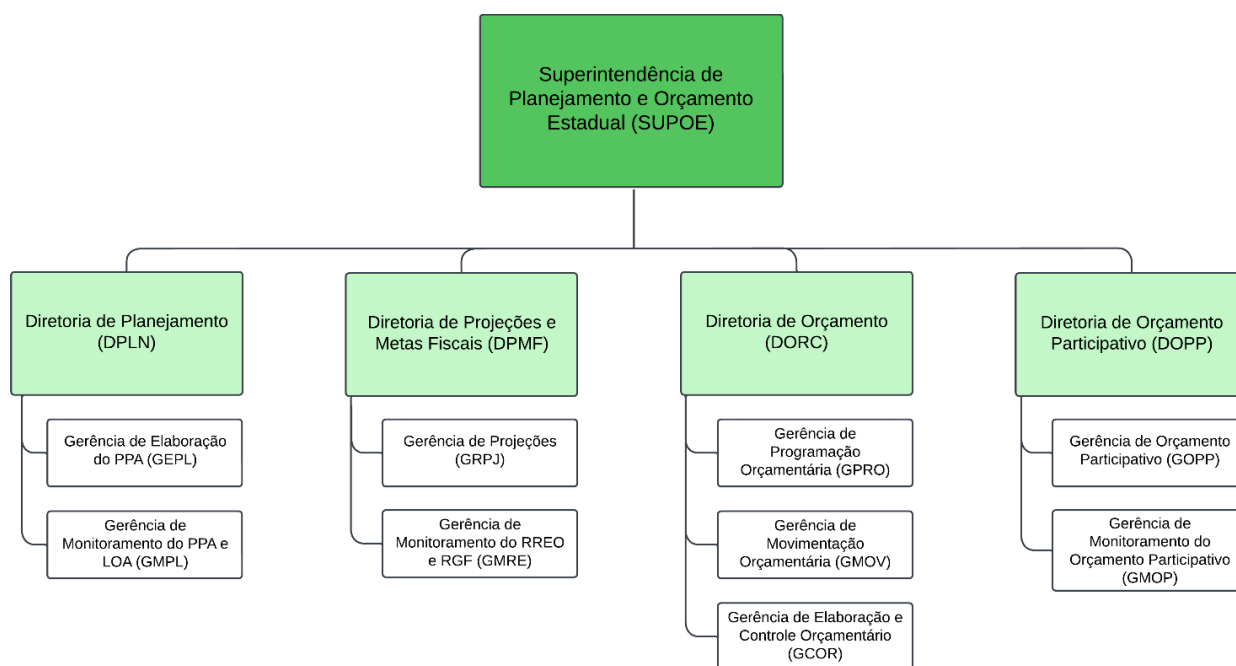
Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3. Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE) - Apresenta como objetivo orientar, coordenar a elaboração e consolidação das propostas orçamentárias e planos plurianuais das Secretarias de Estados e entidades descentralizadas bem como controlar e monitorar o orçamento estadual. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Planejamento (DPLN), a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), a Diretoria de Orçamento (DORC) e a Diretoria de Orçamento Participativo (DOPP), competindo a ela:

- Planejar, orientar, coordenar e controlar o Orçamento do Estado, em todas as fontes de recurso;

- Elaborar as propostas orçamentárias e de planos plurianuais do Estado para posterior encaminhamento ao Legislativo;
- Realizar a análise e acompanhamento de receitas arrecadadas e despesas;
- Garantir que as peças orçamentárias do estado do Piauí estejam devidamente alinhadas com as metas estabelecidas no Plano de Governo;
- Revisar, anualmente, a metodologia e o valor para a consulta pública direta à população, que irá destinar parcela do Orçamento do Estado para a aplicação de recursos financeiros;
- Acompanhar as diretrizes na implantação e elaboração das Propostas de Lei de Instrumentos Orçamentários de forma digital;
- Definir a metodologia para implantação e execução do Marco Orçamentário de Médio Prazo (MOMP) no estado do Piauí;
- Exercer outras atividades inerentes à sua área de atuação.

Figura 05 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual

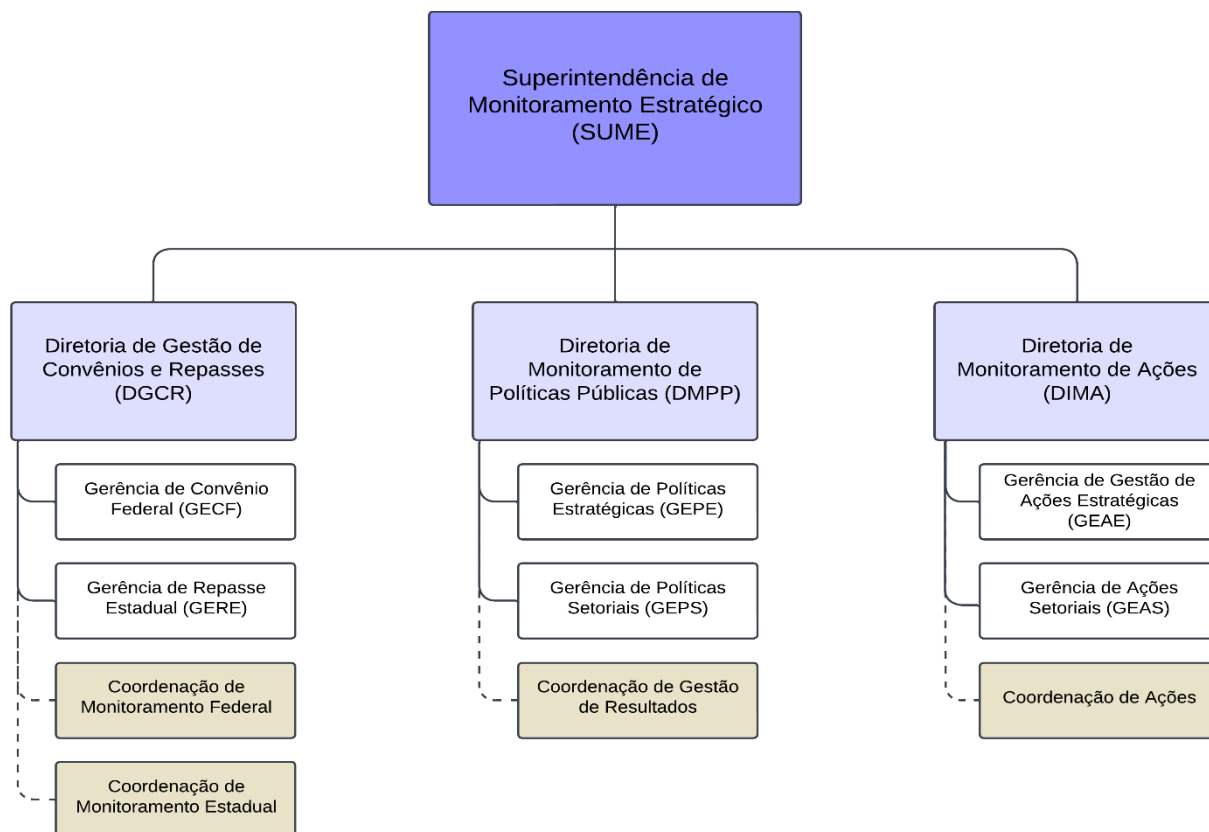


Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

4. Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME) - Tem como objetivo gerenciar e supervisionar o processo de monitoramento visando aprimorar a atuação governamental para o alcance de resultados. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses (DGCR), a Diretoria de

Monitoramento de Políticas Públicas (DMPP) e a Diretoria de Monitoramento de Ações (DIMA). competindo a ela:

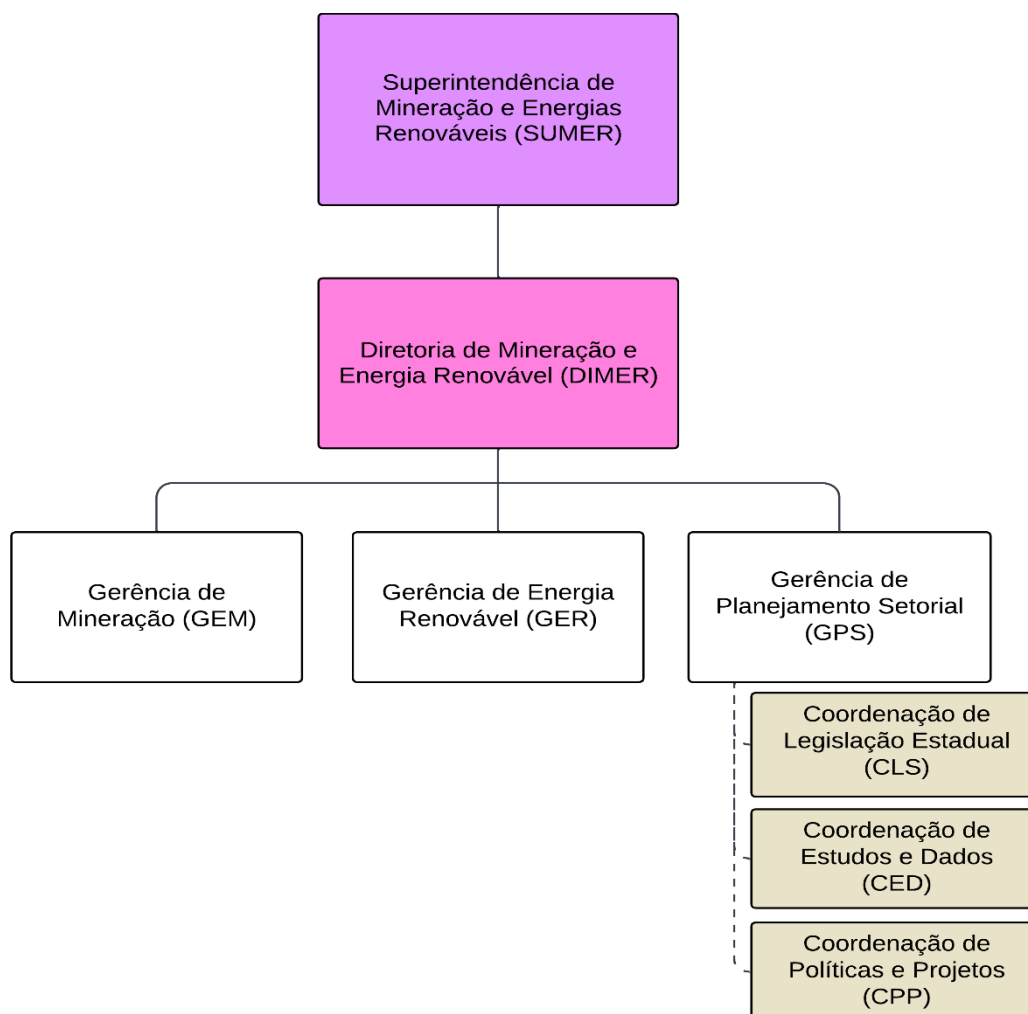
- Promover a captação de recursos junto a entes federais na promoção de programas e ações governamentais em nível estadual;
- Gerenciar o processo de monitoramento das obras, aquisições, serviços e políticas públicas;
- Supervisionar o acompanhamento e a produção de informações sobre as ações priorizadas pelo governo estadual;
- Apoiar a integração entre os processos de formulação, execução, monitoramento, avaliação e revisão do planejamento estadual;
- Supervisionar a elaboração de informações gerenciais para subsidiar a tomada de decisões referentes ao planejamento estadual;
- Supervisionar o processo de definição das metas e prioridades da Administração Pública estadual para cada exercício;
- Definir a metodologia e o cronograma de trabalho dos processos de monitoramento, de forma articulada com as demais Superintendências da SEPLAN;
- Prestar suporte aos Núcleos de Gestão Estratégica para resultados dos órgãos e entidades nos processos de monitoramento dos programas e ações governamentais;
- Promover a participação dos órgãos setoriais na rede de parceria nacional para o aprimoramento, a disseminação e o compartilhamento de conhecimentos relativos à gestão das transferências da União;
- Requerer a atualização recorrente e tempestiva das informações vinculadas à execução das ações;
- Promover a cultura orientada a resultados, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados à sociedade.

Figura 06 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

5. Superintendência de Mineração e Energias Renováveis (SUMER) - tem como objetivo definir as políticas e diretrizes gerais de mineração e energias renováveis do Estado do Piauí. É subordinada à Superintendência a Diretoria de Mineração e Energia Renovável (DIMER). Compete à SUMER:

- Planejar, orientar e supervisionar as políticas governamentais para o aproveitamento e exploração de recursos minerais e energéticos do Estado;
- Realizar a interlocução com as instituições governamentais e suas entidades vinculadas, instituições privadas e estruturas representativas da sociedade, com interesses nos setores de mineração e energias renováveis, promovendo a melhoria dos conhecimentos das atividades realizadas pelos setores;
- Planejar, coordenar e executar as políticas estabelecidas pelo Governo do Estado, gerenciando as diferentes áreas de atuação;
- Supervisionar e avaliar atividades de pesquisa, lavra, fomento e aproveitamento de recursos minerais e energéticos, respeitando a competência da União
- Prover dados e informações referentes aos setores de mineração e de energias renováveis à toda estrutura de governo e à sociedade.

Figura 07 - Organograma da Superintendência de Mineração e Energia Renovável

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

6. Ouvidoria Setorial da Seplan

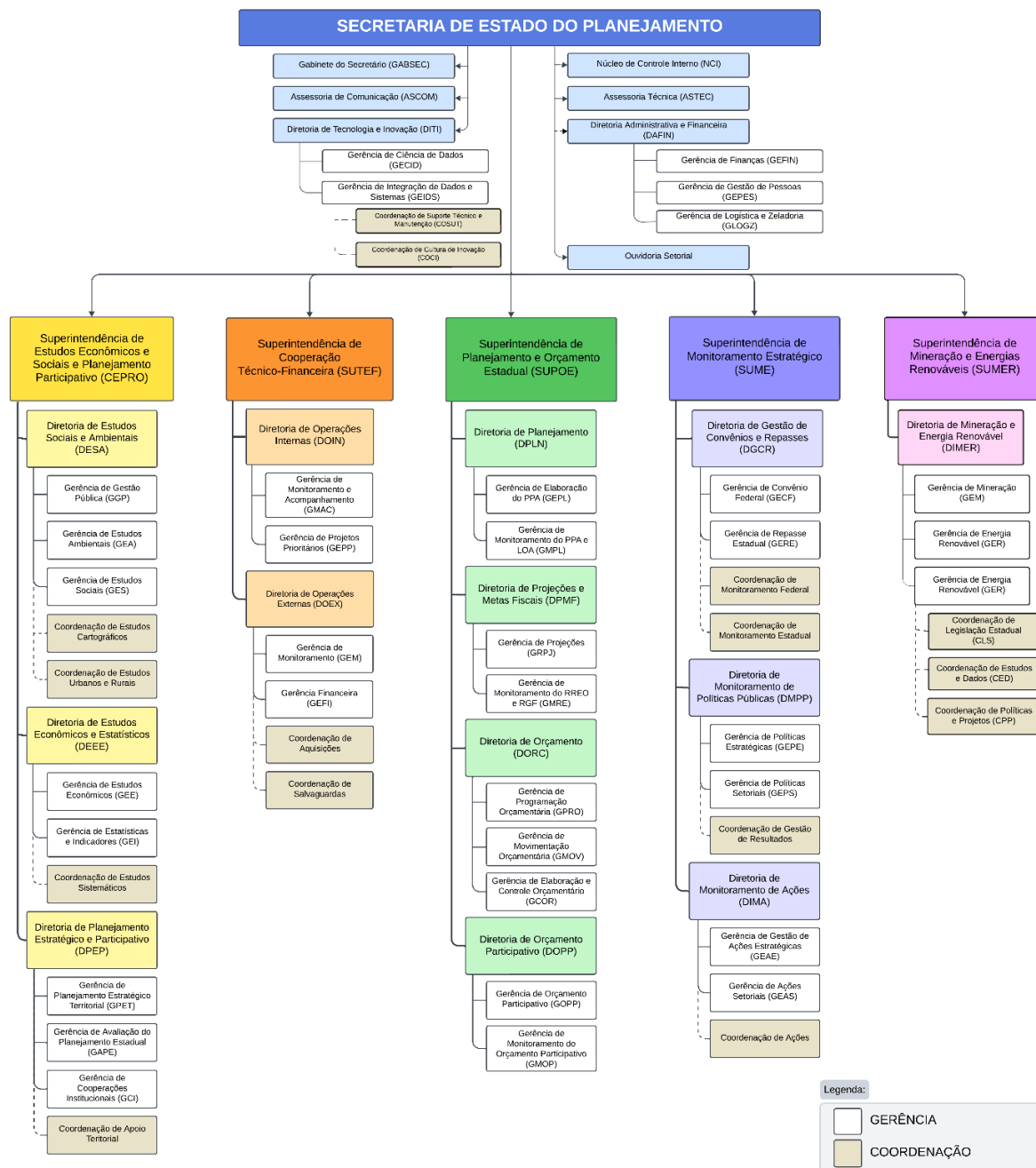
O Decreto nº 23.006, de 23 de maio de 2024, institui a Ouvidoria Setorial da Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN). A apresentação oficial ocorreu em setembro de 2024, marcando um importante avanço na promoção de uma gestão pública mais transparente e acessível. A criação da Ouvidoria tem como objetivo principal aprimorar os canais de comunicação e atendimento ao cidadão, fortalecendo a participação social e a escuta ativa. Dentre suas competências estão:

- Receber, analisar e encaminhar aos setores da SEPLAN as manifestações, segundo a Lei Federal nº 13.460/2017, acompanhando o tratamento e a efetiva conclusão das manifestações de usuário perante órgão;
- Coordenar, orientar, executar e controlar as atividades do Serviço de Informação ao Cidadão no âmbito da SEPLAN, segundo a Lei nº 12.527/2011 (LAI);

- Apoiar a autoridade de monitoramento de que trata o art. 40 da Lei nº 12.527/2011, na política de transparência da SEPLAN;
- Tomar ações que promovam o ambiente interno adequado e seguro na realização das atividades diárias;
 - Produzir e analisar dados e informações sobre as atividades de ouvidoria, com vistas a subsidiar recomendações e propostas de medidas para aprimorar a transparência e a prestação de serviços públicos e para corrigir possíveis falhas;
- Promover a adoção de mediação e conciliação entre o usuário e a SEPLAN, e, entre seus colaboradores e a direção da SEPLAN.

Pelo exposto, a Figura 08 apresenta a estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento.

Figura 08 - Estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Na conjuntura atual, integrando sua estrutura organizacional, a Secretaria de Estado do Planejamento dispõe de um quadro funcional composto por 288 (duzentos e oitenta e oito) servidores. Desse total, 5 (cinco) são superintendentes, 88 (oitenta e oito) são servidores efetivos, que integram o quadro permanente da Secretaria; 97 (noventa e sete) ocupam cargos comissionados; 51 (cinquenta e um) são colaboradores terceirizados; 10 (dez) são servidores seletivos, admitidos por meio

de processos de seleção simplificada; e 35 (trinta e cinco) são estagiários e 02 (dois) são menores aprendizes que participam de programas de aprendizagem e desenvolvimento profissional sob a supervisão da SEPLAN.

Esse contingente representa um aumento de 28,57% no quadro funcional em comparação ao ano de 2023, evidenciando o esforço da instituição em fortalecer sua capacidade operacional e administrativa.

Gráfico 1 - Quantidade de servidores por categoria

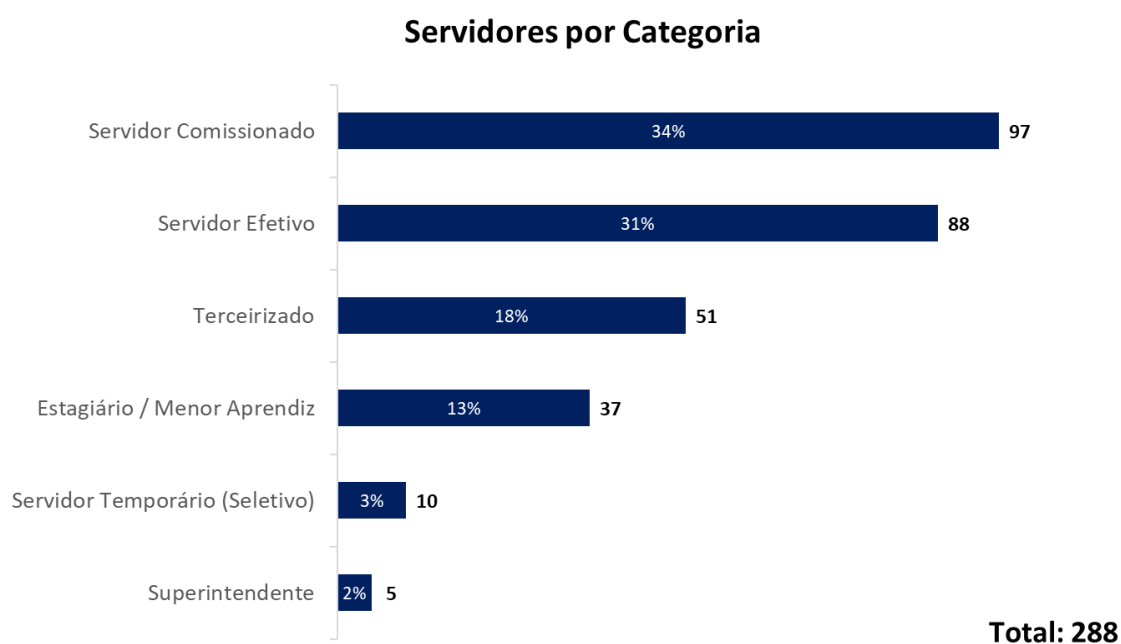
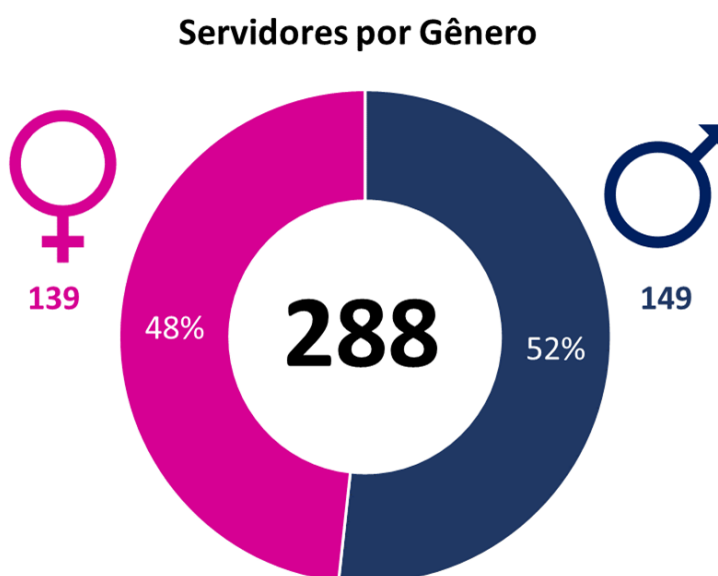


Gráfico 2 - Quantidade de servidores por gênero.



Vale ressaltar que, em 2024, foi realizado um concurso público para o preenchimento de 45 vagas, que foram criadas pela Lei nº 8.202, de 2023 (que dispõe sobre a criação da Carreira de Gestão Governamental e seus cargos), além de cadastro de reserva, destinadas ao cargo de Analista Governamental em diversas especialidades com a seguinte distribuição de vagas: 25 (vinte e cinco) para área de Planejamento e Orçamento; 10 (dez) para a especialidade Infraestrutura, sendo 1 (uma) vaga para formação em Arquitetura e Urbanismo, 5 (cinco) para Engenharia Civil, 1 (uma) para Engenharia de Agrimensura e 3 (três) para Engenharia Elétrica; e 10 (dez) para Tecnologia da Informação. Esse processo seletivo reforça o compromisso da Secretaria em atrair e incorporar profissionais qualificados para o aprimoramento da gestão pública em face às suas competências e demandas.

2.4 Políticas, Planos e Programas

O Programa Retribuir, lançado pela Secretaria de Estado do Planejamento em dezembro de 2023, foi idealizado para promover o bem-estar, a valorização e a qualidade de vida dos servidores e colaboradores da SEPLAN.

O programa tem como objetivo aprimorar a política de gestão de pessoas por meio de ações sistêmicas que promovam o autodesenvolvimento organizacional, com a realização de atividades voltadas à valorização e bem-estar do servidor, busca ainda, promover a motivação e o engajamento dos servidores, proporcionando um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e diverso.

Ocorre por meio de ações que abrangem saúde física e mental, inclusão, capacitação e fortalecimento de vínculos, o Retribuir reconhece e recompensa o empenho dos servidores no exercício de suas funções, criando um espaço de trabalho mais humano e integrado.

Durante o ano de 2024, o Programa Retribuir impulsionou uma série de iniciativas impactantes, com destaque para:

- **Feiras e eventos de incentivo socioeconômico:**

08 Feiras da Agricultura Familiar: Promoveram a interação entre servidores e produtores locais, incentivando o consumo consciente e o fortalecimento da economia local.

Figura 09 – Feira Agricultura Familiar.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

02 Feiras das Empreendedoras da SEPLAN: Valorizaram e divulgaram talentos internos, incentivando o empreendedorismo feminino entre as servidoras.

- Saúde física e mental:

Minuto Saúde – Educação Física: Atividade semanal que envolveu 190 servidores com exercícios físicos regulares e acompanhamento nutricional ao longo do ano.

Figura 10 – Minuto Saúde.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Minuto Saúde – Plantão Psicológico: Atendeu 129 servidores com sessões de apoio psicológico, promovendo saúde mental no ambiente de trabalho.

- Ações de valorização e bem-estar dos servidores:

Janeiro Branco: Conscientização sobre saúde mental.

Carnaval Massa 2024: Evento descontraído para integração dos servidores.

Semana da Diversidade Feminina: Reflexão e celebração do papel das mulheres.

Semana da Saúde: Ações de promoção da saúde e qualidade de vida.

Semana das Mães: Homenagem às mães servidoras.

Aumigo Servidor: Evento voltado para a causa animal, com destaque para adoção responsável e cuidados com pets.

Figura 11 - Evento Aumigo Servidor.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Café da manhã dedicado aos Pais: Momento especial de reconhecimento.

Setembro Amarelo: Campanha de prevenção ao suicídio.

Novembro azul: Saúde do Homem: Foco na saúde masculina e na conscientização sobre prevenção de doenças

Treinamento de Primeiros Socorros: Capacitação prática para emergências.

Baile do Servidor: Celebração anual para integração e descontração.

Saúde do Homem: Foco na saúde masculina e na conscientização sobre prevenção de doenças.

- Campanhas de vacinação e doação de sangue:

04 Campanhas de vacinação para proteger os servidores.

02 Campanhas de doação de sangue, reforçando o compromisso com a solidariedade.

Figura 12 - Campanha de Doação de Sangue.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN.

- **Capacitação e desenvolvimento:**

Palestras e rodas de conversa: Abordaram temas relevantes para o crescimento pessoal e profissional.

- **Cursos de capacitação:**

Projeto de vida: Perspectivas após aposentadoria.

Comunicação assertiva no ambiente de trabalho.

A SEPLAN, em seu quarto ano, adere ao Programa Pró Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, coordenado pela Secretaria da Mulheres do Estado do Piauí, reafirmando o seu compromisso com o avanço da justiça social, em promover a equidade de gênero, raça e diversidade quanto às relações formais de trabalho e contribuir para eliminação de todas as formas de discriminação no acesso às oportunidades de emprego, empoderando as servidoras de forma a construir uma

cultura organizacional que promovam a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no âmbito das suas relações de trabalho, ampliando suas capacidades, qualificações e exercitando suas competências de forma a colaborar ativamente e avançando de forma inovadora conscientizando servidores em relação às práticas de gestão de pessoas e de cultura organizacional no âmbito desta Secretaria.

Como parte de suas ações, foram realizadas quatro palestras temáticas voltadas para sensibilização e conscientização: gênero, prevenção do câncer de mama, letramento racial e linguagem afirmativa inclusiva, abordando questões relacionadas à raça, diversidade e gênero. Essas iniciativas reforçam o compromisso desta Secretaria com a construção de um ambiente de trabalho mais respeitoso e equitativo.

- **Palestras:**

Palestra 01: Empoderamento feminino e igualdade de gênero: reflexão sobre os estereótipos de gênero na sociedade brasileira, visando redução de todas as formas de discriminação.

Figura 13 - Palestra sobre empoderamento feminino e igualdade de gênero.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Figura 14 – Palestra sobre linguagem para gestão pública.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN

Palestra 03: Palestra sobre a Importância do Diagnóstico Precoce do Câncer de Mama. Blitz de prevenção contra o Câncer de Mama. Exames gratuitos para as servidoras da Seplan.

Figura 15 - Evento sobre a Importância do Diagnóstico Precoce do Câncer de Mama.

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN

Palestra 04: Conhecer e Reparar - Mês da Consciência Negra

Figura 16 – Evento sobre o mês da Consciência Negra

Em atendimento à Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), esta publicação está temporariamente sujeita às restrições aplicáveis ao período eleitoral de 2026. A divulgação dos conteúdos será retomada após o término desse período.

Fonte: SEPLAN

- **Projeto Equidados:**

A Secretaria do Planejamento, em parceria com a SEAD, SASC e SEMPI estão coordenando o projeto Equidados: Diversidade em Foco no Serviço Público do Piauí. A iniciativa tem como objetivo a promoção da igualdade e o combate às discriminações no serviço público, integrando os compromissos do plano de governo Piauí.

O Projeto visa ampliar as políticas de inclusão social, garantir a igualdade de oportunidades e direitos para todos e enfatiza a coleta de dados sobre os diferentes perfis dos servidores, permitindo uma análise precisa dos pontos fortes e das áreas vulneráveis em relação à equidade racial, gênero e diversidade.

- **Institucionalização do Comitê Permanente de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão:**

A Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí, por meio da Portaria nº 149, de 29 de novembro de 2024, formalizou a criação do Comitê Permanente de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão. Esta iniciativa reflete o compromisso institucional com a promoção da equidade e a valorização da diversidade no ambiente de trabalho,

fortalecendo ações que assegurem a inclusão social e a igualdade de oportunidades em suas políticas e práticas organizacionais.

3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

Neste capítulo aborda-se a constituição dos macroprocessos e sua influência na estrutura de governança pública. Inicialmente, apresenta-se o sistema que fundamenta a governança, destacando sua aplicação e integração na estrutura organizacional da Secretaria de Planejamento.

Segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (2023)¹, a governança é um sistema que abrange princípios, normas, estruturas e processos que orientam e monitoram a atuação das organizações, buscando gerar valor de forma sustentável tanto para a própria instituição quanto para a sociedade em geral. Com base em Teixeira e Gomes (2019)², sua aplicação ocorre no âmbito público, por meio do estabelecimento de uma cultura gerencial, com procedimentos que buscam gerar eficiência administrativa para o alcance de resultados, que precisam ser mensurados por meio de indicadores. Consistindo no conjunto de macroprocessos e mecanismos que permitem planejar (*Plan*), realizar (*Do*), monitorar, avaliar (*Check*) e agir (*Act*) sobre as possíveis oportunidades e/ou gargalos encontrados durante o processo de execução, também conhecido como ciclo PDCA (PIAUÍ, 2024)³.

Araújo (2002)⁴ associa a governança com a capacidade que o Estado tem para formular e implementar suas políticas e, para isso, utiliza-se de competências financeiras, gerenciais e técnicas. Na SEPLAN, é possível observar isso nos ciclos de planejamento, monitoramento e avaliação.

A etapa de planejamento consiste no macroprocesso que define as prioridades por meio da elaboração de instrumentos de gestão para médio e longo prazo (PIAUÍ, 2020)⁵. A partir disso, dar-se curso à etapa de realização e direção – por meio da execução. Em seguida, ocorrerá a etapa de monitoramento, que se trata do macroprocesso que avalia se os projetos e as ações planejados estão sendo realizados como previstos para que, assim, possa garantir o cumprimento da orientação, visando evitar riscos e destacando a ideia de que a atuação pública deve

¹ Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBCG). Código das melhores práticas de governança corporativa. 6. ed. São Paulo: IBCG, 2023.

² TEIXEIRA, A. F.; GOMES, R. C. Governança pública: uma revisão conceitual. Rev. Serv. Público. Brasília 70 (4) 519-550 out/dez 2019.

³ Manual Técnico para o Plano Plurianual 2024-2027.

⁴ ARAÚJO, V. C. A conceituação de governabilidade e governança, da sua relação entre si e com o conjunto da reforma do Estado e do seu aparelho. Brasília: Enap, 2002.

⁵ PIAUÍ. Manual de Gestão por Resultados do Governo do Estado do Piauí. 2020. Disponível em: <http://antigo.SEPLAN.pi.gov.br/mc.pdf>

apresentar efetividade e economicidade. Temos como exemplo os ciclos de acompanhamento e análise de execução orçamentária, financeira e física (PIAUÍ, 2020).

A etapa de avaliação busca verificar a efetividade dos projetos e ações prioritárias estabelecidas pela gestão nos instrumentos formais, permitindo o aperfeiçoamento contínuo e a incorporação de aprendizados no ciclo de gestão. A partir desse ponto, a organização direciona sua capacidade de execução para resolver os problemas previamente identificados. Esse ciclo está ilustrado na Figura 17:

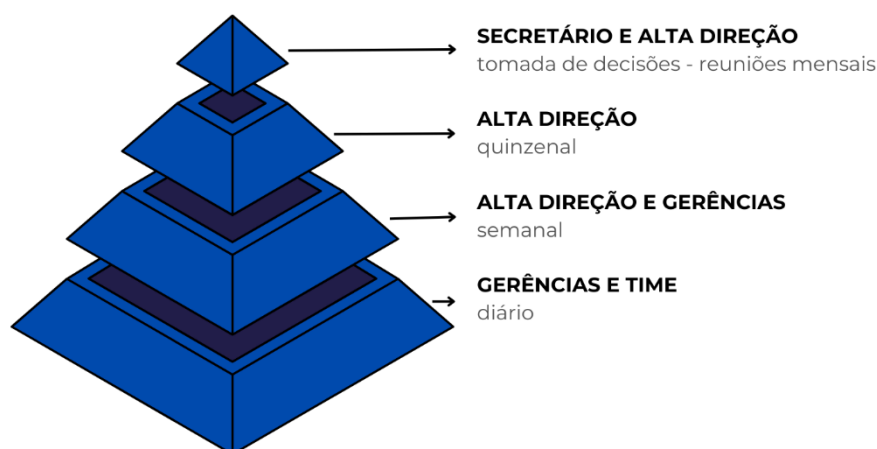
Figura 17 - Ciclo de Governança.



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Nesse sentido, a estrutura de governança da Secretaria de Planejamento, baseada no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), tem foco nos compromissos do governo (relacionados com políticas públicas, obras e gestão). Mensalmente, são realizadas reuniões entre o Secretário e a alta direção para apresentar resultados; quinzenalmente, as reuniões acontecem entre a alta direção, nas quais são identificadas as principais dificuldades em relação à trajetória dos indicadores e projetos; semanalmente, ocorrem entre alta direção e gerências para alinhamento das prioridades; diariamente, entre gerências e a equipe para adequação das atividades. Conforme apresentado a seguir:

Figura 18 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí.



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.1 Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos delineiam a direção que a organização deve seguir e definem os meios necessários para alcançar suas finalidades institucionais. Nesse contexto, o estabelecimento de metas quantificáveis é obrigatório, pois permite avaliar de forma objetiva o progresso das atividades desenvolvidas por cada setor, considerando suas respectivas competências.

O Quadro 2 apresenta uma sistematização dos objetivos estratégicos da Secretaria, organizados pela superintendência, acompanhados de seus correspondentes objetivos específicos e das metas vinculadas, proporcionando uma visão estruturada e consistente do planejamento estratégico.

Quadro 2 - Objetivos Estratégicos SEPLAN.

SUPOE	
Objetivos Estratégicos	Assegurar o equilíbrio orçamentário, consolidar o planejamento das políticas públicas do estado e alocar efetivamente os recursos.
Metas	Diminuir de 25% para 20% o uso da suplementação orçamentária
Objetivos Específicos	Identificar e valorar, nas ações orçamentárias, as prioridades e metas do Governo e seus respectivos órgãos executores; Alocar os recursos às ações prioritárias de governo em conformidade com a capacidade orçamentária; Manter o alinhamento da execução orçamentária com as metas e prioridades estabelecidas.
SUTEF	
Objetivos Estratégicos	Viabilizar investimentos para propiciar, de forma sustentável, o desenvolvimento social, econômico e ambiental do Estado.
Metas	Viabilizar 32% dos investimentos do PRO PIAUÍ 10
Objetivos Específicos	Coordenar a implementação dos projetos junto às organizações internacionais com foco em desenvolvimento social, econômico e ambiental; Apoiar na instrução processual para a efetivação dos projetos prioritários do estado financiados pelo

	governo federal; Gerir junto às instituições financeiras nacionais os projetos financiados com foco no desenvolvimento econômico e social.
SUME	
Objetivos Estratégicos	Aprimorar as tomadas de decisão da gestão estadual no âmbito das obras, convênios e políticas públicas.
Metas	Prover informações por meio de 26 painéis de dados estratégicos.
Objetivos Específicos	Estimular a melhoria do desempenho da execução das obras do Estado; Estimular a melhoria do desempenho da execução dos convênios do Estado; Estimular e monitorar o processo de implementação de políticas públicas presentes no plano de gestão do governo estadual.
CEPRO	
Objetivos Estratégicos	Produzir conhecimento e informações qualificadas para o planejamento estratégico do Estado.
Metas	Aumentar em 20% as produções técnicas em relação a quantidade atual produzida (64).
Objetivos Específicos	Reestruturar a CEPRO para prover informações qualificadas para o Estado; Conduzir a reestruturação do Processo Participativo do Estado; Realizar pesquisas primárias baseadas no Plano de Gestão, nas áreas prioritárias: social, econômica e ambiental.
SUMER	
Objetivos Estratégicos	Definir e elaborar políticas públicas que promovam o desenvolvimento socioeconômico sustentável por meio do aproveitamento e exploração responsável dos recursos minerais e energéticos renováveis do Estado, respeitando as competências federais, através de operações transparentes e eficientes.
Metas	Desenvolver o plano energético do Piauí a curto, médio e longo prazo, para melhorar e aperfeiçoar o acesso com qualidade a energia elétrica no Estado do Piauí; Desenvolver a política de investimento em pesquisa, inovação e desenvolvimento, política de aproveitamento mineral e resíduos, política de desenvolvimento sustentável e social, e a política de valorização da opala piauiense.
Objetivos Específicos	Supervisionar e avaliar atividades de pesquisa, lavra, fomento e aproveitamento de recursos minerais e energéticos, respeitando a competência da União; Prover dados e informações referentes aos setores de mineração e de energias renováveis à toda estrutura de governo e à sociedade; Elaborar e Monitorar as políticas do setor de mineração e energias renováveis; Promover o relacionamento institucional com os atores relacionados, priorizando a garantia dos direitos dos mais afetados, promovendo a melhoria da qualidade de vida da população e a mitigação dos impactos ambientais; Construir e atualizar um arcabouço jurídico robusto para atuação em mineração e energias renováveis no Estado.
DAFIN/DITI/ GABINETE	
Objetivos Estratégicos	Gerir os recursos humanos e logísticos para viabilizar o bom funcionamento da SEPLAN; Modernizar e fortalecer a infraestrutura tecnológica da SEPLAN-PI, garantindo maior eficiência e segurança no armazenamento e processamento de dados, otimizando o fluxo de dados e a qualidade das informações utilizadas para análise e tomada de decisão.
Metas	Executar melhorias no ambiente de trabalho; Infraestrutura aprimorada, garantindo maior segurança e performance para os serviços internos; Painéis de Monitoramento mais eficazes, reduzindo tempo de resposta e melhorando a qualidade da análise de dados; Automatização de rotinas, diminuindo falhas e reduzindo tempo de execução
Objetivos Específicos	Melhorar as condições físicas de trabalho na SEPLAN; Melhorar a condição de bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho com o eixo INTEGRAR do Programa Retribuir; Contribuir com a modernização e consolidação da infraestrutura tecnológica, garantindo segurança, escalabilidade e alto desempenho dos sistemas institucionais, buscando a otimização dos processos de gestão e

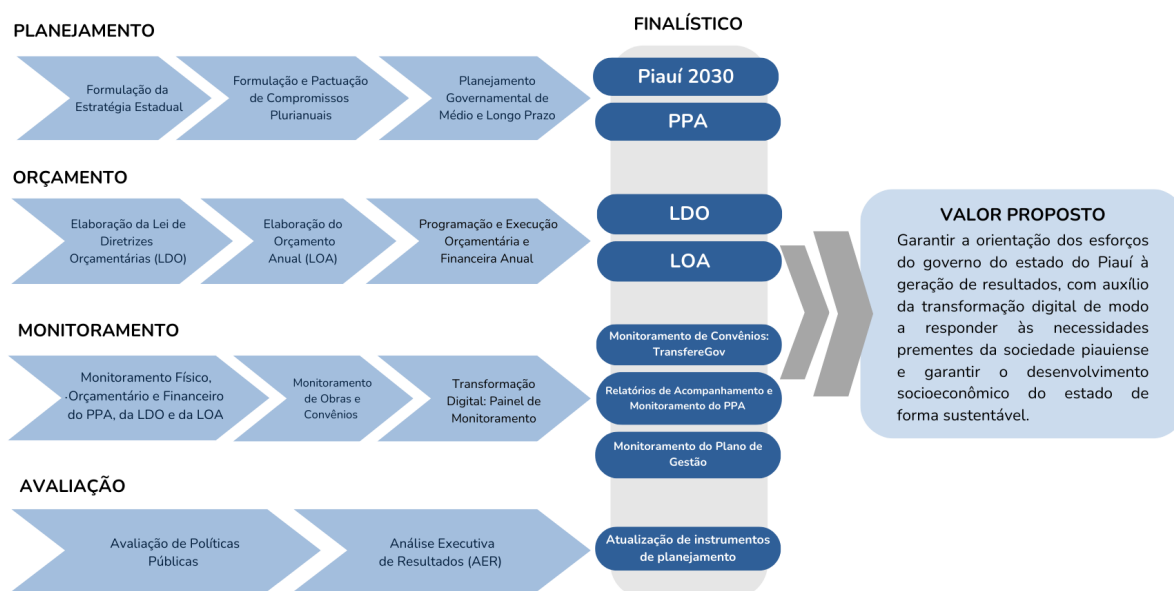
análise de dados, visando melhorar a qualidade das informações utilizadas para tomada de decisão.

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.2 Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor da SEPLAN, ilustrada na Figura 18, apresenta os macroprocessos executados pela instituição, evidenciando de forma estruturada como cada um deles contribui para o cumprimento da missão institucional. Essa representação permite visualizar a interconexão entre as atividades realizadas e a forma como elas geram valor para o governo, fortalecendo sua atuação estratégica e administrativa.

Figura 19 - Cadeia de Valor da SEPLAN.



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.3 Principais problemas/riscos identificados

A identificação de riscos no setor público desempenha um papel fundamental no aprimoramento da tomada de decisões, contribuindo para a melhoria da qualidade, tempestividade e eficácia dos serviços prestados à sociedade. A compreensão clara dos riscos e de seus potenciais impactos possibilita a formulação de medidas estratégicas de mitigação, fortalecendo a capacidade institucional de resposta a cenários adversos. Ademais, a gestão adequada dos riscos promove o desenvolvimento de uma cultura organizacional orientada à prevenção e à eficiência,

assegurando maior alinhamento às metas institucionais e ao alcance dos resultados almejados.

Nesse sentido, elaborou-se a matriz FOFA (forças, oportunidades, fraquezas e ameaças) decorrente do inglês *SWOT* (*strengths, weakness, opportunities, and threats*), que corresponde a uma ferramenta que permite analisar o contexto em que está inserida a instituição e como ele exerce influência no seu funcionamento. De acordo com Chiavenato e Sapiro (2003)⁶, a Matriz *SWOT* permite fazer uma análise tanto interna como externa, apontando os pontos fortes e fracos no ambiente interno, assim como as oportunidades e ameaças no ambiente externo, possibilitando o planejamento a favor das oportunidades e mitigação de possíveis ameaças.

Observando-se a conjuntura socioeconômica, destacaram-se como ameaças: a frustração de receita e a redução dos repasses do Fundo de Participação dos Estados (FPE). Com o intuito de antecipar e/ou minimizar possíveis impactos financeiros, em 2023, foi instituída, no âmbito da Secretaria, a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), vinculada à Superintendência de Planejamento Orçamentário e Execução (SUPOE). Essa unidade foi concebida com a finalidade de projetar receitas e despesas, contribuindo para o aprimoramento dos processos relacionados à definição de metas fiscais, gestão de riscos e elaboração das peças de planejamento. No ano de 2024, a DPMF desempenhou um papel estratégico na promoção de uma gestão orçamentária.

Ainda, o Estado tem cumprido rigorosamente as exigências legais e normativas para a contratação de operações de crédito, respeitando os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), as condições estabelecidas pelo Senado Federal e mantendo uma Capacidade de Pagamento (Capag) favorável. Esse compromisso com a responsabilidade fiscal tem sido um ponto positivo, garantindo que novas operações possam ser estruturadas sem entraves relacionados ao endividamento excessivo ou à incapacidade de pagamento. Além disso, a observância às regras vigentes reforça a credibilidade do Estado junto às instituições financeiras e aos órgãos de controle, facilitando futuras captações de recursos.

Não obstante, o principal desafio identificado no processo tem sido a complexidade burocrática e institucional imposta pelos órgãos federais, especialmente a Secretaria

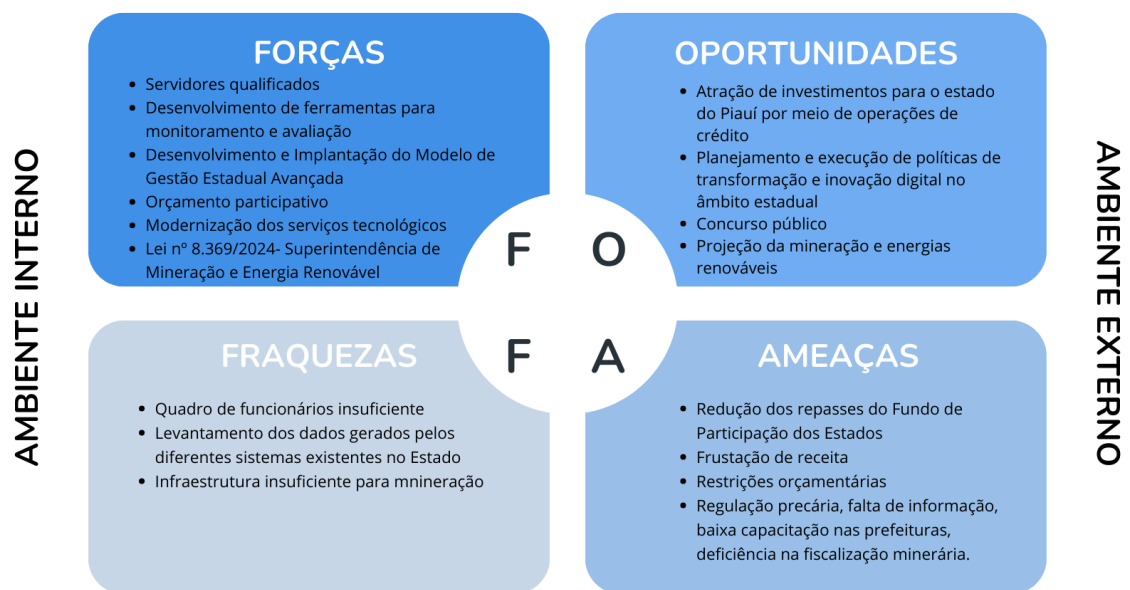
⁶ CHIAVENATO, I.; SAPIRO, A. Planejamento estratégico. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

do Tesouro Nacional (STN) e a Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN). No último ano, em virtude da greve e a chamada operação-padrão, agravaram os entraves na tramitação das operações, resultando em atrasos significativos na obtenção de pareceres, na análise documental e na liberação das aprovações necessárias. Essas paralisações afetaram diretamente o fluxo do processo, aumentando o tempo de resposta para diligências e dificultando a conclusão das etapas exigidas. Além disso, a exigência de documentações específicas e ajustes constantes nos formatos padronizados geraram devoluções sucessivas, impactando o cronograma da operação. A necessidade de cumprir etapas rigorosas de avaliação técnica, aliada à falta de previsibilidade nos prazos de análise devido às interrupções no funcionamento desses órgãos, tornou-se um dos principais gargalos do processo, exigindo um esforço contínuo para minimizar os impactos e garantir a conclusão da operação dentro dos prazos planejados.

Em abril de 2024, através da Lei nº 8.369, datada de 30 de abril de 2024, que, entre outras matérias, altera a Lei Ordinária nº 7.884, de 8 de dezembro de 2022, que dispõe sobre a organização administrativa do Estado do Piauí, foi criada a Superintendência de Mineração e Energia Renovável (SUMER), vinculada à Secretaria de Planejamento, que conseguiu mapear como forças no setor a crescente exploração do ferro no Estado, a exclusividade na presença de Opala, a matriz renovável mais limpa do Brasil, a instalação de projetos bilionários de Hidrogênio Verde e o potencial natural vocacionado para exploração de energias renováveis. As oportunidades foram mapeadas através da interlocução com diversas Secretarias do Governo para projeção da mineração e energia piauiense, potencializando-se a possibilidade de aumento da arrecadação da Compensação Financeira pela Exploração Mineral (CFEM), a oportunidade de geração de emprego pela atração de novos investimentos e o avanço em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). As fraquezas permeiam a infraestrutura, sejam pela potencialidade de implantação de ferrovias, ou pela necessidade de rebaixamento de mais linhas de transmissão para impulsionamento e atratividade do Estado, tanto para a mineração, como para a agricultura. Além do risco elevado de evasão do rito administrativo da mineração, o que eleva o risco de evasão na arrecadação do CFEM, e o pouco consumo de energia em comparação à geração do Estado. Como ameaças, o ambiente regulatório minerário foi considerado precário e inseguro, além da carência de informação e capacitação nas prefeituras e de fiscalização minerária.

Em relação ao ambiente interno, entre as forças da matriz SWOT identificadas pela Secretaria, estão o quadro de servidores com elevada qualificação, o desenvolvimento de ferramentas para monitoramento e avaliação de entregas prioritárias, o acompanhamento e melhoria do Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), a criação do painel contendo o Indicador de Desempenho de Recursos de Obras Estaduais (IDEG), o desenho do monitoramento 2.0, o acompanhamento da evolução do Índice de Desempenho de Transferências da União, a criação do Indicador de Maturidade de Governança (IMG) e a incorporação da Diretoria de Gestão. No que se refere aos obstáculos internos, apontam-se: a necessidade de fortalecer ainda mais o seu quadro de servidores, por meio de incremento no número de servidores efetivos, fraqueza que será mitigada com a nomeação dos novos servidores advindos do Concurso Público; o levantamento de dados dos mais diversos sistemas existentes e áreas do Estado para a produção de relatórios e análises tempestivas.

Figura 20 - Matriz FOFA SEPLAN.



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.4 Resultados

Em 2024, as principais entregas realizadas pela Secretaria foram:

Planejamento e Orçamento

Em 2024, a Diretoria de Orçamento (DORC) realizou ações referentes a elaboração das peças orçamentárias (Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025 e Lei Orçamentária Anual – LOA 2025), bem como o acompanhamento e controle da execução do orçamento 2024.

No processo de elaboração da **LDO 2025**, foram realizadas Oficinas com representantes das Unidades Gestoras – UGs dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e da Defensoria Pública, para apresentação conceitual e da metodologia de construção da Lei. Ocorreu, ainda, treinamento passo a passo para inserção das Metas e Prioridades no Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí – SIAFE. Ademais, a Diretoria procedeu a revisão de consolidação do Projeto de Lei e seus anexos. O processo foi finalizado com a aprovação da Lei nº 8.444, de 10 de julho de 2024, que estabelece as diretrizes orçamentárias para o exercício de 2025.

No tocante à elaboração da **LOA 2025**, além das oficinas para orientação quanto à metodologia e instrução dos procedimentos necessários para preenchimento dos dados no SIAFE, cabe mencionar o desenvolvimento de **plataforma** específica para disponibilização das Cotas Orçamentárias. Outro ponto de destaque no processo de elaboração da LOA foi a disponibilização do **Manual Técnico do Orçamento - MTO 2024/2025** com orientações técnicas para subsidiar a construção e execução de um orçamento sólido e alinhado com as necessidades e prioridades da população piauiense. Finalizou-se o processo com a instituição da Lei nº 8.556 de 19 de dezembro de 2024, que estima a receita e fixa a despesa para o exercício financeiro de 2025.

Paralelamente às atividades de elaboração das peças orçamentárias, a Diretoria realizou, de forma contínua, o controle da **execução do orçamento estadual**, destacando-se o(a):

- Acompanhamento da execução orçamentária de Convênios, Operações de Crédito, Autorizações da Comissão de Gestão Financeira e Gestão por Resultados (CGFR), Orçamento Participativo (OPA), Gastos Obrigatórios, Poderes, dentre outros;
- Gestão orçamentária das Emendas Parlamentares Impositivas;
- Análise dos contratos;
- Mapeamento de déficits orçamentários;
- Análise de demandas para suplementação;

- Consolidação de demandas para suplementação em minutas de Decretos e Remanejamentos internos.

Essas ações possibilitaram o controle das despesas com relação às receitas, garantindo uma melhor alocação dos recursos públicos.

A Diretoria de Planejamento (DPLN) desempenhou um papel central na elaboração do **Relatório de Gestão da Secretaria de Planejamento** bem como na consolidação do **Relatório de Gestão do Governo do Estado**, referente ao exercício de 2023. Este relatório foi, posteriormente, apresentado em Audiência Pública na Assembleia Legislativa, evidenciando o compromisso com a transparência e a prestação de contas na administração pública.

Adicionalmente, a DPLN atuou de forma colaborativa na elaboração do Anexo de Metas e Prioridades da Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO para 2025, juntamente com a Diretoria de Orçamento. Além disso, realizou ajustes contínuos no Plano Plurianual (PPA) ao longo de todo o exercício financeiro, com destaque para o período de formulação da Lei Orçamentária Anual - LOA 2025, quando foram inseridos novos produtos e criadas ações orçamentárias a partir de solicitações das Unidades Gestoras, as quais receberam treinamento com os técnicos da DORC e DPLN.

No decorrer do ano, a equipe da DPLN publicou o **Plano Plurianual 2024 –2027: Marco Metodológico**, que foi construído para orientar as secretarias de Estado e suas entidades supervisionadas na elaboração do Plano Plurianual (PPA) 2024-2027. Trata-se de um documento orientativo e norteador, que busca descrever as etapas de trabalho necessárias para a construção do PPA 2024-2027 do Estado do Piauí.

Ademais, a DPLN empenhou-se na compatibilização entre o Plano Plurianual e o Plano de Gestão em execução. O resultado foi sistematizado e compilado em um sistema de **Business Intelligence (BI)**, com os custos de cada compromisso conforme discriminado por cada setorial envolvida.

No âmbito do Monitoramento PPA, a Diretoria realizou o acompanhamento mensal da execução física e financeira dos produtos PPA, prestando auxílio às Unidades Orçamentárias quanto ao preenchimento das informações no SIAFE-PI. Foram realizadas visitas técnicas e capacitações com os órgãos com a finalidade de alinhar o entendimento daqueles produtos e garantir a correta alimentação dos dados, com o objetivo de ajustar a atuação dos gestores responsáveis por esse processo,

realinhar o planejamento e, caso necessário, inserir produtos com melhor correspondência ao que está sendo entregue.

Ainda como diretoria, prestou suporte à Superintendente, que atua como Coordenadora Geral do GEPLAN, Grupo Técnico de Trabalho de Planejamento e Orçamento no âmbito do Conselho Nacional de Secretários de Planejamento (CONSEPLAN), na elaboração de materiais e apresentações estratégicas, com o objetivo de fomentar o engajamento de representantes dos Estados e do Distrito Federal e de especialistas temáticos para o desenvolvimento de metodologias inovadoras para as áreas de planejamento e orçamento.

A Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF) desempenhou um papel estratégico ao desenvolver a metodologia que resultou na elaboração e entrega do **Manual de Gestão de Riscos Fiscais**. Esse documento aborda os possíveis desvios dos resultados fiscais esperados, tanto em termos de receitas quanto de despesas, frente ao que é previsto por ocasião da elaboração do orçamento. De uma perspectiva estatística, os riscos fiscais estão relacionados à probabilidade, previamente definida, de ocorrerem discrepâncias significativas entre os resultados fiscais reais e os esperados.

Com o apoio da Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (FIPE) foi desenvolvido o Modelo de Gestão de Riscos Fiscais do Estado do Piauí com o objetivo de documentar e reportar os riscos fiscais, o conjunto das medidas de mitigação e o monitoramento da sua efetividade por meio da criação do Manual de Gestão de Riscos Fiscais. Este manual aborda conceitos, princípios norteadores, as múltiplas dimensões deste modelo, incluindo o detalhamento das atividades do processo de gerenciamento dos riscos.

A implementação deste modelo tem como objetivo fornecer uma base para a futura reestruturação das atividades relacionadas ao planejamento fiscal do Estado e aos processos nos quais podem surgir eventos de riscos específicos. Além disso, visa promover a transparência sobre os riscos que possam comprometer os objetivos das políticas públicas estaduais e, ao mesmo tempo, apresenta ao debate público estratégias para dar maior segurança possível ao financiamento sustentável desses objetivos.

Portanto, uma gestão de riscos eficaz contribui para uma melhor qualidade das informações, apoiando a tomada de decisões estratégicas e a governança responsável. Também otimiza o desempenho na execução de políticas e serviços

públicos, aumenta a confiança dos cidadãos nas instituições públicas, previne perdas e apoia a gestão de incidentes, além de garantir o cumprimento de requisitos legais e regulamentares.

No que tange às suas atividades estratégicas, a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais concluiu, ao final do ano de 2024, a elaboração e entrega do **Manual do Marco Orçamentário de Médio Prazo**. Esse documento representa um marco significativo na modernização fiscal e orçamentária do Estado do Piauí, pois atinge um novo patamar com a implementação das diretrizes para a adoção dos Marcos Fiscal, Orçamentário e de Desempenho de Médio Prazo (MFMP, MOMP e MDMP). Esse avanço, apoiado pelo PROFISCO II e desenvolvido em parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV), consolida um arcabouço de práticas de gestão capazes de alinhar o planejamento, a execução e a avaliação das políticas públicas às melhores referências internacionais.

A elaboração do Manual de Diretrizes para Implementação de Rotinas e Práticas de Gestão, ancorado nesses marcos, é um testemunho da solidez técnica e da visão de longo prazo que norteiam a administração do Estado. Ao integrar os Marcos de Médio Prazo ao Plano Plurianual (PPA), à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e à Lei Orçamentária Anual (LOA), estabelecemos um ciclo orçamentário mais coeso e orientado a resultados, fortalecendo a governança e a qualidade da despesa pública. Não se trata apenas de um novo conjunto de ferramentas técnicas, mas de um salto qualitativo na maneira como pensamos e executamos a política fiscal e orçamentária. O Manual traduz o amadurecimento institucional do Piauí, que se coloca na vanguarda da inovação entre os estados brasileiros, servindo de referência nacional.

Monitoramento

Em 2024, a SEPLAN, através da Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME), realizou **204 reuniões de monitoramento do Plano de Gestão**, envolvendo 36 órgãos do governo. Além dos 185 indicadores estabelecidos para orientar sua atuação com base no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), foram definidos 45 indicadores prioritários pelo governador para reforçar o acompanhamento estratégico.

A SEPLAN também continuou seu processo de acompanhamento e monitoramento das metas físicas e financeiras dos produtos existentes no PPA 2020-2023, além do

acompanhamento do novo PPA 2024-2027, por meio do Sistema de Monitoramento de Ações Estratégicas (SIMO) e sua melhoria com a integração com o Sistema Integrado de Administração Financeira para Estados e Municípios (SIAFE). No SIMO, foram também implementadas melhorias no controle de acessos, filtros personalizados, automação de status e alertas pop-up. Para garantir que todos os servidores estaduais que utilizam a plataforma pudessem aproveitar ao máximo essas atualizações, foi realizada uma *live* explicativa.

Houve melhoras nos painéis de obras e gestão, dentre elas: Automação de tarefas manuais; Melhorias e ajustes de *Query* do banco do SIMO; Ajustes nos cálculos dos indicadores do IDEG; Criação da visão Gráfico de Medições Planejadas x Realizadas; e Reformulação do painel de operação de crédito.

Foi realizado pela SEPLAN o II Diálogo de Convênios e Repasses, onde ocorreram oficinas de Licitações e Contratos, sistema Transferegov e Fiscalização de Obras, além da Apresentação da Metodologia BIM-PR/SIMO, para um público total de 280 pessoas. Também foi realizado o evento Pactos Pelo Piauí, com um total de 1.484 pessoas presentes e 214 municípios representados.

A SEPLAN participou da articulação de projetos especiais, com ações em projetos como a Operação Água e Vida, o Plano de Segurança das Barragens, o Plano Estadual da Defesa Civil, este sendo o pioneiro no país, e a Sala de Crise (Monitoramento de Incêndios e Queimadas).

Foram ainda desenvolvidos e/ou melhorados vários painéis como o DADOS.PI, a primeira versão do Observatório das Mulheres, Painel da População Carcerária, Painel das Comunidades Tradicionais e o Painel do Trabalho Escravo.

Estudos socioeconômicos

A CEPRO foi responsável pela construção de **70 estudos e pesquisas** com temáticas relacionadas a indicadores sociais, geração de renda, mercado de trabalho e ao emprego formal, ao Produto Interno Bruto (PIB), Cesta Básica e Impactos de eventos. Dentre os estudos cabe destacar **20 Informes Socioeconômicos** sobre a realidade piauiense e **23 notas técnicas** voltadas para gestores. Foi realizada, ainda, a **Análise Executiva de Resultados (AER)** dos indicadores de resultado do PPA, a análise permite a verificação da trajetória e atingimento de metas projetadas do planejamento estratégico estadual.

Através da parceria com o PNUD para apoio a projetos de desenvolvimento sustentável foram desenvolvidos eventos como a Conferência Internacional de Tecnologias das Energias Renováveis (CITER) que destacou o papel do Piauí na transição energética, tanto no cenário nacional quanto internacional; o seminário Projetos Estruturantes e Inteligência de Dados no Piauí: Seminário de Alinhamento, em parceria com o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP/ULisboa), onde foram apresentados os principais projetos de desenvolvimento econômico do Piauí; e o Seminário Territórios Sustentáveis e Vocações Econômicas do Piauí, que abordou as potencialidades do Piauí e apontando setores estratégicos que podem ser impulsionados por inovação e empreendedorismo.

Outro marco importante para o desenvolvimento da visão estratégica do estado foi a parceria estabelecida com o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa (ULisboa) visando fortalecer as políticas públicas e a eficiência administrativa, esta iniciativa visa implementar o Centro de Inteligência em Economia aplicada e Planejamento Territorial, e capacitar o corpo técnico do Estado. No cerne dessa parceria, destaca-se o Curso de Formação Especializada em Estratégia – Gestão por Objetivos e Avaliação de Desempenho destinado a superintendentes, diretores e outros servidores estratégicos envolvidos no processo de planejamento, é uma peça fundamental na preparação dos líderes do Estado para adotar um modelo de gestão baseado em resultados concretos e evidências.

Atração de recursos

Apesar das dificuldades enfrentadas, o Estado obteve resultados expressivos na captação de recursos por meio de operações de crédito. Ao longo do ano de 2024, foram liberados aproximadamente **R\$ 3,153 bilhões**, viabilizando cerca de 32% dos recursos previstos no Programa Pró Piauí 10. Esse avanço foi possível graças à contratação das operações Pró 7, Pró 8 e Pró 9, bem como ao desembolso do Projeto Piauí Sustentável e Inclusivo (PSI), que contribuíram significativamente para o financiamento de ações estratégicas no Estado.

Além disso, duas novas operações externas foram assinadas neste ano: **os Projetos Pilares do Crescimento e Inclusão Social II e Pilares de Desenvolvimento Humano (PDH)**, ampliando a capacidade de investimento do

Estado em áreas prioritárias. Atualmente, está em processo de contratação a operação Piauí Verde e Sustentável (PVS), que fortalecerá ainda mais os esforços para o desenvolvimento do turismo sustentável. Esses resultados demonstram o compromisso do Estado em viabilizar investimentos essenciais, superando desafios burocráticos e garantindo a continuidade das ações planejadas.

Orçamento Participativo (OPA)

Após o sucesso da primeira edição, o OPA foi ampliado e aprimorado para o ciclo 2024-2025. Agora, o programa alcança também os municípios de **Picos, Piripiri e Floriano**, que, junto com **Teresina e Parnaíba**, compõem os cinco maiores municípios piauienses. Os resultados obtidos comprovam o impacto positivo dessa expansão, com avanços expressivos em participação e resultados.

Em 2024, o processo contou com a participação de **501 entidades**, mais que o dobro das 223 registradas no ano anterior. O número de propostas inscritas aumentou expressivamente, passando de 571 em 2023 para **1.255** em 2024. Quanto às propostas aprovadas, houve um aumento de 68%, com **148 propostas** selecionadas em 2024, contra 88 em 2023. O número de participações também apresentou um crescimento notável: foram registrados **163.700 votos** em 2024, um aumento de 215% em relação às 52.352 participações de 2023. Esse número representa 24% dos votos válidos da eleição de 2022 nos municípios contemplados (23% Teresina; 15% Parnaíba; 38% Picos; 40% Piripiri e 25% Floriano).

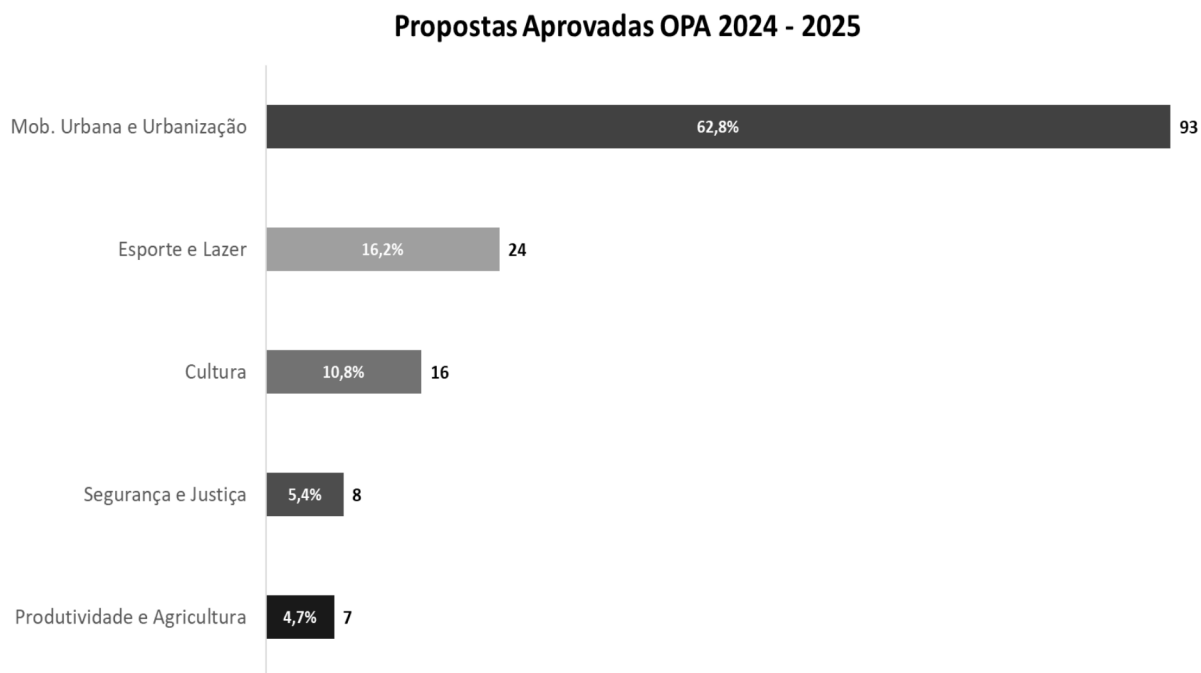
Figura 21 – OPA 2024.



Fonte SEPLAN

Das **148 propostas** aprovadas, a área temática mais votada pela população, pelo segundo ano consecutivo, foi Mobilidade Urbana e Urbanização, com 62,9% das propostas eleitas. Em seguida, destacaram-se: Esporte e Lazer 16,2%; Cultura 10,8%; Segurança e Justiça 5,4%; Produtividade e Agricultura com 4,7%.

Gráfico 3 – Propostas Aprovadas OPA 2024 – 2025.



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

As propostas aprovadas no OPA 2024 - 2025 serão executadas no exercício de 2025 e estão incluídas na Lei de Orçamento Anual (LOA-PI).

Mineração e Energias Renováveis

Como resultados, para a energia renovável, a SUMER, utilizando a base de dados da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e do Ministério de Minas e Energia (MME), consolidou os dados de geração centralizada, os empreendimentos de geração distribuída, a geração distribuída, a micro e mini unidades gerados e as respectivas UCs que receberam créditos, a geração centralizada por fonte (eólica, solar, hídrica, biomassa e termoeletrica), a demanda, o consumo atual e sua variação, além da média dos últimos 10 anos e elaborou o Mapa Energético do Estado, em versão inicial. Para a mineração, com base nos dados da Agência Nacional de Mineração (ANM), do Ministério de Minas e Energia (MME) e do Serviço Geológico do Brasil (SGB), consolidou os dados dos processos minerários, de pesquisa, requerimento de lavra, extração e outros processos, conjugado ao tamanho de hectares desses pedidos, além de ter mapeado o valor recolhido a título de arrecadação e distribuição municipal, o destino das exportações, a quantidade de minérios com recolhimento de CFEM, a quantidade de minérios comercializada e o histórico dos processos minerários.

No ambiente regulatório de mineração e energia renovável, a SUMER desenvolveu estudos comparados com os demais Estados da Federação, catalogando as legislações e normativos correlatos dessas matérias, como fonte de pesquisa e base de dados para aprimoramento da atuação piauiense e construção de políticas públicas atrativas; além disso, estruturou o Projeto de Lei de Mineração do Estado do Piauí, que se encontra em fase de envio para diversos órgãos públicos para, ato contínuo, ser enviado como contribuição da Secretaria de Planejamento à atuação da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí (ALEPI).

Capacitação e treinamento

No ano de 2024, a Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN), em colaboração com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e o Consórcio Nordeste, promoveu **a Oficina de Formação em Orçamento Sensível a Gênero e Raça**. Essa iniciativa teve como objetivo capacitar servidores públicos e gestores para a formulação e execução de políticas públicas que promovam a equidade social e racial por meio da alocação orçamentária estratégica.

Além disso, foram realizadas duas oficinas adicionais em parceria com a Motriz (uma iniciativa conjunta do Instituto Gesto e da Vetor Brasil):

- A **Oficina de Inteligência Artificial, estratégias e oportunidades para lideranças públicas**, cujo objetivo foi promover a compreensão profunda do que realmente é uma IA, desde seus fundamentos até suas aplicações práticas, desmistificando conceitos e tornando-os acessíveis para gestores públicos além de capacitar os participantes a utilizar as ferramentas de IA de maneira crítica e adequada, levando em consideração questões essenciais como soberania de dados, segurança e equidade, para que a implementação dessas tecnologias ocorra de forma ética e alinhada às necessidades do serviço público brasileiro;
- A **Oficina de Articulação e Comunicação Estratégica**, que teve como objetivo introduzir conceitos e estimular reflexões sobre Poder e Leitura de Cenário, com o fito de desenvolver habilidades individuais e estratégias coletivas para os participantes.

4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1 Dos bens Adquiridos

Os bens adquiridos pela Secretaria de Estado do Planejamento no ano de 2024 totalizaram 261 unidades de materiais adquiridos. Ressalta-se que a maioria das

aquisições ocorreu por meio de compra, contudo, também houve a incorporação de bens provenientes de outras formas, como 11 itens obtidos por meio de doação da Secretaria de Administração do Estado do Piauí e da Junta Comercial do Estado do Piauí e 21 equipamentos recebidos por meio de empréstimo da Secretaria da Fazenda e da Junta Comercial do Estado do Piauí, conforme detalhado no quadro a seguir:

Quadro 3 – Levantamento de Equipamento Adquiridos

MOBILIÁRIO EM GERAL				
Descrição	Quantidade	Fornecedor	Valor (R\$)	Espécie
CPU HP CORE I7 16GB C/ TECLADO E MOUSE - MARC.:HP - MOD.: CORE I7	10	SEFAZ	R\$ 5.295,50	RECEBIDO COMO EMPRÉTIMO
MONITOR 23,8 75HZ - MARC.: HP	10	SEFAZ	R\$ 1.152,30	RECEBIDO COMO EMPRÉTIMO
SCANNER KODAK I2620 - MARC.: KODAK - MOD.: I2620 - CARAC.: COR PRETO	1	JUCEPI	R\$ 3.170,00	RECEBIDO COMO EMPRÉTIMO
TABLET SANSUMG GALAXY S9 WI-FI 11" 256GB SPEN - MARC.: SANSUMG	5	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 67.048,00	COMPRA
SCANNER RICOH A3 DUPLEX FI-7600 100 PPM	1	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 67.048,00	COMPRA
MONITOR HP P24A MNTRG5 23.8 FHD - MARC.: HP	20	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 483.895,00	COMPRA
NOBREAK SMS PRO 1500VA/980W BIVOLT 115/220V - MARC.: SMS	15	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 483.895,00	COMPRA
NOTEBOOK LENOVO V15 G3 CORE I7 1255U SSD 16GB W11 PRO - MARC.: LENOVO	11	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 104.500,00	COMPRA
TABLET SANSUMG GALAXY TAB A9 64GB 5G GRAFITE - MARC.: SANSUMG	45	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 92.250,00	COMPRA
LENOVO-MOUSE - MARC.: LENOVO	40	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 2.000,00	COMPRA
LENOVO-TECLADO - MARC.: LENOVO	40	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 3.200,00	COMPRA
UPD LENOVO M75S AMD RYZEN 5 PRO 16GB RAM. 512GB SSD M2 WINDOS 11 - MARC.: LENOVO	41	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	R\$ 483.895,00	COMPRA
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED=2.76 L X1,45 A MODELO ROLO - MARC.: OFF WHITE MOD.: MODELO ROLO	1	A. M MORAIS DE CARVALHO CONTINAS E PERSIANAS	R\$ 615,00	COMPRA
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED=2.76 L X1,45 A MODELO ROLO - MARC.: OFF WHITE MOD.: MODELO ROLO	1	A. M MORAIS DE CARVALHO CONTINAS E PERSIANAS	R\$ 750,00	COMPRA
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED=2.76 L X1,45 A MODELO ROLO - MARC.: OFF WHITE MOD.: MODELO ROLO	1	A. M MORAIS DE CARVALHO CONTINAS E PERSIANAS	R\$ 895,00	COMPRA
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED=2.76 L X1,45 A MODELO ROLO - MARC.: OFF WHITE MOD.: MODELO ROLO	1	A. M MORAIS DE CARVALHO CONTINAS E PERSIANAS	R\$ 2.040,00	COMPRA
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED= 3,10 L X 2,44 A MODELO	1	A. M MORAIS DE CARVALHO	R\$ 930,00	COMPRA

ROLO - MARC.: OFF WHITE- MOD.: MODELO ROLO		CONTINAS E PERSIANAS		
JANELA TECIDO TELA SOLAR OFF WHITE MED=1.69X1,55 A MODELO ROLO - MARC.: OFF WHITE - MOD.: MODELO ROLO	4	A. M MORAIS DE CARVALHO CONTINAS E PERSIANAS	R\$ 2.600,00	COMPRA
BSC MAQ.FURADEIRA BOSCH 450W - MARC.: BOSCH	1	ENGECOPI-COM. DE MAT. DE CONSTRUÇÃO LT	R\$ 399,60	COMPRA
REFRIGERAÇÃO E CALEFAÇÃO				
Descrição	Quantidade	Fornecedor	Valor (R\$)	Espécie
CONDICIONADOR DE AR 24.000 BTUS COMPOSTO DE CONDENSADORA E EVAPORADORA - MARC.: ELGIN	1	NATAL COMPUTER LTDA	R\$ 5.112,00	COMPRA
AQUIRIDOS POR DOAÇÃO				
Descrição	Quantidade	Fornecedor	Valor (R\$)	Espécie
FIAT UNO - MARC.: FIAT - MOD.: UNO - CARAC.: COR BARNÇA ANO 2004 - COMPL.: TOMBO DE Nº 0844	1	SEAD	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MESA 25MM DE ESPESSURA COR CINZA	1	SEAD	R\$ 831,32	DOAÇÃO
MESA 4 TAMPO ESPECIAL CURVO 1000X1000MM E 4 TAMPOS COMPL. 600 - COMPL.: 09001385 PENAGE	1	SEAD	R\$ 147,00	DOAÇÃO
MESA 4 TAMPO ESPECIAL CURVO 1000X1000MM E 4 TAMPOS COMPL. 600 - COMPL.: PNAGE	1	SEAD	R\$ 147,50	DOAÇÃO
MESA ILHA S/G	1	SEAD	R\$ 800,00	DOAÇÃO
MESA ILHA S/G	1	SEAD	R\$ 620,00	DOAÇÃO
MESA PARA COMPUTADOR REV. DE FORMICA COR CREME S/GAV. E PÉS DE FERRO - COMPL.: MEDINDO 1600X1600 A 770MM COM SAIDA P/UNIÃO DE MESA- 09001039-PNAGE	1	SEAD	R\$ 620,00	DOAÇÃO
MESA REDONDA	1	SEAD	R\$ 350,00	DOAÇÃO
NOTEBOOK TIPO I V15 G2-ITL LAPTOP (LENOVO) CORE I5, 8GB SSD 256GB - MARC.: LENOVO - MOD.: V15 GEN 2 - COMPL.: SÉRIE Nº PE08RB43	1	SEAD	R\$ 5.755,00	DOAÇÃO
SCANNER ADS 2200 BROTHER - MARC.: BROTHER MOD.: ADS 2200 - COMPL.: SÉRIE Nº U64871L1X114786	1	SEAD	R\$ 3.144,00	DOAÇÃO
SCANER KODAK I2620 - MARC.: KODAK - MOD.: I2620 - CARAC.: COR PRETO	1	JUCEPI	R\$ 3.170,00	DOAÇÃO

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

4.2 Dos Contratos

No que diz respeito aos contratos formalizados pela Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN) para o exercício de 2024, o quadro apresentado a seguir oferece um levantamento detalhado e sistematizado, abrangendo as principais informações pertinentes.

Quadro 4 - Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2024

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
001/2024	SELETIV SELEÇÃO E AGENCIAMENTO DE MÃO DE OBRA LTDA	Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra terceirizada (02 Motoristas de Veículo Leve), para atender as necessidades decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN-PI.	DOE N° 11/2024, 17/01/2024 pgs. 83-84	R\$ 89.393,28	VIGENTE
002/2024	SERVFAZ SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA	Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra terceirizada (02 postos de vigilância armada 12 x 36), para atender as necessidades decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN-PI.	DOE N° 20/2024, 30/01/2024 pgs.68-69	R\$ 318.214,32	VIGENTE
003/2024	FINANCE ESTUDOS E PESQUISAS LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de consultoria para elaboração de estudo técnico, o qual deverá conter um conjunto de orientações de conteúdo técnico, sobretudo econômico, propondo diretrizes estratégicas para adoção de uma governança, na área fiscal e na prestação de serviços à cidadania, indutora e promotora de transformação digital no Estado do Piauí.	DOE N° 30/2024, 15/02/2024 pgs. 134-135	R\$ 625.000,00	VIGENTE
004/2024	SERVFAZ SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço contínuo com dedicação exclusiva para o posto de Auxiliar de Gestão, a fim de suprir as demandas decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN/PI.	DOE N° 39/2024, 27/02/2024 pgs. 2-3	R\$ 297.333,00	VIGENTE
005/2024	ARAUJO BORGES TURISMO LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação, de forma contínua, de serviços de locação de veículos do tipo "passeio", incluindo motoristas devidamente habilitados, combustível, seguro de veículos, sem franquia de quilometragem, para transporte de servidores e colaboradores OPA 24/25.	DOE N° 43/2024, 04/03/2024 pgs. 114-115	R\$ 243.337,50	ENCERRAD O
006/2024	INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS E POLÍTICAS ISOSP	Contratação de empresa especializada na prestação de curso de formação, tendo como temática "Estratégia - Gestão por objetivos e Avaliação do Desempenho", a ser realizado em formato híbrido (remoto e presencial), com o objetivo de atender as necessidades dos servidores	DOE N° 53/2024, 15/03/2024 pgs. 99-100	€ 54.900,00 (cinquenta e quatro mil e novecentos euros) = R\$ 292.902,48	VIGENTE

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
		do Governo do Estado do Piauí.			
NE 00163/2024	INSTITUTO DE ENSINO PESQUISA INSPER	Contratação de empresa especializada na prestação de curso de formação, tendo como temática "Gestão Orçamentária para Resultados de Estados e Municípios", a ser realizado em formato remoto, com o objetivo de atender as necessidades dos servidores da SEPLAN/PI.	DOE Nº 62/2024, 01/04/2024 pgs. 68-69	R\$ 9.985,56	ENCERRADO
007/2024	LOGUS COPIADORAS, DIGITALIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA	Contratação de empresa especializada no serviço de locação de impressoras (terceirização de impressão) contemplando o fornecimento de equipamentos novos, de primeiro uso, em linhas de fabricação para impressões e cópias monocromáticas e coloridas com fornecimento de todos os insumos, toners, cartuchos, exceto papel, e reposição de peças originais, além dos serviços de instalação, manutenção e assistência técnica especializada dos equipamentos para atender as necessidades decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN/PI.	DOE Nº 67/2024, 08/04/2024 pgs.63-64	R\$ 43.704,00	VIGENTE
008/2024	SG REFRIGERAÇÃO	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de manutenção preventiva e corretiva das instalações, sistemas, equipamentos e aparelhos de ar-condicionado do tipo Split, com fornecimento de mão de obra, materiais, gás refrigerante e serviços afins, no Edifício Sede da SEPLAN/PI.	DOE Nº 68/2024, 09/04/2024 pgs. 25-26	R\$ 58.397,70	VIGENTE
008/2024	CONTRATO DE RATEIO - CONSÓRCIO INTERESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO NORDESTE	Constitui objeto do presente Contrato de Rateio a definição de valores, das regras e dos critérios de participação financeira do ente Consorciado na cobertura das despesas operacionais relativas às atividades do Consórcio para o exercício de 2024.	DOE Nº 45/2024, 05/03/2024 pgs. 55-56	R\$ 781.275,00	ENCERRADO
009/2024	LUIZ FERNANDES DA COSTA NETO (REFE LF - LUIZ FERNANDES)	Contratação de empresa especializada na prestação de curso de formação, tendo como temática "O Poder da Comunicação Assertiva", a ser realizado em formato presencial, com o objetivo de atender as necessidades dos servidores da SEPLAN/PI.	DOE Nº 72/2024, 15/04/2024 pgs. 103-104	R\$ 21.250,00	ENCERRADO
010/2024	EXECUTIVA CONSULTORIA PÚBLICA LTDA	Consultoria para coleta e análise dos dados técnicos para análise de exequibilidade e viabilidade	DOE Nº 82/2024, 29/04/2024 pgs. 77-78	R\$ 993.198,76	ENCERRADO

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
		técnica das 1.010 propostas do OPA 2024/2025 nos municípios de Floriano, Parnaíba, Picos, Piripiri e Teresina.			
011/2024	G.M. DE MOURA BARROS	Contração de empresa especializada na prestação de serviços, sob demanda, de fornecimento de coffee break e locação de espaço com mobiliário e alimentação, com vistas ao atendimento das necessidades da SEPLAN/PI.	DOE N°86/2024, 06/05/2024 pgs. 40-41	R\$ 131.616,20	VIGENTE
012/2024	NUTRI BRASIL LTDA	Contração de empresa especializada na prestação de serviços, sob demanda, de fornecimento de lanche em kit e almoço e/ou jantar, com vistas ao atendimento das necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N°86/2024, 06/05/2024 pgs. 41-42	R\$ 61.100,00	VIGENTE
013/2024	LHL DE ASSIS & CIA LTDA	Contração de empresa especializada na prestação de serviços, sob demanda, de decoração em área de no mínimo 80 (oitenta) m² e no máximo 200 (duzentos) m², com vistas ao atendimento das necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N°86/2024, 06/05/2024 pgs. 42-43	R\$ 50.000,00	VIGENTE
014/2024	PONTUAL TRADUÇÕES LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de tradução/versão juramentada, com revisão e tradução/versão técnica e jurídica acompanhada por nota de teor, emitida por tradutor juramentado, por demanda, com revisão.	DOE N°99/2024, 23/05/2024 pgs.37-38	R\$ 2.400,00	ENCERRADO
015/2024	FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS	Contratação de instituição especializada na prestação de serviços de natureza técnica, com vistas a elaborar estudo técnico tendo como tema: "Estrutura e funcionamento do Orçamento Participativo do Piauí".	DOE N° 119/2024, 21/06/2024 pg.75	R\$ 252.857,14	VIGENTE
016/2024	SERVFAZ DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço contínuo com dedicação exclusiva para o posto de CADASTRADORES_OPA, a fim de suprir as demandas decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN/PI.	DOE N° 106/2024, 04/06/2024 pgs.79-80	R\$ 209.535,74	ENCERRADO
018/2024	ARAUJO BORGES E TURISMO LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de locação de veículos (VAN e PICAPE) _OPA, a fim de suprir as demandas decorrentes da rotina administrativa da SEPLAN/PI.	DOE N° 109/2024, 07/06/2024 pgs.27-28	R\$ 545.850,00	ENCERRADO

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
019/2024	LIMPSERV LTDA	Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de coleta, transporte e destinação final de resíduos sólidos – tipo Classe II e subtipo II A, para atender a demanda da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 109/2024, 07/06/2024 pgs.66-67	R\$ 6.321,60	VIGENTE
021/2024	ARAUJO BORGES E TURISMO LTDA	Contratação de empresa especializada no serviço de locação de veículo do tipo Van Executiva com capacidade para no mínimo 15 (quinze) passageiros, com motorista, combustível.	DOE N° 129/2024, 04/07/2024 pgs.88-89	R\$ 46.200,00	VIGENTE
022/2024	TOPGEO TECNOLOGIAS LTDA ME	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de escaneamento tridimensional a laser por nuvem de pontos, para produção de modelo BIM (Building Information Modelling), com o fito de reformar a nova sede da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI	DOE N° 136/2024, 15/07/2024 pgs. 71-72	R\$ 9.280,00	ENCERRADO
023/2024	NATAL COMPUTER LTDA	Contratação de empresa para fins de aquisição de aparelho de ar-condicionado, para atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 149/2024, 01/08/2024 pgs. 125-126	R\$ 5.112,00	VIGENTE
025/2024	UCHÔA TERESINA HOTEL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de aluguel de espaço para realização do evento: "Atualização do Planejamento Estratégico 2024", com vistas a atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 166/2024, 27/08/2024 pgs. 21-22	R\$ 5.112,01	ENCERRADO
026/2024	FUNDAÇÃO CULTURAL E DE FOMENTO PESQUISA, ENSINO, EXTENSÃO E INOVAÇÃO FADEX	Referente a realização do patrocínio para a realização do evento V Simpósio Internacional sobre Estado, Sociedade e Políticas Públicas, realizado pela Fundação Cultural e de Fomento à Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação – FADEX, com realização no período de 10 a 13 de setembro de 2024, no município de Teresina-PI.	DOE N° 168/2024, 29/08/2024 pgs.19-20	R\$ 37.000,00	ENCERRADO
028/2024	TEIXEIRA E LEITE LTDA	Aquisição de 338 (trezentas e trinta e oito) caixas de Água Mineral Sem Gás - Copo de 200ml - Marca: Regina, com vistas a atender a demanda decorrente da rotina administrativa da SEPLAN/PI.	DOE N° 170/2024, 30/08/2024 pgs.217.218	R\$ 7.229,82	VIGENTE

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
029/2024	DISTRIBUIÇÃO E SERVIÇOS EM DO GERAL NORDESTE LTDA	Aquisição de: I) 112 (cento e doze) caixas de Água Mineral Sem Gás - Copo de 200ml - Marca: Regina; e II) 3.000 (três mil) garrações de Água Mineral Sem Gás - 20 litros - Marca: Regina, com vistas a atender a demanda decorrente da rotina administrativa da SEPLAN/PI - SEPLAN/PI.	DOE N° 170/2024, 30/08/2024 pgs.218-219	R\$ 14.352,00	VIGENTE
033/2024	A M MORAIS DE CARVALHO CORTINAS E PERSIANAS	Contratação de empresa especializada no fornecimento e instalação de Persiana do tipo "Rolo Tela Solar", para controle da luminosidade solar e da sensação térmica das dependências da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 177/2024, 11/09/2024 pgs.70-71	R\$ 7.830,00	ENCERRADO
2024NE00510	INSPER INSTITUTO ENSINO PESQUISA	Contratação de empresa especializada na prestação de curso de formação, tendo como temática "Introdução às Políticas Públicas", a ser realizado em formato remoto, com o objetivo de atender as necessidades dos servidores da SEPLAN/PI.	DOE N° 173/2024, 05/09/2024 pgs.50-51	R\$ 3.520,00	ENCERRADO
031/2024	CONSULTORIA JURIDICA	A contratação de especialista na área jurídica para atender às demandas da Unidade de Coordenação do Projeto -UCP do Projeto Integrado de Segurança Hídrica, Sustentabilidade Ambiental e Desenvolvimento Socioprodutivo da Bacia dos Rios Piauí e Canindé – Piauí Sustentável e Inclusivo (PSI).	DOE N° 174/2024, 06/09/2024 pg.55	R\$ 112.320,00	VIGENTE
032/2024	CONSULTORIA INDIVIDUAL ENGENHEIRO CIVIL	Contratação de consultoria individual prestada por técnico profissional especializado, com formação na área e habilitado como Engenheiro Civil, com perfil júnior, para apoiar à UCP/SEPLAN	DOE N° 174/2024, 06/09/2024 pg.58	R\$ 152.064,00	VIGENTE
024/2024	PASSAGENS ÁEREAS NACIONAIS PROJETO PSI/SUTEF	Contrato tem por objeto a contratação de empresa para prestação de serviços continuados sem dedicação exclusiva de mão de obra de Agenciamento de Viagens, compreendendo os Serviços de Reserva, de Emissão, de Alteração, de Marcação, de Remarcação e de Cancelamento de Passagens Aéreas Nacionais e Internacionais e demais serviços correlatos.	DOE N° 181/2024, 17/09/2024 pgs. 103-104	R\$ 123.540,60	VIGENTE
034/2024	EDMAR EDSON B FILGUEIRA SEGUNDO LTDA (BM REIS ENGENHARIA)	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Desenvolvimento e Coordenação de Modelagem BIM (Building Information	DOE N° 184/2024, 20/09/2024 pgs. 25-26	R\$ 123.540,61	VIGENTE

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
		Modelling) para projetos de Arquitetura e Design de Interiores, com o fito de reformar a nova sede da SEPLAN/PI.			
2024NE00530	ESAFI ESCOLA DE ADMINIST. E TREINAMENTO	Contratação de empresa especializada na prestação de curso de formação, tendo como temática "SIAFI SIAFIWEB - Completo de Execução Orçamentária e Financeira", a ser realizado em formato presencial, com o objetivo de atender as necessidades dos servidores da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí – SEPLAN/PI.	DOE Nº 184/2024, 20/09/2024 pgs. 27-28	R\$ 3.590,00	ENCERRADO
035/2024	A.N.D CAPELLI LTDA	Aquisição de material permanente (cadeira diretiva com braços reguláveis) com montagem inclusa para os lotes de mobiliário, para atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí – SEPLAN/PI.	DOE Nº 184/2024, 20/09/2024 pgs. 27-28	R\$ 33.840,00	VIGENTE
036/2024	APB COMÉRCIO DE MÓVEIS LTDA	Aquisição de material permanente (mesas e gaveteiros) com montagem inclusa para os lotes de mobiliário, para atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE Nº 192/2024, 02/10/2024 pg. 134	R\$ 32.507,00	VIGENTE
037/2024	SELL CONSTRUTORA LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de arquitetura e/ou engenharia para elaboração dos seguintes projetos: I) Projeto de Instalações Elétricas em Baixa Tensão; II) Projeto de Instalações Hidráulicas (AF); III) Projeto de Instalações Sanitárias; IV) Projeto de Tubulação de Rede de Lógica e outros.	DOE Nº 195/2024, 07/10/2024 pg. 84-86	R\$ 54.000,00	VIGENTE
040/2024	NOGUEIRA & ALENCAR	Contratação de empresa especializada no fornecimento de material de expediente, com vistas a atender as necessidades decorrentes da rotina administrativa da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE Nº 219/2024, 07/11/2024 pg. 31-32	R\$ 28.422,35	VIGENTE
039/2024	LIFECLEAN LTDA	Contratação de pessoa jurídica especializada nos serviços de Desinsetização e Desratização para controle de vetores e pragas, em cumprimento às normas e padrões de higiene ambiental definidos pela legislação pertinente, fornecimento de mão de obra e matéria-prima necessária à execução dos serviços, nas dependências	DOE Nº 208/2024, 23/10/2024 pg. 106-107	R\$ 24.975,00	VIGENTE

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
		internas e externas, e em locais designados pela Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI			
038/2024	ALLAN DE MIRANDA CRONEMBERGER	Contratação de Especialista em monitoramento e avaliação para apoiar tecnicamente a Unidade de Coordenação do Projeto UCP/SEPLAN do Projeto Integrado de Segurança Hídrica, Sustentabilidade Ambiental e Desenvolvimento Socioprodutivo da Bacia dos Rios Piauí e Canindé – Piauí Sustentável e Inclusivo (PSI).	DOE N° 204/2024, 17/10/2024 pg. 73-74	R\$ 126.720,00	VIGENTE
014975822/2024	MÁRCIA CRISTINA FERREIRA GOMES	Contratação de ESPECIALISTA FINANCEIRO para atender às demandas da Unidade de Coordenação do Projeto -UCP do Projeto Integrado de Segurança Hídrica, Sustentabilidade Ambiental e Desenvolvimento Socioprodutivo da Bacia dos Rios Piauí e Canindé – Piauí Sustentável e Inclusivo (PSI), com vistas a atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 205/2024, 18/10/2024 pg. 64-65	R\$ 126.720,00	VIGENTE
042/2024	FUNDAÇÃO CULTURAL E DE FOMENTO PESQUISA, ENSINO, EXTENSÃO E INOVAÇÃO - FADEX	Contratação de empresa FADEX para a realização do patrocínio para a realização do evento VI Seminários Integrados da Universidade Federal do Piauí, realizado pela Fundação Cultural e de Fomento à Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação – FADEX, com realização no período de 04 a 08 de novembro de 2024, no município de Teresina-PI, Floriano-PI, Picos-PI e Bom Jesus-PI	DOE N° 210/2024, 25/10/2024 pg. 77-78	R\$ 50.000,00	VIGENTE
041/2024	MARCOS ANTONIO DE ARAUJO BEZERRA FILHO	Contratação de consultoria individuais de Tecnologia da Informação - especializado em análise e desenvolvimento de sistemas para assessorar a Secretaria de Estado do Planejamento do Estado do Piauí (Seplan)	DOE N° 208/2024, 23/10/2024 pg. 129-130	R\$ 126.720,00	VIGENTE
044/2024	FRANCISCO DAS CHAGAS ALVES FREITAS	Contratação de consultoria individuais de Tecnologia da Informação - especializado em análise e desenvolvimento de sistemas para assessorar a Secretaria de Estado do Planejamento do Estado do Piauí (Seplan)	DOE N° 210/2024, 25/10/2024 pg. 61-62	R\$ 126.720,00	VIGENTE

RELAÇÃO DE CONTRATOS 2024 - SEPLAN/PI					
Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PUBLICAÇÃO DO CT - DOE/PI	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
047/2024	CONNECT COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA	Contratação de empresa especializada no fornecimento de microcomputadores, monitores, notebook, impressoras e acessórios para a SEPLAN, especificados de acordo com a proposta ofertada referente ao lote 01, devidamente homologada e adjudicada, o Convite – Comparação de Preços nº 04/2024 e seu anexos, que fazem parte integral deste Contrato para todos os fins e efeitos legais, independente de transcrição.	DOE N° 217/2024, 05/11/2024 pg. 148-149	R\$ 817.893,00	VIGENTE
2024NE00614	NOGUEIRA & ALENCAR LTDA	Contratação de empresa especializada no fornecimento de material de expediente, com vistas a atender as necessidades decorrentes da rotina administrativa da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 219/2024, 07/11/2024 pg. 31-32	R\$ 1.795,38	VIGENTE
048/2024	FALCONI CONSULTORES S.A	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de consultoria técnica, para subsidiar o Governo do Estado do Piauí, por intermédio da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI, na reestruturação e aperfeiçoamento do modelo de gestão e governança pública e na definição, desdobramento e repactuação das metas do PG 2023-2026, para todas as Secretarias.	DOE N° 229/2024, 26/11/2024 pg. 81-82	R\$ 764.600,00	VIGENTE
049/2024	EUROPA INVESTIMENTOS LTDA (GRAN HOTEL ARREY)	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de aluguel de espaço para realização do evento: "Monitoramento do Planejamento Estratégico 2024", com vistas a atender as necessidades da Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI.	DOE N° 234/2024, 03/12/2024 pg. 13-14	R\$ 9.520,00	VIGENTE
050/2024	NP TECNOLOGIA E GESTÃO DE DADOS LTDA	Contratação de empresa especializada no fornecimento de assinatura de ferramenta de pesquisa e comparação de preços praticados pela Administração Pública.	DOE N° 246/2024, 18/12/2024 pg. 97-98	R\$ 11.960,00	VIGENTE

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

4.3 Informações Contábeis e Gestão de Orçamento

Este tópico apresenta as informações financeiras extraídas via SIAFE, abrangendo o período compreendido entre janeiro e dezembro de 2024. De maneira detalhada, o

documento reúne dados relacionados aos programas executados, às ações orçamentárias e aos valores liquidados por produto PPA. Essa análise não apenas subsidia a tomada de decisões estratégicas, mas também reforça o compromisso da SEPLAN com a transparência e a eficiência na gestão pública.

Durante o exercício de 2024, a Secretaria executou seu orçamento por meio do programa “Gestão, Inovação e Transformação Digital”, além de integrar o programa “Piauí Integrado”, ambos previstos no Plano Plurianual (PPA) 2024-2027. Contudo, o programa "Piauí Integrado" não registrou execução orçamentária, uma vez que sua dotação inicial foi zerada. Conforme demonstra a tabela a seguir:

Tabela 1 – Execução das Ações Orçamentárias

AÇÕES COM EXECUÇÃO FINANCEIRA					
Programa / Unidade Orçamentária / Ação	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Atualizada (R\$)	Variação da Dotação	Execução Orçamentária (Emp./Atual.)	Execução Financeira (Pago/Atual.)
0109 - Gestão, Inovação e Transformação Digital	65.624.248	41.495.804	-36,8%	97,6%	89%
19101 - Secretaria do Planejamento	65.624.248	41.495.804	-36,8%	97,6%	89%
2000 - Administração da Unidade	9.164.238	6.981.295	-23,8%	99,6%	81%
2500 - Gestão de Pessoas	23.339.567	22.434.612	-3,9%	99,5%	94%
5040 - Desenvolvimento Tecnológico Orientado para Transformação Digital	6.515.000	636.760	-90,2%	100,0%	98%
6013 - Gestão dos Projetos de Operação de Crédito	10.847.295	2.479.868	-77,1%	67,4%	36%
6014 - Estudos, Pesquisas Socioeconômicas e Planejamento Estratégico Territorial do Piauí	5.815.000	787.288	-86,5%	99,6%	95%
6027 - Planejamento, Orçamento e Monitoramento Estratégico	9.943.148	8.175.981	-17,8%	99,5%	96%
TOTAL	65.624.248	41.495.804	-36,8%	97,6%	89%
AÇÕES SEM EXECUÇÃO FINANCEIRA					
Programa / Unidade Orçamentária / Ação	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Atualizada (R\$)	Variação da Dotação	Execução Orçamentária (Emp./Atual.)	Execução Financeira (Pago/Atual.)
0105 - Piauí Integrado	1.646.114.714	0	-100,0%	0,0%	0,0%
19101 - Secretaria do Planejamento	1.646.114.714	0	-100,0%	0,0%	0,0%

5029 - Coordenação Institucional da Carteira de Investimentos	1.646.114.714	0	-100,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	1.646.114.714	0	-100,0%	0,0%	0,0%

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Gráfico 4 – Execução das Ações Orçamentárias



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

A SEPLAN, em 2024, incluindo entregas finalísticas e administrativas, executou R\$ R\$38.321.571, sendo R\$28.017.951 dentro de Ações Administrativas e R\$10.303.620 em Ações Finalísticas. Ainda houve o pagamento de R\$ 3.221.951 de Restos a Pagar, o que totalizou de execução financeira o valor de R\$ 41.543.522, conforme demonstrado abaixo:

Tabela 2 - Informações Contábeis SEPLAN

Unidade Orçamentária/ Programa/ Ação Orçamentária	Produto	Valor Liquidado (R\$)
19101 - Secretaria do Planejamento		
0010 - Gestão Eficiente e Transparente		3.221.951
2000 - Administração da Unidade	Não se aplica	954.470
2500 - Gestão de Pessoas	Não se aplica	598.713
4135 - Planejamento Territorial do Piauí	Oficinas/reuniões/eventos realizados	3.040
	Consultoria Contratada	1.152.701
4137 - Planeja Piauí	Obras, Convênios, Projetos e Atividades monitorado	346.728

Unidade Orçamentária/ Programa/ Ação Orçamentária	Produto	Valor Liquidado (R\$)
	Sistema Implementado	166.300
0109 - Gestão, Inovação e Transformação Digital		38.321.571
2000 - Administração da Unidade	Consórcio apoiado Nordeste	781.275
	Curso de capacitação profissional ofertado	21.250
	Equipamento adquirido	5.112
	Não se aplica	5.074.309
2500 - Gestão de Pessoas	Folha de pagamento executada	20.507.046
	Não se aplica	1.628.959
5040 - Desenvolvimento Tecnológico Orientado para Transformação Digital	Consultoria contratada	628.360
	Não se aplica	8.400
6013 - Gestão dos Projetos de Operação de Crédito	Consultoria contratada	170.159
	Equipamento adquirido	817.893
	Evento realizado	2.880
	Monitoramento realizado	1.280
	Não se aplica	23.032
	Projeto elaborado	26.880
6014 - Estudos, Pesquisas Socioeconômicas e Planejamento Estratégico Territorial do Piauí	Capacitação realizada	6.240
	Cooperação técnico-científica estabelecida	600.000
	Evento realizado	5.040
	Não se aplica	136.947
6027 - Planejamento, Orçamento e Monitoramento Estratégico	Capacitação realizada	18.226
	Consultoria contratada	1.611.639
	Evento realizado	7.760
	Monitoramento realizado	98.480
	Não se aplica	5.211.195
	Sistema implementado	920.890
	Visita técnica realizada	8.320
TOTAL		41.543.522

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

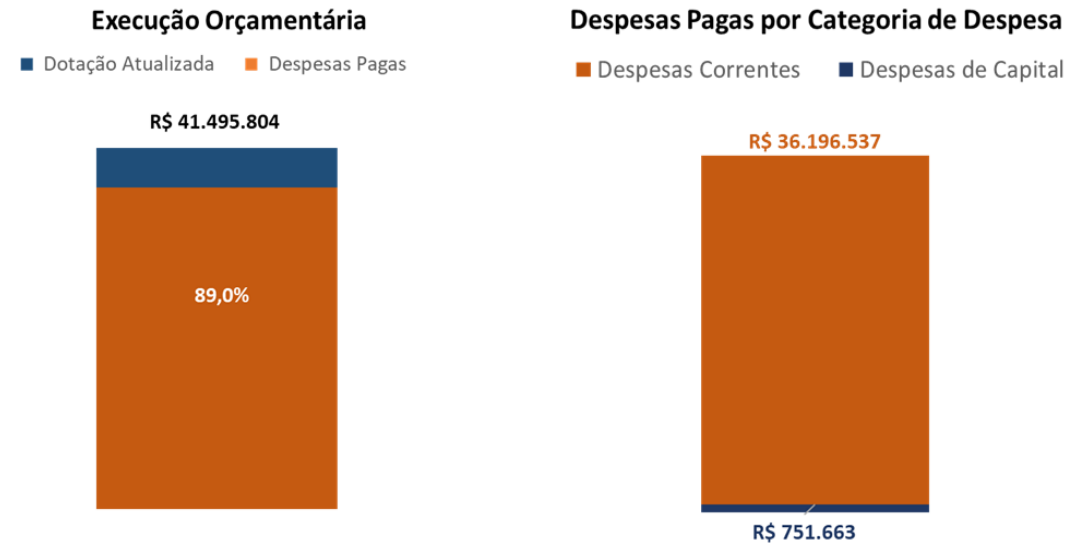
Para o exercício financeiro de 2024, a Secretaria de Estado do Planejamento apresentou os dados orçamentários organizados por categoria econômica, em conformidade com os dispositivos estabelecidos pela Lei nº 4.320/1964. A referida classificação contempla a distinção entre despesa corrente e despesa de capital, permitindo uma análise mais precisa da execução orçamentária e do direcionamento dos recursos públicos para cada exercício financeiro. A seguir, os dados discriminados são apresentados em formato sistematizado na tabela 3.

Tabela 3 – Execução Orçamentária por Categoria de Despesa

Microrregião/ Categoria de Despesa/ Unidade Orçamentária	Dotação Atualizada (R\$)	Despesas Pagas (R\$)	Execução Financeira (Pago/Atualizada)
TD0 - Estado	41.495.704	36.948.200	89%
3 - Despesas Correntes	40.487.855	36.196.537	89%
4 - Despesas de Capital	1.007.849	751.663	75%
TD4 - Entre Rios	100	0	0%
3 - Despesas Correntes	100	0	0%
TOTAL	41.495.804	36.948.200	89%

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Gráfico 5 - Execução Orçamentária



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Além da análise por categoria econômica, o orçamento da SEPLAN também pode ser examinado por meio da classificação por subitem de despesa, demonstrando a gestão de custos da secretaria, conforme previsto na legislação orçamentária vigente.

Tabela 4 – Execução Orçamentária por Unidade Gestora e Subitem de Despesa de 2024.

Unidade Gestora / Subitem	Despesas Empenhadas (R\$)	Despesas Liquidadas (R\$)	Despesas Pagas (R\$)
19101 - Secretaria do Planejamento	40.496.966	38.321.572	36.948.200
ABONO DE PERMANÊNCIA	210.548	210.548	210.548
ADICIONAL VARIÁVEL	1.000	1.000	1.000
APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	5.112	5.112	5.112
ASSESSORIA E CONSULTORIA TECNICA - PF	200.160	162.584	120.914
ASSESSORIA E CONSULTORIA TECNICA - PJ	2.301.056	2.235.199	2.223.199
ASSINATURAS DE PERIÓDICOS E ANUIDADES	50.000	50.000	50.000
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CIVIL	9.228	9.228	9.228
AUXÍLIO TRANSPORTE - CIVIL	288.340	288.340	288.340
COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES AUTOMOTIVOS - exceto ÁLCOOL E BIODIESEL	85.161	63.679	63.666

Unidade Gestora / Subitem	Despesas Empenhadas (R\$)	Despesas Liquidadas (R\$)	Despesas Pagas (R\$)
COMPLEMENTAÇÃO DE PREVIDENCIA	13.043	13.043	9.905
COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL	7.835	7.835	7.835
CONTRIBUIÇÕES - TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	600.000	600.000	600.000
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS INSS	1.479.840	1.479.840	1.329.641
DEA - Locação de Mão-de-Obra	13.183	13.183	13.183
DEA - LOCAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTORES	13.310	11.476	10.925
DEA - Obrigações Patronais - RGPS	48.626	48.626	32.673
DEA - Obrigações Tributárias e Contributivas - Federal	748	748	748
DEA - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	61.640	61.640	61.640
DEA (IRRF 4,8%) - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	57	57	57
DIÁRIAS - COLABORADORES EVENTUAIS	12.400	11.680	11.280
DIARIAS NO EXTERIOR	68.044	68.044	68.044
DIARIAS NO PAÍS DENTRO DO ESTADO	63.920	63.200	62.000
DIÁRIAS NO PAIS FORA DO ESTADO	130.920	130.920	130.920
EQUIPAMENTOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	748.878	748.878	711.826
EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	42.120	42.120	0
ESTAGIÁRIOS	283.274	283.274	283.274
EXPOSIÇÕES, CONGRESSOS, CONFERÊNCIAS E OUTROS	26.270	16.750	16.750
FÉRIAS - ABONO CONSTITUCIONAL -- RGPS	184.362	184.362	184.362
FÉRIAS - ABONO CONSTITUCIONAL - RPPS	215.633	215.633	215.633
FESTIVIDADES E HOMENAGENS	50.000	0	0
FGTS	20.233	20.233	20.233
GENEROS DE ALIMENTAÇÃO	48.551	14.742	14.742
GRATIFICAÇÃO POR EXERCÍCIO DE CARGO EM COMISSÃO	387.839	387.839	373.519
GRATIFICAÇÃO POR EXERCÍCIO DE FUNÇÕES	86.054	86.054	86.054
GRATIFICACOES ESPECIAIS - RGPS	6.006.121	6.006.121	5.635.815
GRATIFICAÇÕES ESPECIAIS - RPPS	2.148.127	2.148.127	2.148.127
JUROS, MULTAS DEDUTIVEIS E INDEDUTIVEIS	6.405	6.313	405
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTORES	977.826	940.243	939.664
LOCAÇÕES DE FOTOCOPIADORAS	36.171	32.529	32.529
MANUTENCAO E CONSERV DE AR COND E SPLITS	58.398	42.340	42.340
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE VEÍCULOS - VIA INTERMEDIACÃO	50.220	8.255	8.051
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ENERGÉTICOS	26.895	26.895	26.895
MATERIAL DE EXPEDIENTE	30.218	1.795	1.774
MOBILIÁRIO EM GERAL	66.347	0	0
MULTAS, JUROS E CORREÇÃO MONETÁRIA - ENERGIA ELÉTRICA (IRRF 1,2%)	1.786	1.371	1.371
OBRIGAÇÕES PATRONAIS S/ SERV. DE PESSOA FÍSICA	40.032	9.687	9.687
OBRIGAÇÕES PATRONAIS S/ SERV. DE PESSOA JURÍDICA	412	412	214
OPERADORES DE MÁQUINAS E MOTORISTAS	88.011	66.361	64.915
PASSAGENS PARA O EXTERIOR	73.431	36.094	35.987
PASSAGENS PARA O PAÍS	462.197	272.654	271.727
PATROCÍNIO	87.000	87.000	85.674
PATRONAL - ATIVO CIVIL - RPPS	1.581.583	1.581.583	1.277.182
PEÇAS NÃO INCORPORÁVEIS A IMÓVEIS	7.830	7.830	7.830
Rateio pela participação em Consórcio Público - Despesa Corrente	781.275	781.275	781.275
REPRESENTAÇÃO MENSAL	675.594	675.594	675.594

Unidade Gestora / Subitem	Despesas Empenhadas (R\$)	Despesas Liquidadas (R\$)	Despesas Pagas (R\$)
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	1.181.000	997.519	972.971
RESTITUIÇÕES SALDO CONVÊNIO	4.016.487	4.016.487	4.016.487
SELEÇÃO E TREINAMENTO (PESSOA JURÍDICA)	388.737	38.346	38.346
SENTENÇA JUDICIAL - PESSOAL	9.440	9.440	9.440
SERVIÇO DE ÁGUA E ESGOTO	18.675	13.947	13.922
SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA - CIP	4.700	3.878	3.878
SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA - CONSUMO	140.300	121.509	121.181
SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA - DEMANDA ATIVA	71.050	64.978	64.410
SERVIÇO DE TELEFONIA FIXA E MÓVEL	10.276	0	0
SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO - NÃO INTERMEDIÇÃO	192.716	62.960	62.960
SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO	3.963.777	3.643.267	3.415.172
SERVIÇOS DE LIMPEZA	19.263	2.882	2.831
SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA OSTENSIVA	335.305	283.742	279.938
SERVICOS GERAIS HIGIENE E LIMPEZA	248.655	241.913	238.375
SERVIÇOS GRÁFICOS E EDITORIAIS	120.920	16.937	16.937
SERVIÇOS TECNICOS PROFISSIONAIS	115.680	29.280	11.680
SUPORTE DE INFRAESTRUTURA DE TIC	1.229.909	1.039.328	1.030.622
SUPRIMENTO DE FUNDOS - ADIANTAMENTOS DIVERS - MATERIAL DE CONSUMO	21.800	21.800	21.800
SUPRIMENTO DE FUNDOS - ADIANTAMENTOS DIVERS - PESSOA JURIDICA	31.200	31.200	31.200
VENC. E SALÁRIOS PRORROGAÇÃO SALÁRIO MATERNIDA	52.400	52.400	52.400
VENCIMENTOS E SALÁRIOS - RGPS	925.488	925.488	925.488
VENCIMENTOS E SALARIOS - RPPS	5.160.496	5.160.496	5.111.233
13º SALÁRIO	1.275.428	1.275.428	1.242.627

APÊNDICE

NOME	CARGO	E-MAIL
Washington Luís de Sousa Bonfim	Secretário de Estado de Planejamento	washington.luis@seplan.pi.gov.br
Adrienne Feitosa Arruda	Superintendente de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE)	adrienne.arruda@seplan.pi.gov.br
Bruno Casanova Cerullo	Superintendente de Mineração e Energias Renováveis (SUMER)	bruno.casanova@seplan.pi.gov.br
Cíntia Bartz Machado	Superintendente de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais (CEPRO)	cintia.bartz@seplan.pi.gov.br
Eduardo Andrade Speeden	Superintendente de Cooperação Técnico-Financeiro (SUTEF)	eduardo.speeden@seplan.pi.gov.br
Gabriela Celso Melo Soares de Vasconcelos	Superintendente de Monitoramento Estratégico (SUME)	gabriela.celso@seplan.pi.gov.br